



revoil

η έξυπνη επιλογή



Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024

*Στο δρόμο
για ένα γρήγορο μέλλον*



Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024

Περιεχόμενα

	ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ	06			
	ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ	08			
	ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΠΡΟΦΙΛ	11			
	• Η REVOIL με μια ματιά	13			
	• Όραμα, αποστολή και αξίες	14			
	• Το δίκτυό μας	16			
	• Οι Εγκαταστάσεις μας	17			
	• Με έμφαση στην ποιότητα	20			
	• Τα Προϊόντα της REVOIL	24			
	• Σημαντικά Ορόσημα	32			
	• Οι Στρατηγικές μας Προτεραιότητες	34			
	• Οι επιδόσεις μας	36			
	• Η αξία που δημιουργούμε	38			
	• Άξονες βιώσιμης ανάπτυξης	40			
	• Στοχοθεσία και παρακολούθηση επιδόσεων ESG	45			
	• Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα	46			
	• Ικανοποίηση πελατών	48			
	• Σημαντικές συνεργασίες και συμμετοχές	50			
	ΠΡΟΣΗΛΩΣΗ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ	53			
	• Περιβαλλοντική υπευθυνότητα	54			
	• Προϊόντα με έμφαση στην Υπευθυνότητα και τη Βιωσιμότητα	56			
	• Δημιουργία Περιβαλλοντικής Αξίας μέσω Ανάπτυξης ΑΠΕ	57			
	• Ενέργεια και Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	58			
	• Διαχείριση Υδάτινων Πόρων	62			
	• Διαχείριση Αποβλήτων	63			
	ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΜΕ ΕΜΦΑΣΗ ΣΤΟΝ ΑΝΘΡΩΠΟ	65			
	• Η Προσέγγισή μας	66			
	• Η φιλοσοφία μας για τους ανθρώπους μας	67			
	• Εσωτερικός Κανονισμός Εργασίας	68			
	• Κώδικας Ηθικής, Δεοντολογίας και Σύγκρουσης Συμφερόντων	68			
	• Πολιτική κατά της Βίας και της Παρενόχλησης στο εργασιακό περιβάλλον	68			
	• Πολιτική Αναφορών	68			
	• Σεβασμός εργασιακών δικαιωμάτων	69			
	• Καταπολέμηση της καταναγκαστικής και παιδικής εργασίας	69			
	• Προσέληψη και Διακράτηση εργαζομένων	72			
	• Κανάλια Επικοινωνίας	76			
	• Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων	77			
	• Εκπαίδευση Νεοπροσληφθέντων (Induction Training)	78			
	• Σύστημα Αξιολόγησης	78			
	• Δέσμευση για την Υγεία και την Ασφάλεια	80			
	• Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας	80			
	• Εκπαίδευση και Καθηλιέργεια Κουλοτούρας Ασφάλειας	80			
	• Παρακολούθηση των επιδόσεων	81			
	• Στοχοθεσία	81			
	• Η προσφορά μας στην Κοινωνία	82			
	• Μέρимνα για την κοινωνία	83			
	• Μέρимνα για το Περιβάλλον	85			
	ΠΡΟΣΗΛΩΣΗ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	87			
	• Χρηστή εταιρική διακυβέρνηση	88			
	• Επιχειρηματικό μοντέλο	88			
	• Οργανόγραμμα	92			
	• Υπεύθυνη διακυβέρνηση στη REVOIL	94			
	• Επιτροπή Ελέγχου	95			
	• Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων	96			
	• Εσωτερικός έλεγχος	96			
	• Υπεύθυνη λειτουργία και κώδικες συμπεριφοράς	97			
	• Προστασία προσωπικών δεδομένων	98			
	• Διαχείριση Κινδύνων	98			
	• Πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης	99			
	• Καταπολέμηση της Διαφθοράς	99			
	• Οικονομικές επιδόσεις	100			
	• Στοχοθεσία	101			
	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ	103			
	• Πίνακας Δεικτών GRI	104			
	• Οδηγός Δημοσιοποίησης Μη Χρηματοοικονομικών Πληροφοριών 2024 του Χρηματιστηρίου Αθηνών	110			
	• Κανάλια επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη	118			
	• Φόρμα Επικοινωνίας	121			

Σχετικά με την Έκθεση

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 της REVOIL αποτελεί την τέταρτη κατά σειρά Έκθεση της Εταιρείας και καλύπτει τη χρονική περίοδο 01.01.2024 - 31.12.2024.

Στην έκδοση αυτή, η Εταιρεία παρουσιάζει τον τρόπο με τον οποίο ανταποκρίνεται στις διάφορες οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές προκλήσεις, καθώς και στις προσδοκίες/απαιτήσεις των κοινωνικών της εταίρων. Επίσης, παρουσιάζονται οι πολιτικές, οι διαδικασίες, η στρατηγική, η διοικητική πρακτική, η στοχοθεσία και τα προγράμματα ESG που υλοποιεί. Η Εταιρεία δημοσιοποιεί την επίδοσή της σε κάθε άξονα βιωσιμότητας, με απώτερο σκοπό τον ανοιχτό και διαφανή διάλογο με τους κοινωνικούς της εταίρους.

Οι όροι «Εταιρεία» και «REVOIL» αναφέρονται στην «ΡΕΒΟΪΛ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ» με διακριτικό τίτλο REVOIL Α.Ε.Ε.Π. και αγγλική επωνυμία REVOIL S.A.



Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 της REVOIL είναι διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα <https://www.revoil.gr/> στην ενότητα Βιώσιμη Ανάπτυξη-ESG.

Πεδίο και όριο: Δεν υφίσταται κάποιος περιορισμός σχετικά με το πεδίο ή το όριο της Έκθεσης, που να επηρεάζει τη σύγκριση των πληροφοριών από έτος σε έτος. Τα στοιχεία που περιλαμβάνονται στην Έκθεση, αφορούν στη συνολική δραστηριότητα της REVOIL στην Ελλάδα. Σε περίπτωση αναθεωρήσεων, γίνεται ειδική αναφορά στις επιμέρους ενότητες, πίνακες ή διαγράμματα και διευκρινίζονται οι λόγοι για την αναθεώρηση, στα αντίστοιχα σημεία.

Ομάδα έργου: Η Ομάδα ESG της Εταιρείας είναι επιφορτισμένη με τη συγκέντρωση και καταγραφή όλων των απαραίτητων στοιχείων και πληροφοριών, σχετικά με τις επιδόσεις της REVOIL στους πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης. Τα μέλη της Ομάδας ESG προέρχονται από όλα τα τμήματα της Εταιρείας, με συντονιστή τον υπεύθυνο περιβαλλοντικής διαχείρισης.

Μεθοδολογία: Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 της REVOIL έχει συνταχθεί σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες GRI Standards (2021), του διεθνούς οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI), στο επίπεδο Core, ακολουθώντας τόσο τις αρχές καθορισμού του περιεχομένου, όσο και τις αρχές καθορισμού της ποιότητας του Απολογισμού που ορίζουν οι οδηγίες. Ο εντοπισμός, η ανάλυση και η ιεράρχηση των σημαντικότερων ζητημάτων έγινε σύμφωνα με διεθνή και ευρωπαϊκά πρότυπα, όπως η Οδηγία για την Υποβολή Εκθέσεων Εταιρικής Βιωσιμότητας (CSDR) της Ευρωπαϊκής Ένωσης, τις κατευθυντήριες οδηγίες Global Reporting Initiative (GRI) και το κληδικό πρότυπο Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Πηγές πληροφόρησης: Τα δεδομένα και οι πληροφορίες που δημοσιεύονται στην Έκθεση, έχουν συλλεχθεί βάσει διαδικασιών καταγραφής που εφαρμόζονται στην REVOIL, καθώς και από τις βάσεις δεδομένων που τηρούνται στο πλαίσιο της εφαρμογής των συστημάτων διαχείρισης της Εταιρείας. Σε σημεία όπου παρατίθενται δεδομένα, τα οποία έχουν προκύψει μετά από επεξεργασία ή βασίζονται σε παραδοχές, αναφέρεται ο τρόπος ή η μέθοδος υπολογισμού, σύμφωνα με τις οδηγίες του προτύπου GRI Standards.

Εξωτερική διασφάλιση: Στα στοιχεία του παρόντος Απολογισμού δεν έχει πραγματοποιηθεί εξωτερική επαλήθευση από τρίτο ανεξάρτητο μέρος. Παρόλα αυτά, αναγνωρίζοντας τη χρησιμότητα και την προστιθέμενη αξία που μπορεί να προσφέρει η εξωτερική επαλήθευση των στοιχείων του Απολογισμού, η Εταιρεία θα εξετάσει τη δυνατότητα εξωτερικού ελέγχου, σε επόμενη έκδοσή του.

Επικοινωνία σχετικά με τον Απολογισμό: Παρακαλούμε αποστείλτε τυχόν παρατηρήσεις ή προτάσεις σας στην ακόλουθη διεύθυνση:

Γρηγορακάκη Βίκυ, Μηχανικός Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

Καποδιστρίου 5, Βάρη Αττικής

Τηλέφωνο: 210 89 76 000, Email: technical3@revoil.gr

Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου

Αγαπητοί συμμετοχοί,



Με χαρά σας παρουσιάζουμε την τέταρτη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της REVOIL, μέσα από την οποία αποτυπώνουμε τη δέσμευσή μας για υπεύθυνη επιχειρηματικότητα, με σεβασμό στον άνθρωπο, την κοινωνία και το περιβάλλον. Σε έναν κόσμο που αλλιάζει ραγδαία, παραμένουμε σταθερά προσανατολισμένοι στις αρχές της βιωσιμότητας, επιδιώκοντας τη δημιουργία αξίας και την ενίσχυση της εμπιστοσύνης όλων όσων συνδέονται με τη δραστηριότητά μας. Στη REVOIL δεν έχουμε ως στόχο μόνο την παροχή υψηλής ποιότητας καυσίμων και προϊόντων, αλλά και τη διαρκή μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, συμβάλλοντας σε ένα βιώσιμο μέλλον. Ταυτόχρονα, μέσα από την παρούσα Έκθεση αξιολογούμε την έως τώρα πορεία μας και αναγνωρίζουμε τα σημεία που απαιτούν περαιτέρω βελτίωση, ώστε να σχεδιάσουμε με μεγαλύτερη σαφήνεια και υπευθυνότητα τα επόμενα βήματά μας.

Οι άνθρωποί μας συμβάλλουν ουσιαστικά στη λειτουργία και στην ανάπτυξή μας, καθώς και στην επίτευξη των στόχων που έχουμε θέσει. Διαμορφώνουμε ένα σύγχρονο και υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον που προάγει τη συνεργασία, τον σεβασμό, καθώς και την προσωπική και επαγγελματική εξέλιξη. Μέσω της υλοποίησης εκπαιδευτικών προγραμμάτων, ενισχύουμε τις γνώσεις και τις δεξιότητες των εργαζομένων, ώστε να αναλαμβάνουν ενεργό ρόλο στην ανάπτυξη και τη διαρκή πρόοδό μας. Παράλληλα, δεσμευόμαστε στη διασφάλιση ενός δίκαιου εργασιακού περιβάλλοντος, προσφέροντας ίσες ευκαιρίες σε όλους, χωρίς διακρίσεις.

Η υγεία και η ασφάλεια αποτελούν βασική μας προτεραιότητα και αναπόσπαστο μέρος της εταιρικής μας κουλτούρας. Μέσα από προληπτικά μέτρα, σαφείς διαδικασίες και συνεχή εκπαίδευση, επιδιώκουμε τη μείωση των κινδύνων και τη διαμόρφωση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Αναγνωρίζουμε τον σημαντικό ρόλο που έχουμε απέναντι στις προκλήσεις της κλιματικής αλλαγής και λειτουργούμε με υπευθυνότητα, επιδιώκοντας τη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος. Παράλληλα, δεσμευόμαστε στην ενίσχυση της ενεργειακής αποδοτικότητας, επενδύοντας σε Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας και συμβάλλοντας στη μετάβαση σε καθαρές μορφές ενέργειας. Στο

Σε έναν κόσμο που αλλιάζει ραγδαία, παραμένουμε σταθερά προσανατολισμένοι στις αρχές της βιωσιμότητας, επιδιώκοντας τη δημιουργία αξίας και την ενίσχυση της εμπιστοσύνης όλων όσων συνδέονται με τη δραστηριότητά μας.

πλάνισιο αυτής της προσπάθειας, συνεργαζόμαστε με επιστημονικούς και ερευνητικούς φορείς, αξιοποιώντας την τεχνογνωσία τους για τη συμμόρφωση με το θεσμικό πλαίσιο και την προώθηση βιώσιμων λύσεων για τα καύσιμα. Με σταθερό προσανατολισμό στη βιώσιμη ανάπτυξη, συνεχίζουμε να επενδύουμε σε υπεύθυνες πρακτικές.

Η κοινωνική προσφορά και ο εθελοντισμός αποτελούν βασικές αξίες για εμάς, με τους εργαζομένους μας να συμμετέχουν ενεργά σε πρωτοβουλίες που ενισχύουν την αλληλεγγύη και τη σύνδεσή μας με τις τοπικές κοινωνίες. Μέσα από αυτές τις δράσεις, καλλιεργείται πνεύμα ομαδικότητας και προάγεται το αίσθημα κοινωνικής ευθύνης, συμβάλλοντας στην ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και στην προώθηση της ευημερίας.

Εφαρμόζουμε ένα υπεύθυνο και αποτελεσματικό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της καθημερινής μας λειτουργίας και βασικό πυλώνα της στρατηγικής μας. Με ιδιαίτερη έμφαση στη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την αξιοπιστία, διασφαλίζουμε ότι κάθε απόφαση λαμβάνεται με γνώμονα την υπευθυνότητα και τον σεβασμό προς όλους τους κοινωνικούς μας εταίρους. Αποθαρρύνουμε ενεργά φαινόμενα διαφθοράς, δωροδοκίας ή αθέμιτης πρακτικής και ενισχύουμε διαρκώς τους μηχανισμούς εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων, με στόχο τη διαμόρφωση ενός περιβάλλοντος ηθικής, διαφάνειας και εμπιστοσύνης για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Με σταθερή προσήλωση στις αρχές της υπευθυνότητας και της βιωσιμότητας, συνεχίζουμε να εξελισσόμαστε, δημιουργώντας αξία για την κοινωνία, το περιβάλλον και την οικονομία. Πιστεύουμε ότι ο ρόλος μας δεν περιορίζεται μόνο στη διασφάλιση της επιχειρηματικής πορείας, αλλά επεκτείνεται στην ενεργή συμβολή μας στη διαμόρφωση ενός μέλλοντος πιο δίκαιου, ασφαλούς και βιώσιμου για όλους.

Ευάγγελος Ρούσσος
Διευθύνων Σύμβουλος

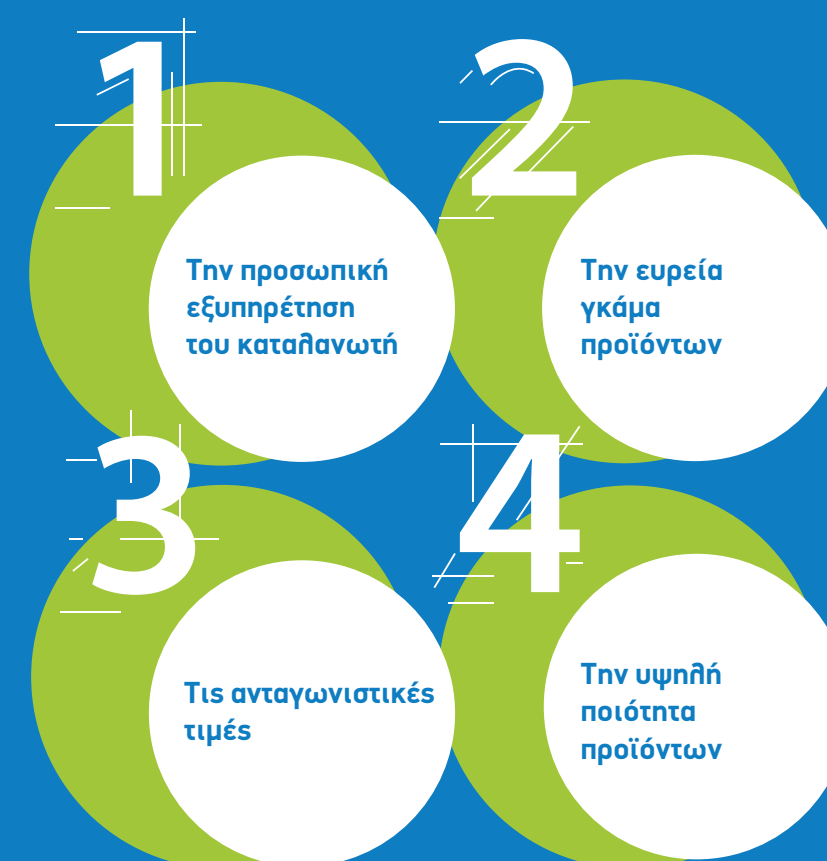
Εταιρικό Προφίλ





Η REVOIL με μια ματιά

Η REVOIL, με παρουσία στην ελληνική αγορά από το 1982, αποτελεί έναν από τους βασικούς παρόχους στον κλάδο εμπορίας πετρελαιοειδών, κατέχοντας μερίδιο αγοράς που προσεγγίζει το 10%. Το ισχυρό ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα βασίζεται στη στενή και αποτελεσματική συνεργασία με το δίκτυο των συνεργατών της, καθώς και στη μακροχρόνια εμπειρία της στον χώρο της εμπορίας καυσίμων, δίνοντας πάντα έμφαση στους παρακάτω στρατηγικούς πυλώνες:



Η REVOIL συμβάλλει ενεργά στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για τους εργαζομένους, τους συνεργάτες και τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται, προσφέροντας λύσεις και προϊόντα με υπευθυνότητα και αξιοπιστία και διασφαλίζοντας την επιτυχημένη πορεία της.

Όραμα, αποστολή και αξίες

Η επιχειρηματική δράση της REVOIL έχει βασιστεί στη θεμελιώδη αρχή ότι η σταθερή ανάπτυξη με σεβασμό προς τον Άνθρωπο, την Κοινωνία και το Περιβάλλον μπορεί να γίνει αποδεκτή και να συμβάλει μελλοντικά στη διασφάλιση της ανθεκτικότητας του επιχειρηματικού μοντέλου. Η REVOIL αναπτύσσεται, δημιουργώντας ένα σημαντικό οικονομικό αποτύπωμα στην ελληνική οικονομία, ενώ παράλληλα παράγει διαρκώς αξία προς όφελος των εργαζομένων, των τοπικών κοινωνιών και του συνόλου των ενδιαφερόμενων μερών της.



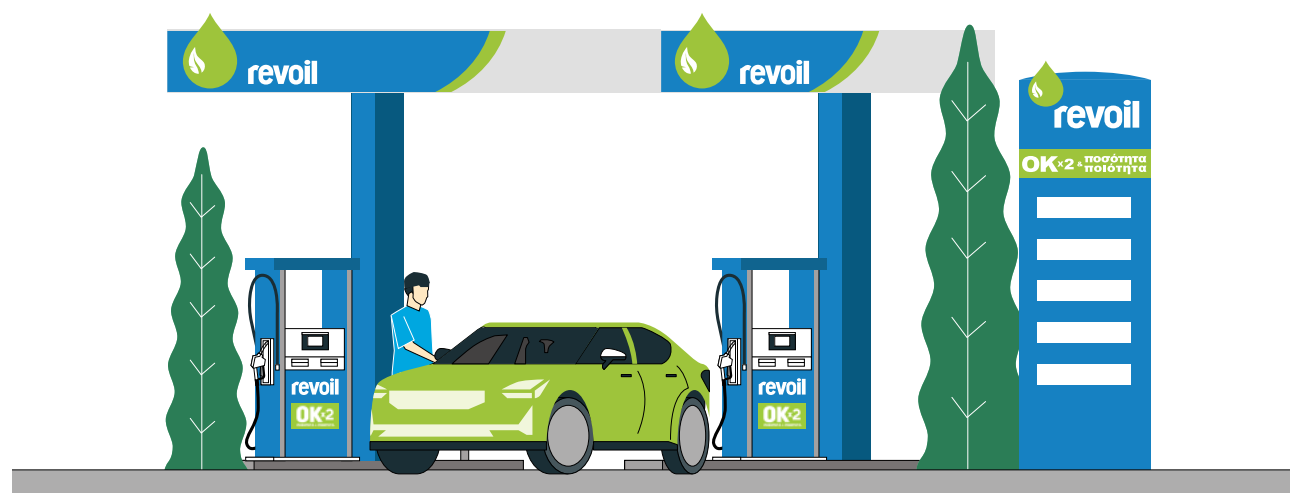
Το Όραμά μας

είναι η REVOIL κυρίαρχη με ευαισθησία.



Αποστολή μας

είναι να προσφέρουμε υψηλής ποιότητας προϊόντα και υπηρεσίες σε όλη την Επικράτεια, δίνοντας έμφαση στην αμεσότητα, την ευελιξία και την υπευθυνότητα.



Οι Αξίες μας

ΣΕΒΑΣΜΟΣ

- › Αποδεχόμαστε τη διαφορετικότητα των συναδέλφων και συνεργατών μας
- › Αναγνωρίζουμε και επιβραβεύουμε την προσπάθεια
- › Είμαστε περιβαλλοντικά και κοινωνικά ευαίσθητοι
- › Δίνουμε σε κάθε εργαζόμενο ίσες ευκαιρίες ανάπτυξης και εξέλιξης
- › Κατανοούμε τις απόψεις και τις ανάγκες των συνεργατών μας
- › Δουλεύουμε με σεβασμό σε αυτό που κάνουμε, δίνοντας τον καλύτερο εαυτό μας

ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

- › Είμαστε ειλικρινείς
- › Λαμβάνουμε αποφάσεις με αξιολογικά κριτήρια
- › Εφαρμόζουμε διαφανείς διαδικασίες
- › Ακούμε το συνομιλητή μας
- › Ενεργούμε πάντα με τρόπο ηθικό και νόμιμο
- › Τηρούμε την εξεμύθεια
- › Λέμε ανοιχτά τη γνώμη μας και δεν κρύβουμε τη σκέψη μας

ΟΜΑΔΙΚΟΤΗΤΑ

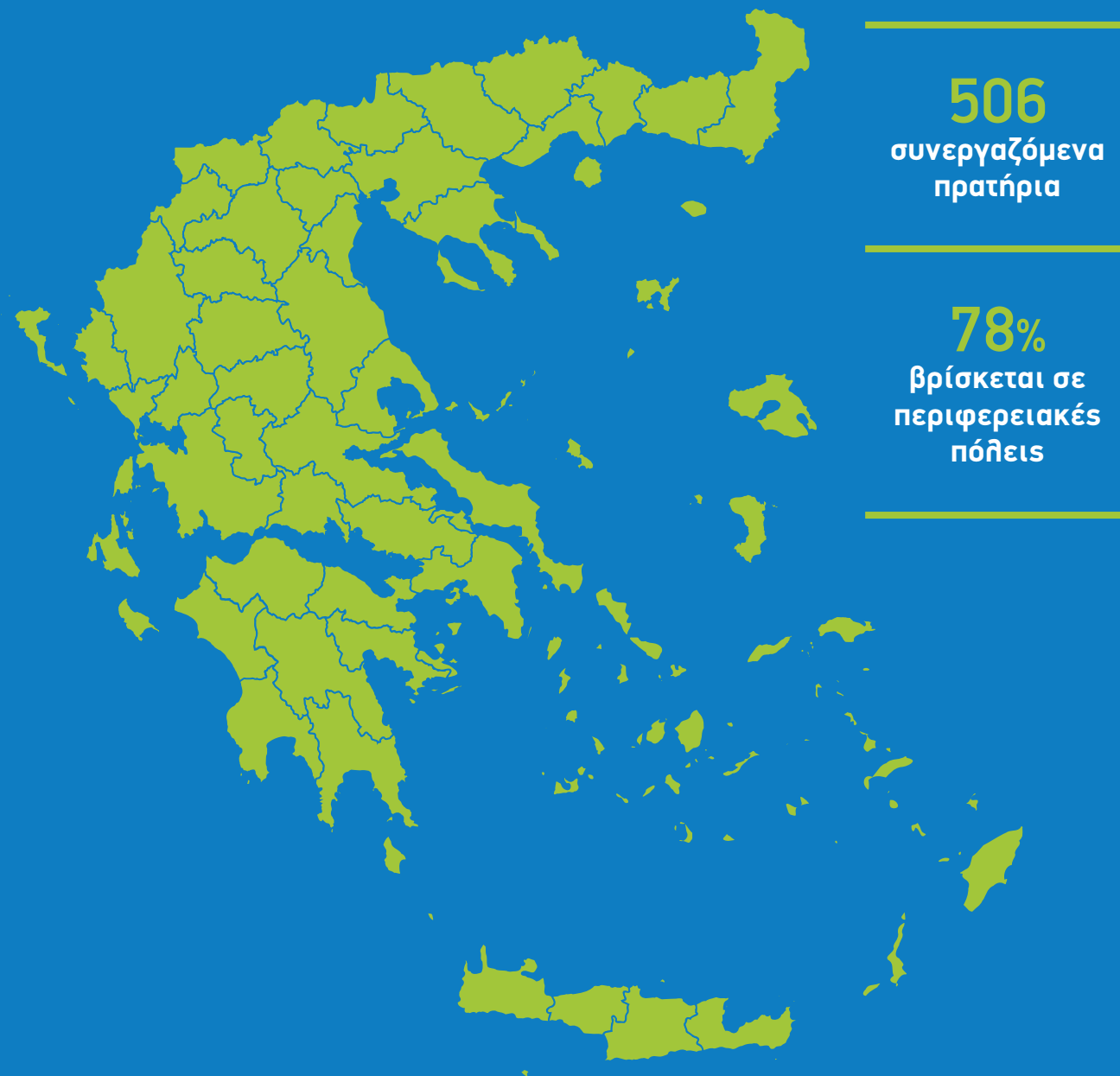
- › Εμπιστευόμαστε τους συναδέλφους μας
- › Μοιραζόμαστε τις γνώσεις και τις πληροφορίες μας
- › Δουλεύουμε μαζί με τους άλλους για την επίτευξη κοινών στόχων
- › Ενθαρρύνουμε την πρωτοβουλία
- › Είμαστε συνυπεύθυνοι για τις ενέργειες και τα αποτελέσματα της ομάδας
- › Καλλιεργούμε κλίμα αλληλεγγύης και αλληλοβοήθειας

ΕΓΡΗΓΟΡΣΗ

- › Αναπτύσσουμε άριστη γνώση του περιβάλλοντος στο οποίο λειτουργούμε
- › Εντοπίζουμε άμεσα αλλαγές, ευκαιρίες και κινδύνους και δρούμε ανάλογα
- › Ενεργούμε με ταχύτητα και ευελιξία
- › Κάνουμε σφαιρική θεώρηση των πραγμάτων
- › Ενεργούμε προληπτικά και όχι θεραπευτικά
- › Αναζητούμε συνεχώς ευκαιρίες για ατομική και ομαδική βελτίωση

Το δίκτυό μας

Η REVOIL, πιστή στη δέσμευσή της στην ανάπτυξη ενός δικτύου που στηρίζει τόσο την τοπική κοινωνία όσο και την εξατομικευμένη εμπειρία των καταναλωτών, έχει ήδη 506 συνεργαζόμενα πρατήρια από τα οποία το 78% βρίσκεται σε περιφερειακές πόλεις σε όλη την Ελλάδα. Επιπλέον, η Εταιρεία έχει συνεργασία με 110 ΑΠ από τα οποία το 13% βρίσκεται στην Αθήνα και τα υπόλοιπα σε όλη την Επικράτεια.



Οι Εγκαταστάσεις μας

Η REVOIL διαθέτει δύο ιδιόκτητες εγκαταστάσεις αποθήκευσης και διανομής υγρών καυσίμων που βρίσκονται στη Χίο και στον Ασπρόπυργο και οι οποίες αποτελούν στρατηγικής σημασίας επενδύσεις για την περαιτέρω ανάπτυξη και ενδυνάμωση της θέσης της REVOIL στην ελληνική αγορά Πετρελαιοειδών. Οι δύο ιδιόκτητες εγκαταστάσεις λειτουργούν πλήρως, με Σύστημα Εισροών-Εκροών όπως προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία ενώ οι δεξαμενές, τα αντλιοστάσια και οι σωληνώσεις έχουν κατασκευαστεί σύμφωνα με τις προδιαγραφές API-650 (American Petroleum Institute).



Η Εγκατάσταση της Χίου διαθέτει 12 δεξαμενές αποθήκευσης υγρών καυσίμων με χωρητικότητα 7.048 m³, σύγχρονες κτιριακές εγκαταστάσεις, προβλήτα και αγκυροβόλιο εκφόρτωσης πλοίων, αυτόματο σύστημα πυροπροστασίας, ηλεκτρονικό σύστημα αυτόματης φόρτωσης βυτιοφόρων, καθώς και μονάδα ανάκτησης ατμών βενζινών. Επιπλέον, η εγκατάσταση αυτή διαθέτει σύστημα φόρτωσης βυτιοφόρων οχημάτων σύγχρονης τεχνολογίας με 3 νησίδες φόρτωσης.



➔ ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΣ

Η Εγκατάσταση του Ασπροπύργου διαθέτει 5 δεξαμενές αποθήκευσης υγρών καυσίμων συνολικής χωρητικότητας 8.036 m³, σύγχρονες κτιριακές εγκαταστάσεις, αυτόματο σύστημα πυροπροστασίας, μονάδα ανάκτησης ατμών βενζινών, ηλεκτρονικό σύστημα αυτόματης φόρτωσης βυτιοφόρων. Επιπρόσθετα, η εγκατάσταση διαθέτει συστήματα φόρτωσης βυτιοφόρων οχημάτων σύγχρονης τεχνολογίας με 3 νησίδες φόρτωσης.



➔ ΚΑΛΥΜΝΟΣ

Ακόμα, η Εταιρεία μισθώνει στο νησί της Καλύμνου αποθηκευτικό χώρο δεξαμενών για την εξυπηρέτηση του δικτύου πρατηρίων της στο νησί και στη γειτονική Κω.

Όλες οι εγκαταστάσεις της REVOIL είναι πλήρως αυτοματοποιημένες, ενσωματώνοντας σύγχρονα τεχνολογικά συστήματα παρακολούθησης και ελέγχου, με στόχο τη βέλτιστη λειτουργική αποδοτικότητα και τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.

Η λειτουργία των εγκαταστάσεων είναι απολύτως εναρμονισμένη με τις προδιαγραφές που θέτει η Ευρωπαϊκή Ένωση, τόσο αναφορικά με την περιβαλλοντική προστασία όσο και με την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων. Η Εταιρεία επενδύει συνεχώς σε τεχνολογίες και διαδικασίες που ενισχύουν την ασφάλεια, μειώνουν τις εκπομπές και διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με την υφιστάμενη και μελλοντική νομοθεσία.

Με έμφαση στην ποιότητα

Με στόχο την παροχή υψηλής ποιότητας προϊόντων και υπηρεσιών, μέσω προσωποποιημένης και πελατοκεντρικής εξυπηρέτησης, καθώς και τη συνεχή βελτίωση των λειτουργιών της, η REVOIL έχει σχεδιάσει και εφαρμόζει Ολοκληρωμένα Συστήματα Διαχείρισης, εναρμονισμένα με διεθνή πρότυπα και βέλτιστες πρακτικές.

Συγκεκριμένα, η Εταιρεία εφαρμόζει:

- **Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας**, με στόχο τη διαρκή ικανοποίηση των αναγκών και προσδοκιών των πελατών
- **Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης**, το οποίο διασφαλίζει την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από τις δραστηριότητές της
- **Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας**, που ενισχύει την ανθεκτικότητα της Εταιρείας, διασφαλίζοντας την απρόσκοπτη λειτουργία της σε συνθήκες κρίσης ή έκτακτων γεγονότων

Η εφαρμογή των Συστημάτων Διαχείρισης ενισχύει τη λειτουργική αποτελεσματικότητα και την υπευθυνότητα της REVOIL, αντανακλώντας τη δέσμευσή της στη βιώσιμη ανάπτυξη, την καινοτομία και την εμπιστοσύνη των ενδιαφερομένων μερών.



ISO 9001:2015



ISO 14001:2015

Οι πιστοποιήσεις ISO 9001:2015 και ISO 14001:2015 βοηθούν στη βελτίωση των συνολικών επιδόσεων της Εταιρείας και στη δημιουργία μιας στέρεας βάσης για πρωτοβουλίες βιώσιμης ανάπτυξης. Μέσω της εφαρμογής αυτών των προτύπων, ενισχύεται η ικανότητα της REVOIL να παρέχει άριστα προϊόντα και υπηρεσίες που ικανοποιούν τις απαιτήσεις των πελατών της και ανταποκρίνονται στις νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις που ισχύουν στον κλάδο της.



ISO 22301:2019

Η πιστοποίηση ISO 22301:2019 αφορά την ικανότητα της Εταιρείας να διαχειρίζεται ενδεχόμενες απειλές και έκτακτες καταστάσεις, διασφαλίζοντας τη συνέχεια των επιχειρησιακών δραστηριοτήτων. Η REVOIL, με την πιστοποίηση αυτή, αποδεικνύει τη στρατηγική σημασία της διαχείρισης της επιχειρησιακής συνέχειας ως κρίσιμο στοιχείο της εταιρικής διακυβέρνησης και της βιώσιμης ανάπτυξης.



BUREAU VERITAS

Αναφορικά με τα κριτήρια αειφορίας, η REVOIL πιστοποιείται ως προς τη συμμόρφωσή της με αυτά για τα βιοκαύσιμα που διαθέτει σε μείγμα με τα συμβατά καύσιμα σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Σε αυτό το πλαίσιο, η Εταιρεία καταθέτει σε ετήσια βάση τα απαιτούμενα στοιχεία αειφορίας για τα βιοκαύσιμα/ βιορευστά που διαθέτει στην ελληνική αγορά σε μείγμα με τα συμβατά καύσιμα, η ορθότητα των οποίων πιστοποιείται από διαπιστευμένο εξωτερικό φορέα.



Συνεργασία με το ΕΤεΚΛ του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου



Η REVOIL ανταποκρινόμενη στην ανάγκη των οδηγών - καταναλωτών για διασφάλιση Ποιοτικών Καυσίμων σε ανταγωνιστικές τιμές και χωρίς απώλεια στην Ποσότητα, συνεργάζεται από το 2005 με το Εργαστήριο Τεχνολογίας Καυσίμων και Λιπαντικών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου, με στόχο τον έλεγχο των καυσίμων που διακινούνται μέσω του πανελλαδικού δικτύου πρατηρίων που λειτουργούν υπό την επωνυμία της.

Το πρόγραμμα ελέγχων ξεκίνησε να εφαρμόζεται το 2005 για την αξιολόγηση της Ποιότητας καυσίμων, ενώ το 2008 η REVOIL ήταν η πρώτη εταιρεία που επέκτεινε τη συνεργασία της με το ΕΤεΚΛ του Ε.Μ.Π. στους ελέγχους μέτρησης της Ποσότητας καυσίμων.

Ελεγκτές της ομάδας του Ε.Μ.Π., κατά τη διάρκεια αιφνίδιων επισκέψεων που πραγματοποιούν στα πρατήρια, λαμβάνουν με τη μέθοδο της λιτρομέτρησης δείγματα από τις αντλίες καυσίμων και προχωρούν σε αξιολόγηση της Ποσότητας & Ποιότητας του καυσίμου.

Οι έλεγχοι που διεξάγονται από το εργαστήριο του Ε.Μ.Π. είναι στατιστικά τεκμηριωμένοι, πλήρως ανεξάρτητοι από την REVOIL και πραγματοποιούνται χρονικά και γεωγραφικά εκεί που επιλέγει το Ε.Μ.Πολυτεχνείο, χωρίς καμία προειδοποίηση. Από την έναρξη του προγράμματος έως και σήμερα έχουν διενεργηθεί περισσότεροι από 55.000 έλεγχοι στο δίκτυο πρατηρίων REVOIL.

Κατά τη διεξαγωγή των Ποσοτικών & Ποιοτικών ελέγχων του έτους 2024, η αξιοπιστία των Συνεργατών Πρατηριούχων, σε συνδυασμό με την υπευθυνότητα της οργάνωσης της Εταιρείας, ανέδειξαν το δίκτυο συνεργαζόμενων πρατηρίων REVOIL «Κορυφαίο σε Ποιότητα και Χωρίς Απώλεια στην Ποσότητα».



Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας

Με δέσμευση σε ένα βιώσιμο και περιβαλλοντικά υπεύθυνο μέλλον και στη διαρκή εξέλιξη των υποδομών, η REVOIL το 2020 ίδρυσε τη θυγατρική εταιρεία **REV ENERGY**. Με στόχο την ανάπτυξη και την προώθηση της πράσινης ενέργειας, επενδύει στρατηγικά σε **ανανεώσιμες πηγές** και στην ενεργειακή μετάβαση. Με επίκεντρο την παραγωγή, αποθήκευση αθλά και βέλτιστη αξιοποίηση ηλιακής ενέργειας, αναπτύσσει και υλοποιεί **έργα αιολικών και φωτοβολταϊκών πάρκων**, καθώς και **σύγχρονους σταθμούς ενέργειας**. Στρατηγικός στόχος είναι η σταδιακή και ουσιαστική **αύξηση της εγκατεστημένης ισχύος από 26,3 MWp σε 200 MWp**, μέσα από ένα δυναμικό επενδυτικό πλάνο που εκτείνεται στην επόμενη πενταετία. Με οδηγό την καινοτομία και τη βιωσιμότητα, η REVOIL συνεχίζει να επενδύει σε τεχνολογίες αιχμής και σε έργα που διαμορφώνουν το ενεργειακό τοπίο του αύριο.



Τα Προϊόντα της REVOIL

Οικογένεια Καυσίμων REVOIL **xtra4**

Η REVOIL, μένοντας πιστή στη δέσμευσή της για μείωση του κόστους μετακίνησης και συντήρησης των οχημάτων, καθώς και για βελτίωση της απόδοσης και λειτουργίας των κινητήρων, διαθέτει στην αγορά - ως βασικά καύσιμα - την πλήρη σειρά των xtra4.

Unleaded 95 xtra4

Ελαχιστοποιεί την εναπόθεση καταλοίπων καύσης χάρη στο πλήρως συνθετικό ειδικό πρόσθετο και στην απουσία τέφρας και αλλογόνων κατά την καύση. Οι καθαριστικές ενώσεις που περιέχει, αφαιρούν αποτελεσματικά τις υπάρχουσες αποθέσεις από τα μπεκ ψεκασμού, τους κυλίνδρους και τις βαλβίδες και έχουν σαν αποτέλεσμα τη βελτίωση της λειτουργίας του κινητήρα. Παράλληλα, οι αντιδιαβρωτικές και απογαλακτωματοποιητικές ουσίες προστατεύουν αποτελεσματικά όλο το δίκτυο τροφοδοσίας καυσίμου. Το ειδικό αυτό πρόσθετο είναι συμβατό για χρήση σε βενζίνη με πρόσμιξη βιοαιθανόλης.

Diesel xtra4

Με βελτιωτικό αριθμού κετανίων, αντιαφριστικό, απορρυπαντικό, αντιδιαβρωτικό και ειδικό απογαλακτωματοποιητή εξασφαλίζει:

- Μείωση της κατανάλωσης καυσίμου.
- Καθαρότητα των μπεκ και προστασία του συστήματος τροφοδοσίας πετρελαίου από διαβρώσεις.
- Μείωση του θορύβου του κινητήρα.
- Αύξηση του χρόνου ζωής του κινητήρα και βελτίωση των συνθηκών οδήγησης του οχήματος.

Πετρέλαιο Θέρμανσης REVOIL **oikoplus**

Η REVOIL είναι κάθε χρόνο δίπλα στον ιδιώτη και στον επαγγελματία καταναλωτή, προσφέροντας «ζεστασιά» με την άριστη ποιότητα Πετρελαίου Θέρμανσης Οικόplus και την εγγυημένη ποσότητα παράδοσης, στις ανταγωνιστικότερες τιμές της αγοράς και με δυνατότητα πληρωμής σε δόσεις. Το Πετρέλαιο Θέρμανσης Οικόplus είναι η πιο σύγχρονη, αξιόπιστη και οικονομική πρόταση θέρμανσης, γιατί εξασφαλίζει:

- **Οικονομία στην κατανάλωση λόγω βελτιωμένης καύσης**
Μικρότερη ποσότητα πετρελαίου επιτυγχάνει το ίδιο θερμικό αποτέλεσμα με αυτό του συμβατικού πετρελαίου θέρμανσης.
- **Πλήρης έλεγχος ποσότητας λόγω μείωσης του αφρισμού**
Μείωση του αφρισμού για απόλυτο έλεγχο κατά το γέμισμα της δεξαμενής.
- **Εξοικονόμηση ενέργειας λόγω καθαρότητας του καυστήρα**
Μείωση των επικαθίσεων αιθάλης στα τοιχώματα του καυστήρα, ενώ οι υπάρχουσες επικαθίσεις απομακρύνονται σε σύντομο χρονικό διάστημα.
- **Αύξηση του χρόνου ζωής του καυστήρα και μείωση του κόστους καθαρισμού και συντήρησής του**
Προστασία του καυστήρα από διαβρώσεις, ελαχιστοποιώντας έτσι τη φθορά του, χωρίς σκληρές επικαθίσεις ή στρώμα αιθάλης.
- **Μείωση των εκπομπών ρύπων**
Βελτιωμένη καύση που ελαχιστοποιεί τις εκπομπές καυσαερίων και συμβάλλει στην προστασία του περιβάλλοντος.

Νέας Γενιάς Εμπλουτισμένα Καύσιμα Revolution

Η REVOIL σε συνεργασία με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο και Διεθνή Ερευνητικά Κέντρα, δημιούργησε τα **Νέας Γενιάς Ειδικά Εμπλουτισμένα καύσιμα Revolution με σήμα τον Μαύρο Πάνθηρα**.

DIESEL



UNLEADED 95



S. UNLEADED 100



Με τα Νέας Γενιάς Ειδικά Εμπλουτισμένα καύσιμα Revolution κερδίζετε:

- **Μέγιστη Προστασία κινητήρα | Μεγαλύτερη διάρκεια ζωής**
- **Υψηλή Απόδοση**
- **Μέγιστη Οικονομία | Περισσότερα χιλιόμετρα**

Ειδικά για τους πετρελαιοκινητήρες το **Diesel Revolution** ξεχωρίζει για...

- 1 τη **Μέγιστη Αντιμυκητιακή Προστασία και Πρόληψη** απέναντι στην ύπαρξη biodiesel
- 2 την **Αύξηση αριθμού Κετανίων**
- 3 τη **Μείωση Αφρισμού**

Ενώ για τους βενζινοκινητήρες η **Νέα 100σταρα Αμόλυβδη Revolution** το τερμάτισε με...



Τα Προϊόντα της REVOIL



Λιπαντικά και Ειδικά προϊόντα

Προσηλωμένη στη διαρκή ανάπτυξη, μέσω της αξιοποίησης νέων τεχνολογιών και καινοτομίας, η REVOIL διαθέτει στην αγορά την **κορυφαία σειρά Λιπαντικών Revolution**. Η συνεχής εξέλιξη της τεχνολογίας των κινητήρων των επιβατικών αυτοκινήτων, σε συνδυασμό με τις αυξανόμενες απαιτήσεις εξοικονόμησης καυσίμου και υψηλότερων επιδόσεων του κινητήρα, έχουν δημιουργήσει ένα ιδιαίτερα απαιτητικό περιβάλλον για τα λιπαντικά και έχουν οδηγήσει στην ανάγκη εξειδίκευσης των προϊόντων.

Η σειρά Λιπαντικών Revolution υπερκαλύπτει τις απαιτήσεις των σύγχρονων προδιαγραφών παρέχοντας αποτελεσματική λίπανση και προστασία των μηχανημάτων και μηχανισμών στα οποία χρησιμοποιούνται.

Τα προϊόντα **Revolution** διαθέτουν κορυφαία τεχνολογία & σύνθεση από επιλεγμένα Πρόσθετα Νέας Γενιάς, με αποτέλεσμα να εξασφαλίζουν σταθερά υψηλή ποιότητα, όπως καθορίζεται από τους διεθνείς οργανισμούς και τους κατασκευαστές μηχανημάτων, ενώ ταυτόχρονα ανταποκρίνονται στην ανάγκη προστασίας του περιβάλλοντος.



Τα λιπαντικά Revolution παρασκευάζονται, συσκευάζονται και διανέμονται με διαδικασίες πιστοποιημένες σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο EN ISO 9001:2015.

Τα λιπαντικά **Revolution** διατίθενται στο σύνολο των καναλιών εμπορίας της REVOIL.

Βιομηχανικοί και Ναυτιλιακοί πελάτες τα εμπιστεύονται σε συνεργασία με το αρμόδιο στέλεχος REVOIL, ενώ οι καταναλωτές – οδηγοί τα επιλέγουν από την ποικιλία που βρίσκουν στις αίθουσες των πρατηρίων του Δικτύου.



Κάρτα Επιβράβευσης Καταναλωτών REVOIL WINCLUB

Η REVOIL διαθέτει την Κάρτα Επιβράβευσης WINCLUB, η οποία δίνει τη δυνατότητα σε κάθε οδηγό που κάνει συναλλαγή σε πρατήριο καυσίμων REVOIL να κερδίσει **στη στιγμή καθημερινά Δωρεάν Καύσιμα Αξίας 10€**.

Επιπλέον, όλες οι συναλλαγές στο τέλος κάθε μήνα παίρνουν αυτόματα μέρος σε κλήρωση για ακόμη περισσότερα δώρα.

Προσεχώς, ακόμα περισσότερα προνόμια θα προστεθούν στην Κάρτα Επιβράβευσης WINCLUB

για όλους τους κατόχους... όμως μέχρι τότε, **μετράμε ήδη περισσότερους από 20.000 νικητές που έχουν κερδίσει Δωρεάν Καύσιμα!**

Η συμμετοχή των οδηγών στους διαγωνισμούς WINCLUB γίνεται **είτε με τη φυσική πλαστική κάρτα, είτε μέσω της εφαρμογής κινητού τηλεφώνου και την επίδειξη του QR code**.

Όλες οι περιπτώσεις εξυπηρετούνται εύκολα από τη θέση του οδηγού, **χωρίς ανάγκη μετακίνησης**, εφόσον το πρατήριο διαθέτει το νέο ασύρματο POS.

Κάρτα REVOIL WinClub Taxi

Η REVOIL με γνώμονα την άμεση ανταπόκριση στις ανάγκες τόσο των συνεργατών, όσο και των καταναλωτών, είναι **η πρώτη εταιρεία καυσίμων που δημιούργησε Κάρτα Πιστότητας ειδικά για τους Επαγγελματίες Οδηγούς Ταξί**.

Η **REVOIL WinClub Taxi** ανταμείβει **άμεσα και στοχευμένα τους οδηγούς Ταξί**, μιας και είναι σχεδιασμένη να συλλέγει πόντους για κάθε € αγορών από το πρατήριο.

Η αναγνώριση των συμβεβλημένων **REVOIL Taxi Spots** είναι εύκολη για τον επαγγελματία οδηγό, λόγω της ειδικής σήμανσης που διαθέτουν.



Τα Προϊόντα της REVOIL

Κάρτα Στόλου REVOIL Fuel Card



Η έξυπνη επιλογή για κάθε εταιρεία!

Η REVOIL εστιάζοντας στην παροχή καινοτόμων υπηρεσιών στους εταιρικούς της πελάτες και στους επαγγελματίες οδηγούς, δημιούργησε την **Κάρτα στόλου REVOIL Fuel Card**.

Πρόκειται για ένα **πρωτοποριακό σύστημα διαχείρισης καυσίμων επαγγελματικών οχημάτων**, για χάρη του οποίου σχεδιάστηκε και αναπτύχθηκε ειδικό λογισμικό μόνο για τη REVOIL, όπως και αντίστοιχη εφαρμογή για άμεση πρόσβαση από κινητά τηλέφωνα.

Με την κάρτα στόλου REVOIL Fuel Card **τροφοδοτούνται καθημερινά περισσότερα από 4.700 επαγγελματικά οχήματα**, αποτελώντας ένα πολύτιμο και χρήσιμο εργαλείο που ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ανάγκες επαγγελματιών και των εταιρειών, ανεξάρτητα από τον τύπο και τον αριθμό οχημάτων που διαθέτουν.

Με κύριο **όφελος για τους επαγγελματίες την ευέλικτη και άτοκη περίοδο πίστωσης (έως 55 μέρες)**, η REVOIL Fuel Card παρέχει ένα πλήθος έξυπνων υπηρεσιών και εργαλείων πληροφόρησης, διασφαλίζοντας στον μέγιστο βαθμό την ασφάλεια των συναλλαγών:

- Επιλογή πληφόν σε € ανά όχημα.
- Εξατομικευμένη χρήση κάθε κάρτας με πρόσβαση σε συγκεκριμένα προϊόντα και υπηρεσίες.
- Ηλεκτρονικό αποδεικτικό για κάθε συναλλαγή (με sms & με email) σε αντικατάσταση του χάρτινου αποκόμματος.
- Online στατιστικά στοιχεία & live παρακολούθηση καταναλώσεων ανά όχημα (μέσω του REVOIL Web Portal & του Mobile Application).

Βιομηχανικά Καύσιμα



Η REVOIL δραστηριοποιείται δυναμικά στην εμπορία Βιομηχανικών Καυσίμων και Λιπαντικών, ανταποκρινόμενη πλήρως στις υψηλές απαιτήσεις **Ποιότητας, Αξιοπιστίας, After-Sales-Service καθώς και Παροχών Τεχνικής Υποστήριξης** προς όλους τους Βιομηχανικούς Πελάτες.

Η Εταιρεία εφοδιάζει την αγορά με παντός είδους βιομηχανικά καύσιμα:

- Πετρέλαιο Κίνησης** Diesel απλό, Diesel xtra4, Diesel Plus, Diesel Revolution
- Πετρέλαιο Θέρμανσης** (Απλό, Οικόplus) και **Φωτιστικό Πετρέλαιο**
- Βενζίνη Αμόλυβδη** Unleaded 95, Unleaded 95 xtra4, Unleaded 95 Revolution, s. Unleaded 100, s. Unleaded 100 Revolution
- Μαζούτ** No1, No3 και **Εμπλουτισμένο Μαζούτ xtra4**
- Άσφαλτο 50/70**

Για την ανάπτυξη όλων των εμπλουτισμένων καυσίμων (όπως Diesel xtra4, Diesel Plus, Diesel Revolution, Μαζούτ xtra4) η Εταιρεία χρησιμοποιεί εξειδικευμένα πρόσθετα υψηλής ποιότητας καταφέροντας έτσι να ικανοποιεί με ασφάλεια κάθε τεχνική προδιαγραφή και απαίτηση.

Στο σύνολο των πελατών παρέχεται επίσης δυνατότητα σύνδεσης μέσω internet σε **ειδικό Portal REVOIL, στο οποίο μπορούν να εξυπηρετηθούν - άμεσα - 24/7** - χωρίς παρέμβαση συνεργάτη της REVOIL - σε σημαντικές υπηρεσίες όπως:

- Δελτία και Τάση τιμών
- Καταχώρηση παραγγελίας
- Real Time πορεία βυτίου
- Online λογιστική καρτέλα
- Ιστορικό Συναλλαγών
- Στατιστικά αγορών
- Προσφορές και Προωθητικές ενέργειες

Σε συνεργασία με το Τμήμα Τεχνικής Υποστήριξης της REVOIL προσφέρουμε πληθώρα λύσεων σε περιπτώσεις εξοπλισμού Ι.Χ. πρατηρίων.

Τα Προϊόντα της REVOIL

Ναυτιλιακά Καύσιμα

Η REVOIL στα πλαίσια της συνεχούς ανάπτυξης των δραστηριοτήτων της, συνεχίζει δυναμικά να αυξάνει τη δραστηριότητά της στον χώρο των Ναυτιλιακών Καυσίμων.

Εφοδιασμοί με Ναυτιλιακά Καύσιμα και Λιπαντικά πραγματοποιούνται **365 ημέρες το χρόνο σε όλα τα Λιμάνια και Μαρίνες της χώρας**, εξυπηρετώντας με πιστοποιημένα Βυτιοφόρα οχήματα όλους τους τύπους Πλοίων.

Διαθέσιμα Καύσιμα Ναυτιλίας:

- MARINE GASOIL 0,1% LD (den. <0,86)
- MARINE GASOIL 0,1%
- ΠΕΤΡΕΛΑΙΟ ΚΙΝΗΣΗΣ (Automotive Diesel)

Νέας Γενιάς Εμπλουτισμένα Καύσιμα Ναυτιλίας REVOLUTION:

- MARINE GASOIL REVOLUTION LD (den. <0,86)
- MARINE GASOIL REVOLUTION
- DIESEL REVOLUTION (Πετρέλαιο Κίνησης)

Η REVOIL συνεργάζεται και προμηθεύεται τα Ναυτιλιακά καύσιμα από τα δύο Ελληνικά Διυλιστήρια.

Ο ιδιόκτητος στόλος βυτιοφόρων οχημάτων της REVOIL εξασφαλίζει την άριστη ποιότητα και άρτια ποσότητα των καυσίμων στο ευαίσθητο αυτό φορολογικά προϊόν και στελεχώνεται με συνεπείς και κατάλληλα καταρτισμένους επαγγελματίες οδηγούς. Αυστηρός έλεγχος πραγματοποιείται όλο το 24ωρο, μέσω σύγχρονου συστήματος GPS και τεχνολογίας Ηλεκτρονικής Σφράγισης.

Ανταγωνιστικό πλεονέκτημα της REVOIL αποτελεί η **Εγκατάσταση Αποθήκευσης Καυσίμων στο νησί της Χίου**, όπου με τα αποθέματα ναυτιλιακών καυσίμων MARINE GASOIL 0,1% LD (den. <0,86) που διατηρεί η Εταιρεία εξυπηρετούνται καθ' όλη την διάρκεια του χρόνου όλοι οι τύποι πλοίων που ελλιμενίζονται στο νησί. Επιπλέον, σύμφωνα με το πρόγραμμα δρομολόγησης πλοίων μεταφοράς βυτιοφόρων οχημάτων η Εταιρεία καταφέρνει να εξυπηρετεί με μεγάλη συχνότητα ανάγκης πλοίων για Ναυτιλιακά καύσιμα και Λιπαντικά στα γειτονικά νησιά ΜΥΤΙΛΗΝΗ και ΛΗΜΝΟ.

Η REVOIL επεκτείνει την δραστηριότητα των Ναυτιλιακών Καυσίμων και πλέον διατηρεί **αποθέματα MARINE GASOIL 0,1% LD (den. <0,86) στο νησί της Καλύμνου**. Το νέο στρατηγικό σημείο εφοδιασμού της Εταιρείας αποτελεί κομβικό πυλώνα εξυπηρέτησης της τοπικής Ναυτικής κοινότητας και παρέχει αξιόπιστη λύση στα διερχόμενα πλοία. Από την Εγκατάσταση Αποθήκευσης Καυσίμων Καλύμνου πραγματοποιούνται εφοδιασμοί στα γειτονικά νησιά Κω, Λέρο, Σύμη, Αστυπάλαια.



Διακίνηση Καυσίμων

Πρωτεύων στόχος των ανθρώπων της REVOIL που έχουν την ευθύνη Διακίνησης Καυσίμων στο σύνολο του Πελατολογίου και των Εγκαταστάσεων της Εταιρείας είναι η:

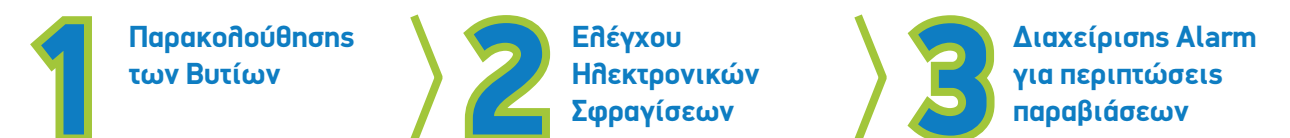


Η «διαδρομή» των καυσίμων ξεκινά από την προμήθεια, για την οποία η Εταιρεία συνεργάζεται και με τα δύο Διυλιστήρια της χώρας, ΕΛ.ΠΕ. και MOTOROIL.

Έπειτα, η διάθεση των Καυσίμων REVOIL γίνεται από **8 Εγκαταστάσεις Φόρτωσης**, εκ των οποίων 3 βρίσκονται στον Νότο - 2 στον Βορρά - 1 στην Χίο - 1 στην Κάλυμνο και 1 στην Κρήτη.

Η μεταφορά των Καυσίμων REVOIL γίνεται με Ι.Χ. και Δ.Χ. Βυτία. **Ο Ι.Χ. στόλος αποτελείται από 6 Βυτία τελευταίας τεχνολογίας** που πραγματοποιούν περισσότερες από 6.100 παραδόσεις ετησίως. Συνολικά, ο ιδιόκτητος και συνεργαζόμενος στόλος της Εταιρείας πραγματοποιεί παραπάνω από 70.000 παραδόσεις ετησίως.

Η REVOIL συνεργάζεται με τις εταιρείες TELENAVIS - METRICON - EPMHΣ προκειμένου να εξασφαλίσει τη λειτουργία συστημάτων:



Συνολικά 93 Βυτία είναι εξοπλισμένα με σύστημα GPS & 54 με Σύστημα Ηλεκτρονικής Σφράγισης, προκειμένου να εξασφαλιστούν τα ανώτατα επίπεδα ελέγχων.

Σημαντικά Ορόσημα

1982

Η Εταιρεία ιδρύεται με κύρια δραστηριότητα την εμπορία πετρελαιοειδών προϊόντων. Πυλώνω στο ξεκίνημά της αποτέλεσε η ιδιόκτητη εγκατάσταση αποθήκευσης υγρών καυσίμων που διέθετε η Εταιρεία στο νησί της Χίου.

1995

Η Εταιρεία εξαγοράζεται από τους σημερινούς βασικούς μετόχους. Οι νέοι μέτοχοι έθεσαν ως κυριότερους στόχους την ενδυνάμωση της Εταιρείας στον κλάδο εμπορίας πετρελαιοειδών προϊόντων, μέσω της ανάπτυξης δικτύου πρατηρίων, την αύξηση του μεριδίου αγοράς και τη βελτίωση των οικονομικών μεγεθών της Εταιρείας.

1996

Πραγματοποιείται η επέκταση και ο εκσυγχρονισμός των εγκαταστάσεων στη Χίο με ολοκλήρωση του έργου στα τέλη του 1997.

1999

Η Εταιρεία προχωράει σε αγορά έκτασης και στην ανέγερση νέων εγκαταστάσεων αποθήκευσης καυσίμων στη Νέα Καρβάλη Καβάλας.

2000

Η Εταιρεία γίνεται τακτικό μέλος του Σ.Ε.Ε.Π.Ε. (Σύνδεσμος Εταιρειών Εμπορίας Πετρελαιοειδών Ελλάδος).

2002

Η Εταιρεία πιστοποιείται με το ISO 14001 (ΕΛΟΤ) για τα κεντρικά γραφεία και τις εγκαταστάσεις στην Χίο.

2004

Εισαγωγή της Εταιρείας στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

2005

Έναρξη ελέγχων 17 Ποιότητας καυσίμων από το εργαστήριο τεχνολογίας καυσίμων και λιπαντικών του Ε.Μ. Πολυτεχνείου.

2008

Η πρώτη Εταιρεία πανελλαδικά που επεκτείνει τη συνεργασία με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο και στους ελέγχους Ποσότητας Καυσίμων στο Δίκτυο πρατηρίων με τα σήματά της.

2010

Προχωράει σε εταιρικό rebranding και αλλαγή της εταιρικής εικόνας του Δικτύου πρατηρίων. Ταυτόχρονα κάνει την είσοδό της στην Ποντοπόρο Ναυτιλία – Ίδρυση θυγατρικής Ε.Ε.Π.Ν και αγορά δύο φορτηγών πλοίων.

2012

Έναρξη εμπορικής δραστηριότητας στα Ναυτιλιακά Καύσιμα.

2014

Απόκτηση εγκατάστασης Ασπροπύργου.

2016

Επαναθανσάρισμα των εμπλουτισμένων καυσίμων Revolution με σύμβολο τον μαύρο πάνθηρα.

2017

Πώληση θυγατρικής ΑΡΙΣΤΟΝ, πώληση εγκατάστασης Καβάλας.

2020-2021

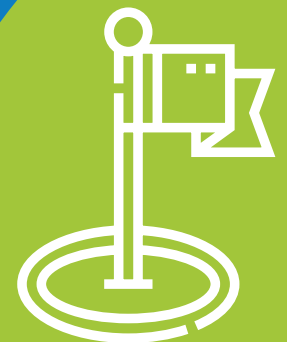
Εισαγωγή στο χώρο των ΑΠΕ. Σύσταση και συμμετοχή σε Εταιρείες για την ανάπτυξη και λειτουργία αιολικών και φωτοβολταϊκών πάρκων.

2022

Ετήσια Κερδοφορία Εταιρείας σε ιστορικά υψηλά Εισαγωγή της Εταιρείας στον Δείκτη ATHEX ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

2024

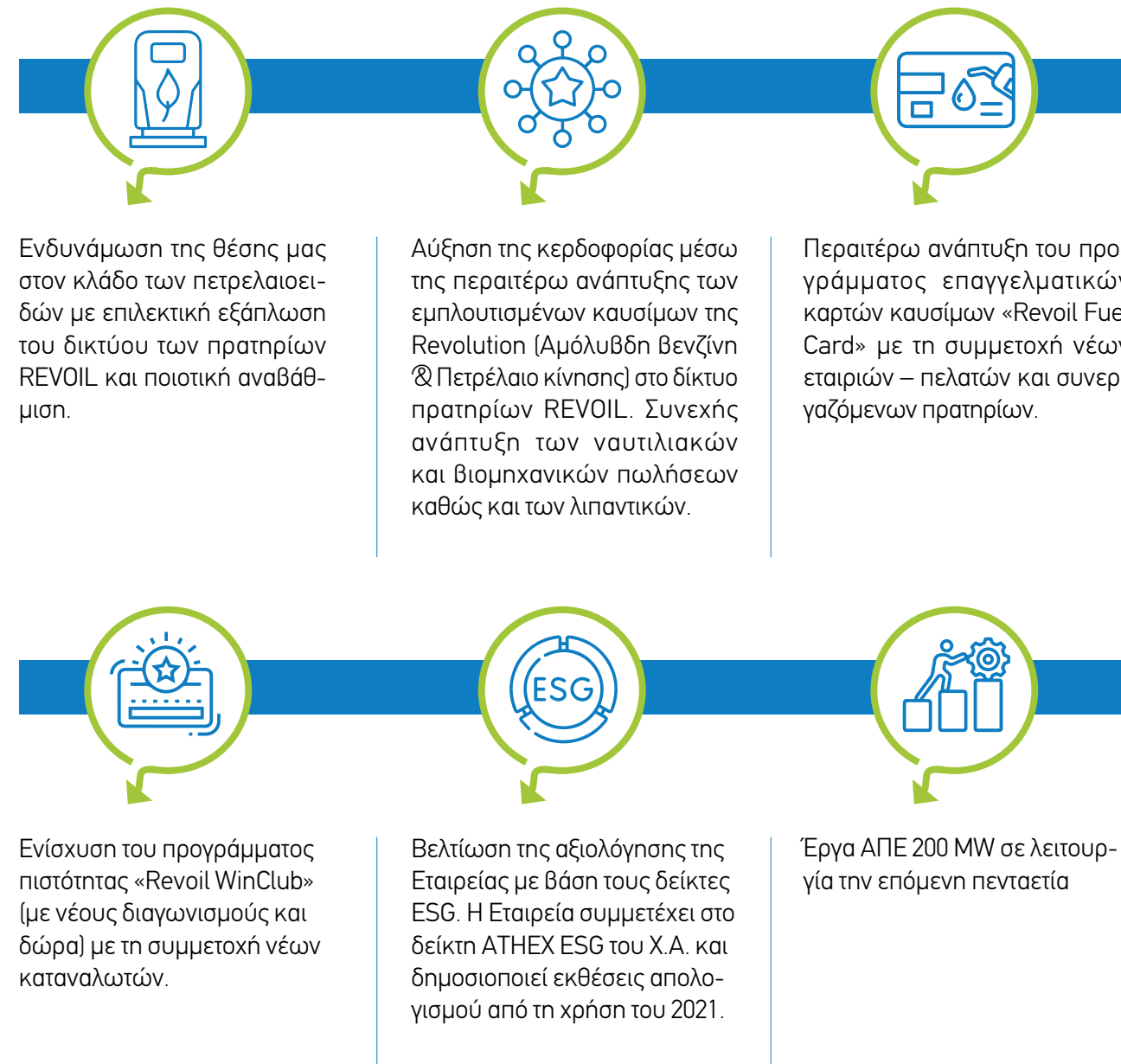
Σύσταση νέου Διοικητικού Συμβουλίου. Η 3^η γενιά περνά στο τιμόνι της διοίκησης. Έργα ΑΠΕ 19,44 MW σε λειτουργία.



Οι Στρατηγικές μας Προτεραιότητες

Οι κύριες στρατηγικές προτεραιότητες της REVOIL, εστιάζουν στη βελτίωση της εικόνας της στην αγορά, στην αναβάθμιση της ποιότητας και εικόνας του δικτύου πρατηρίων της, στην ενίσχυση των σχέσεων με τους πελάτες, στην αύξηση των λοιπών εσόδων και στην ανάπτυξη νέων δραστηριοτήτων.

Αναλυτικότερα, η Εταιρεία έχει επικεντρωθεί στις παρακάτω προτεραιότητες ενσωματώνοντάς τις στο στρατηγικό της πλάνο:



Οι επιδόσεις μας



100%

Ελληνική Εταιρεία



868,36 εκ €

Κύκλος Εργασιών



109

Εργαζόμενοι



24,7%

Γυναίκες



7,37 εκ €

Επενδύσεις



506

Πρατήρια σε όλη την Ελλάδα



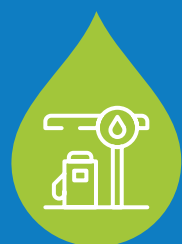
0

Εργατικά Ατυχήματα



536

Ώρες Εκπαίδευσης



78%

Πρατήρια σε περιφερειακές πόλεις



3

Εγκαταστάσεις Αποθήκευσης
και Διανομής Υγρών Καυσίμων



317,66 Mwh

Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας



0

Ανακυκλώσιμων Επικίνδυνων Υλικών



8

Σταθμοί Φόρτωσης Καυσίμων



5

Σταθμοί Φόρτωσης Εντός
των Διυλιστηρίων



6%

Κατανάλωση από ΑΠΕ



7

Δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Η αξία που δημιουργούμε

ΕΙΣΡΟΕΣ

► Χρηματοοικονομικό κεφάλαιο

Οι οικονομικοί πόροι από τους μετόχους, τα αδιανέμητα κέρδη και ο δανεισμός χρησιμοποιούνται για τη χρηματοδότηση την ανάπτυξη του Ομίλου, της έρευνας και των μεγάλων επενδύσεων που πραγματοποιεί, όπως η δημιουργία νέων μονάδων, πάρκων παραγωγής ΑΠΕ και η ενεργειακή κοινότητα.

► Βιομηχανικό κεφάλαιο

Η REVOIL διαθέτει δύο ιδιόκτητες εγκαταστάσεις αποθήκευσης και διανομής υγρών καυσίμων που βρίσκονται στη Χίο & στον Ασπρόπυργο και οι οποίες αποτελούν στρατηγικής σημασίας επενδύσεις για την περαιτέρω ανάπτυξη και ενδυνάμωση της θέσης της στην ελληνική αγορά Πετρελαιοειδών.

► Ανθρώπινο κεφάλαιο

Αφορά τους 109 εργαζόμενους που ενσωματώνουν τεχνογνωσία και υψηλή εξειδίκευση. Ο Όμιλος επενδύει και νοιάζεται για τους ανθρώπους του, παρέχοντας ένα ευνοϊκό περιβάλλον για την ανάπτυξή τους και διασφαλίζοντας την ευημερία και την ικανοποίηση που λαμβάνουν από την εργασία τους.

► Φυσικό κεφάλαιο

Ο Όμιλος παρακολουθεί και στοχεύει στην μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων και των προϊόντων του και έχει υιοθετήσει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην παραγωγή ΑΠΕ από τα πάρκα.

► Κοινωνικό κεφάλαιο και σχέσεις

Η επιτυχία του Ομίλου οφείλεται μεταξύ άλλων στη στενή επικοινωνία με τους πελάτες και τους συνεργάτες και η κατανόηση των αναγκών τους. Στενές σχέσεις έχουν δημιουργηθεί με τις τοπικές κοινωνίες μέλη των οποίων είναι οι συνεργάτες πρατηριούχοι, ενώ παράλληλα χρηματοδοτούνται δράσεις, εκδηλώσεις, αθλητές και σύλλογοι, δημόσιοι φορείς, ΜΚΟ κ.α. Επιπλέον, η REVOIL μέσω της ενεργειακής κοινότητας και της προμηθευτικής αλυσίδας έχει δημιουργήσει συνεργασίες με πολίτες, εργαζόμενους, συλλόγους, επαγγελματίες και δημόσιους φορείς.

► Άυλο κεφάλαιο

Έμφαση δίνεται στην ανάπτυξη πρωτότυπων τεχνολογιών και πρωτοπόρων προϊόντων που προσφέρουν βιώσιμες λύσεις. Η συνεργασία με φημισμένα εκπαιδευτικά ιδρύματα, η εμπειρία, η τεχνογνωσία, τα πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης και η πρωτοποριακή σκέψη και κουλτούρα έχουν θέσει τον Όμιλο σε έναν από τους μεγαλύτερους παίκτες στην ελληνική αγορά πετρελαιοειδών.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ

Όραμα – Αποστολή – Εταιρικές αξίες



Σεβασμός, Ακεραιότητα, Ομαδικότητα, Εγρήγορση

Πως δημιουργούμε αξία

Αποστολή μας είναι να προσφέρουμε υψηλής ποιότητας προϊόντα και υπηρεσίες σε όλη την Επικράτεια, δίνοντας έμφαση στην αμεσότητα, την ευελιξία και την υπευθυνότητα.

Τομείς δραστηριότητας

Η REVOIL, με παρουσία στην ελληνική αγορά από το 1982, αποτελεί έναν από τους βασικούς παρόχους στον κλάδο εμπορίας πετρελαιοειδών, κατέχοντας πάνω από το 9% του συνολικού μεριδίου αγοράς. Το ισχυρό ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα βασίζεται στη στενή και αποδοτική συνεργασία με το δίκτυο των συνεργατών της, καθώς και στη μακροχρόνια εμπειρία της στον χώρο της εμπορίας καυσίμων. Η Εταιρεία διαθέτει πάνω από 1.800 ενεργούς πελάτες Βιομηχανίας, Ναυτιλίας και Δημοτικών, 506 συνεργαζόμενα πρατήρια καυσίμων και 110 ΑΠ σε όλη την Ελλάδα, τα οποία αναπτύσσονται συνεχώς.

Αττική, Μακεδονία, Πελοπόννησος, Στερεά Ελλάδα, Θεσσαλία, Νησιά Αιγαίου, Ήπειρος, Θράκη, Νησιά Ιονίου, Κρήτη

Υψηλή ποιότητα προϊόντων, Ποικιλία, Ανταγωνιστικές τιμές, Προσωπική εξυπηρέτηση

Κλάδοι που εξυπηρετούνται

Εμπορία πετρελαιοειδών σε ιδιώτες, βιομηχανία, ναυτιλία

Ομάδες ενδιαφερομένων μερών

Μέτοχοι, Εργαζόμενοι, Πελάτες (πρατηριούχοι & καταναλωτές), Προμηθευτές, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Επιχειρηματική Κοινότητα και Κλαδικοί Φορείς, Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ.

ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ

868,36 εκ. €

Κύκλος εργασιών

7,37 εκ. €

Επενδύσεις

2

Εγκαταστάσεις

15.084 m³

Χωρητικότητα εγκαταστάσεων αποθήκευσης και διανομής καυσίμων

10%

Μείωση των Ειδικών Εκπομπών Πεδίου Εφαρμογής 1 & 2 βάσει Αγοράς (tn CO₂e/εκ. €)

49,7 tn

Αποβλήτων οδηγήθηκαν προς διαχείριση

26,44 MW

Εγκατεστημένη ισχύ ΑΠΕ στο τέλος του 2025

4,9

Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο

4,4 εκ. €

σε μισθοδοσία και λοιπές παροχές εργαζομένων

536

Ώρες εκπαίδευσης εργαζομένων

100%

Των εγκαταστάσεων διαθέτουν Πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης





Άξονες βιώσιμης ανάπτυξης

Η υπεύθυνη δραστηριοποίηση και η επίτευξη της οικονομικής ανάπτυξης με σεβασμό στο περιβάλλον και την κοινωνία αποτελεί προτεραιότητα για τη REVOIL. Παραμένοντας πιστή στη δέσμευσή της για παροχή υψηλής ποιότητας καυσίμων και προϊόντων και για δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης και σεβασμού με τους πελάτες, τους συνεργάτες και τους προμηθευτές της, η Εταιρεία επιδιώκει την ενίσχυση της ανθεκτικότητας μέσω της συμβολής της στην ισόρροπη οικονομική, κοινωνική και περιβαλλοντική ανάπτυξη.

Προς αυτή την κατεύθυνση, η Εταιρεία έχει θεσπίσει τρεις βασικούς άξονες για τη βιώσιμη ανάπτυξη, που αφορούν τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, τη στήριξη των εργαζομένων και την υλοποίηση δράσεων για την ενίσχυση της τοπικής κοινωνίας, καθώς τις δομές που διασφαλίζουν τη διαφάνεια στη λειτουργία της.



Περιβάλλον

Η Εταιρεία επιδιώκοντας τον μετριασμό του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, διαθέτει πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, βάσει του προτύπου ISO 14001:2015, για τις διαδικασίες παραλαβής, αποθήκευσης και διακίνησης υγρών καυσίμων. Επιπλέον, η Εταιρεία λειτουργεί σε πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία και εκπαιδεύει τους εργαζομένους της με στόχο την ευαισθητοποίησή τους και τη μεγιστοποίηση της συμβολής τους στην προσπάθεια για περιβαλλοντική βιωσιμότητα.



Εργαζόμενοι και Κοινωνία

Η REVOIL επιδιώκει να παρέχει ένα ισότιμο και ασφαλές περιβάλλον εργασίας, το οποίο παρέχει ίσες ευκαιρίες εξέλιξης σε όλους χωρίς διακρίσεις και σέβεται τα διεθνώς κατοχυρωμένα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα. Παράλληλα, υλοποιεί δράσεις με στόχο την προαγωγή των αξιών της ισότητας και της συμπερίληψης και στην τοπική κοινωνία στην οποία δραστηριοποιείται.



Διακυβέρνηση

Μέσω των πολιτικών που εφαρμόζει και των εταιρικών δομών που διαθέτει, η REVOIL επιδιώκει να προάγει τη διαφάνεια, την ακεραιότητα και τη λογοδοσία σε όλο το εύρος της λειτουργίας της. Επιπλέον, η Εταιρεία έχει προβεί σε ανάληψη των κινδύνων και των ευκαιριών, προκειμένου να λαμβάνει στοχευμένα μέτρα σε συμμόρφωση πάντα με την κείμενη νομοθεσία.

Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Η REVOIL αναγνωρίζει τη σημασία της ουσιαστικής και αμφίδρομης επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη, προκειμένου να αναγνωρίζει έγκαιρα τις ανάγκες τους και να ανταποκρίνεται στις προσδοκίες τους. Προς αυτή την κατεύθυνση, έχει θεσπίσει κανάλια επικοινωνίας τα οποία ενθαρρύνουν τον ανοιχτό διάλογο επιτρέποντας την ουσιαστική συνεργασία μαζί τους.

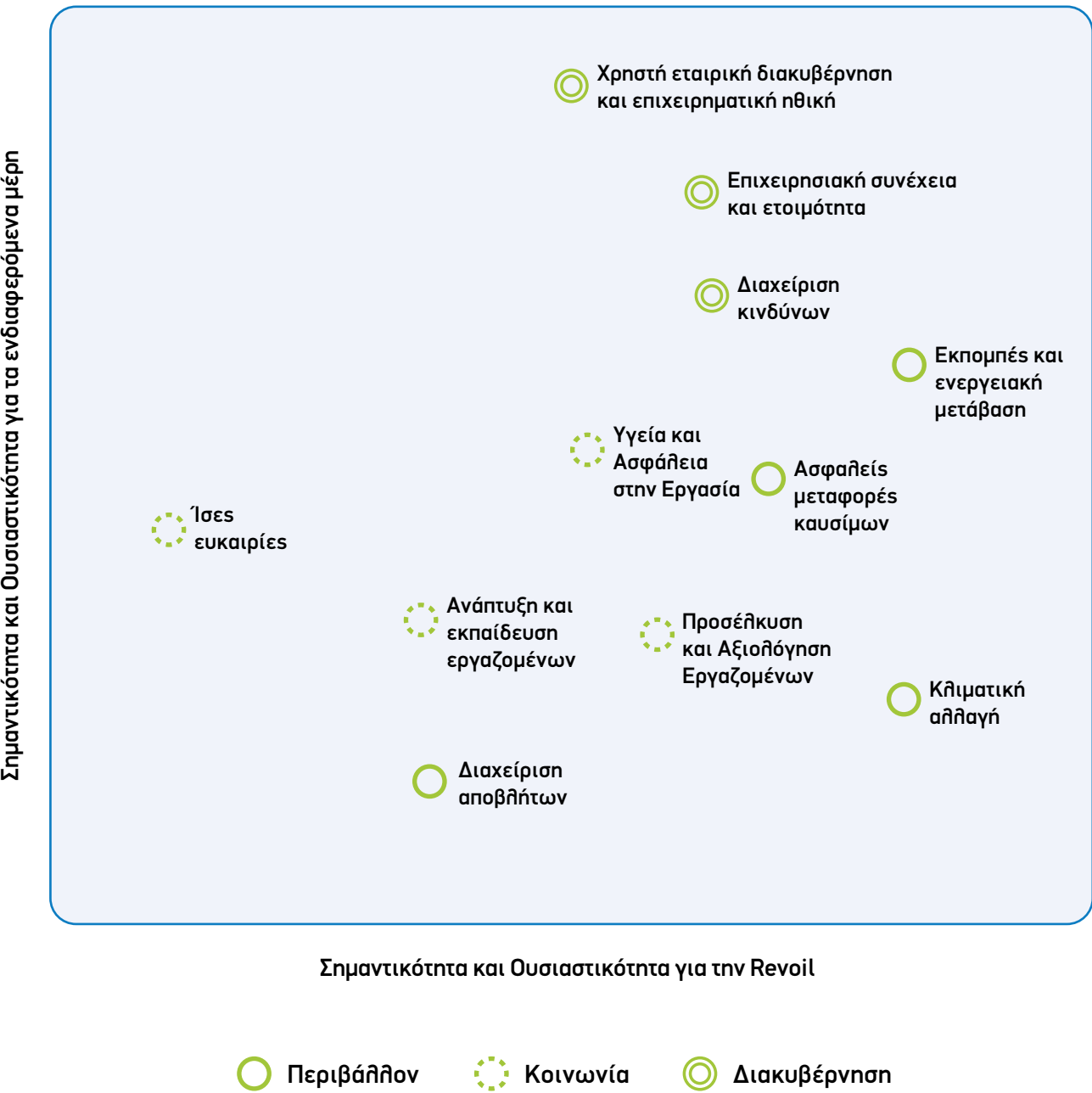
Το πλαίσιο της επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη αποτυπώνεται στο **Παράρτημα 3**.

Ανάλυση ουσιαστικότητας

Η REVOIL, στο πλαίσιο ανάπτυξης του παρόντος Απολογισμού, προχώρησε σε επικαιροποίηση της ανάλυσης ουσιαστικότητας, με στόχο να αναγνωρίσει, να αξιολογήσει και να προτεραιοποιήσει τα ουσιαστικά θέματα, δηλαδή τα θέματα εκείνα που έχουν μεγαλύτερη επίδραση στη δραστηριότητά της. Τα θέματα αυτά αφορούν το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση. Η διαδικασία αξιολόγησης και προτεραιοποίησης των θεμάτων βασίστηκε στα πρότυπα του Global Reporting Initiative (GRI Standards), καθώς και στην κλαδική κατηγοριοποίηση και αξιολόγηση του Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Συγκεκριμένα, η διαδικασία πραγματοποιήθηκε στα ακόλουθα τρία στάδια:

Βήμα 1 ^ο	Βήμα 2 ^ο	Βήμα 3 ^ο
Αναγνώριση, κατανόηση και επικαιροποίηση των ουσιαστικών θεμάτων. Πραγματοποιήθηκε έρευνα και ανάλυση του κλάδου και ενσωμάτωση των κλαδικών οδηγιών του προτύπου SASB σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες της Εταιρείας.	Αξιολόγηση, ιεράρχηση και επικαιροποίηση των θεμάτων αυτών μέσω τεκμηρίωσης για τη συλλογική αξιολόγηση όλων των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης βάσει συγκεκριμένων ESG κριτηρίων.	Επικύρωση των ουσιαστικών θεμάτων από την ανώτατη διοίκηση. Επικύρωση των ουσιαστικών θεμάτων και αξιολόγηση των σχετικών στόχων προκειμένου να ευθυγραμμιστούν με τις στρατηγικές της Εταιρείας.

Χάρτης Ουσιαστικών Θεμάτων



Επιπλέον, η Εταιρεία μέσω των δράσεων που υλοποιεί στους τομείς του περιβάλλοντος, της κοινωνίας και της διακυβέρνησης, συμβάλλει στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ, με χρονικό ορίζοντα το 2030. Προς αυτή την κατεύθυνση συνέδεσε τα ουσιαστικά της θέματα με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης, όπως αποτυπώνεται στον παρακάτω πίνακα:

Ουσιαστικά θέματα	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης
Περιβάλλον	
Εκπομπές και ενεργειακή μετάβαση	6 ΚΑΘΑΡΟ ΝΕΡΟ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ 7 ΦΘΙΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ 12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ 13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ 15 ΖΩΗ ΣΤΗ ΣΤΕΡΙΑ
Κλιματική αλλαγή	
Ασφαλείς μεταφορές καυσίμων	
Διαχείριση αποβλήτων	
Κοινωνία	
Υγεία και ασφάλεια στην εργασία και ευημερία	3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ 4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ 8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ 10 ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ
Προσέληυση και αξιολόγηση εργαζομένων	
Ανάπτυξη και εκπαίδευση εργαζομένων	
Ίσες ευκαιρίες	
Διακυβέρνηση	
Επιχειρησιακή συνέχεια και ετοιμότητα	11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ 16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΕΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ 17 ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ
Διαχείριση κινδύνων	
Χρηστή εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	

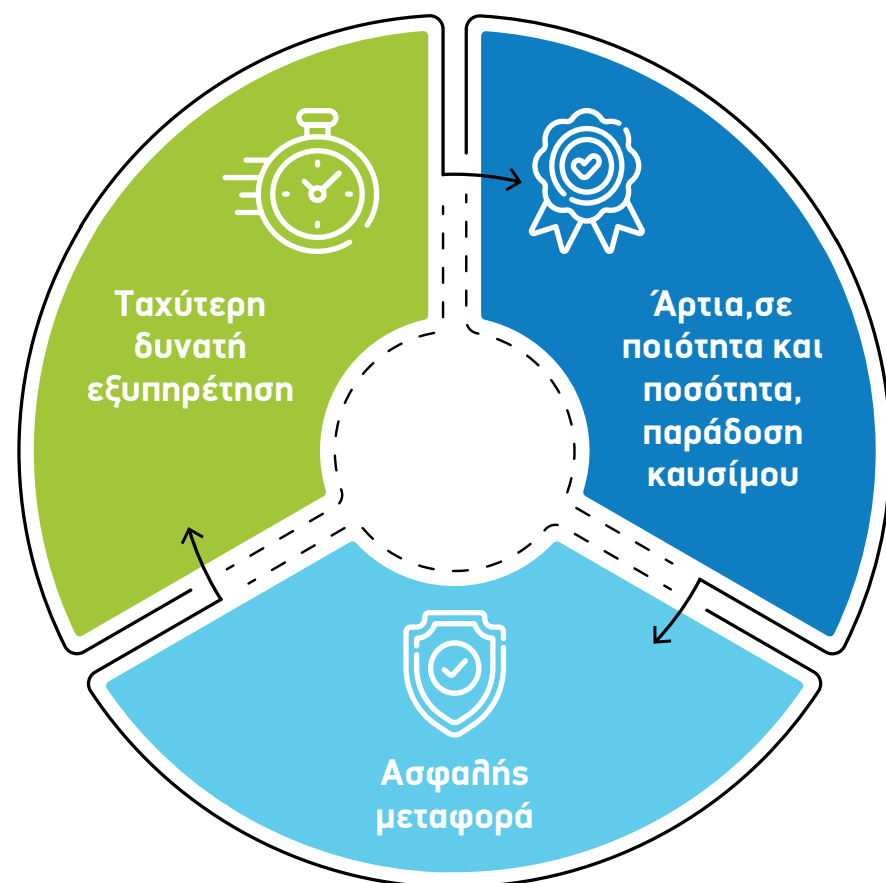
Στοχοθεσία και παρακολούθηση επιδόσεων ESG

Με γνώμονα την προαγωγή της βιώσιμης ανάπτυξης και την ικανοποίηση των ενδιαφερομένων μερών της, η REVOIL έχει θεσπίσει συγκεκριμένους στόχους που καλύπτουν τους τρεις βασικούς πυλώνες του ESG. Στο πλαίσιο αυτό, η συστηματική στοχοθεσία επιτρέπει στην Εταιρεία να παρακολουθεί τις επιδόσεις της με διαφάνεια και συνέπεια. Βασιζόμενη σε ποσοτικά και ποιοτικά κριτήρια, αξιολογεί τα αποτελέσματα των δράσεων της και προχωρά στη λήψη κατάλληλων μέτρων, με στόχο τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής απόδοσης, της κοινωνικής συνεισφοράς και της εταιρικής διακυβέρνησης. Η εν λόγω προσέγγιση αντικατοπτρίζει τη δέσμευση της REVOIL για υπεύθυνη και βιώσιμη επιχειρηματική λειτουργία.

Πυλώνες ESG	Στρατηγική προτεραιότητα / Σκοπός	Στόχοι Revoil
Περιβάλλον	Συμβολή στην ενεργειακή μετάβαση	Στρατηγικές επενδύσεις για την ενεργειακή μετάβαση άνω των €100 εκατ. έως το 2030
		Λειτουργική ισχύς από ΑΠΕ άνω των 200 MW έως το 2030
		Άνω του 50% του Ομιλικού EBITDA θα προέρχεται από δραστηριότητες που δεν σχετίζονται με ορυκτά καύσιμα
Κοινωνία	Πρώθηση κοινωνικά και περιβαλλοντικά υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας	Αξιολόγηση του 80% προμηθευτών βάσει ESG κριτηρίων, έως το 2028
	Ψηφιακός μετασχηματισμός	Αναβάθμιση της ψηφιακής εμπειρίας των πελατών μέσα από εφαρμογές Ψηφιοποίηση διαδικασιών ανθρώπινου δυναμικού (εκπαίδευση, αξιολόγηση, καταχώριση αδειών κτλ.)
	Ανάπτυξη και ενδυνάμωση ανθρώπινου δυναμικού	Αύξηση των ωρών εκπαίδευσεων κατά 10% στο σύνολο των εργαζομένων, κάθε χρόνο
Εταιρική Διακυβέρνηση	Συνεχής βελτίωση της αξιολόγησης της Εταιρείας από αναλυτές / επενδυτές	Βελτίωση βαθμολογίας στον δείκτη ATHEX ESG Index
		Εκπαίδευση των ανώτατων στελεχών και των μελών Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα ESG & καταπολέμησης της διαφθοράς

Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα

Οι προμηθευτές αποτελούν στρατηγικούς συνεργάτες για τη REVOIL, καθώς συνδέονται άμεσα με τη δυνατότητα της Εταιρείας να προσφέρει προϊόντα και υπηρεσίες υψηλής ποιότητας. Η συνεργασία με αξιόπιστους και υπεύθυνους προμηθευτές συμβάλλει ουσιαστικά στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας, της λειτουργικής συνέπειας και της εμπιστοσύνης των πελατών. Σε αυτό το πλαίσιο, η διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας της REVOIL στηρίζεται σε τρεις βασικούς πυλώνες, οι οποίοι αποτυπώνουν τη δέσμευσή της στη βιώσιμη ανάπτυξη και το υπεύθυνο επιχειρείν:

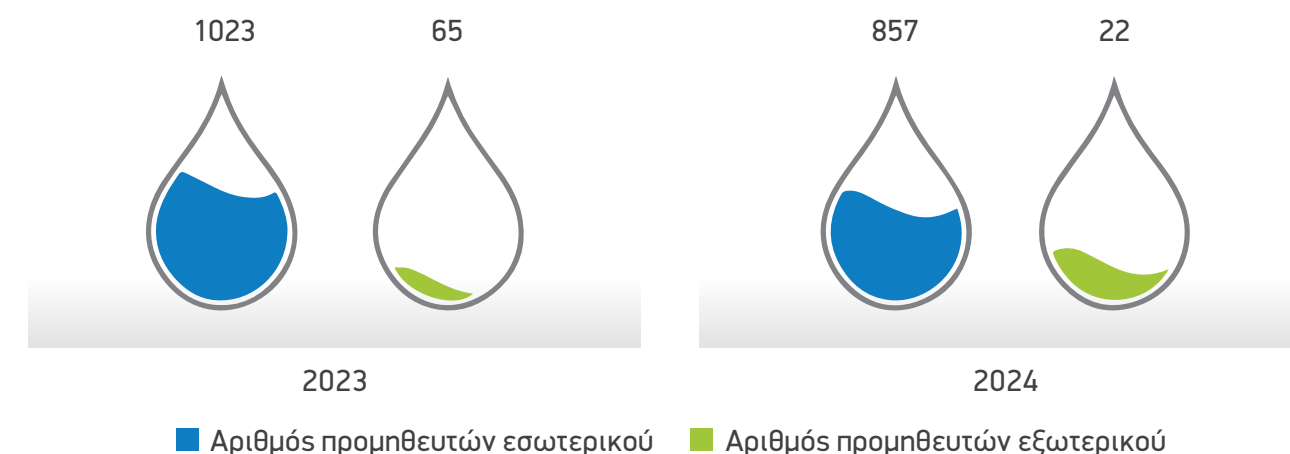


Ενισχύοντας αυτή τη δέσμευση, η REVOIL έχει κατηγοριοποιήσει τους προμηθευτές της αναφορικά με την υπηρεσία που παρέχουν στην Εταιρεία σε μεταφορείς και λοιπούς προμηθευτές. Στους μεταφορείς περιλαμβάνονται βυτία, καράβια και φορτηγά, ενώ στα βυτία υπάρχει ένας επιπλέον διαχωρισμός στους δρομολογιακούς μεταφορείς, οι οποίοι χρησιμοποιούν το brand της REVOIL και στους spot μεταφορείς, όπου η συνεργασία αφορά ad hoc αίτημα της Εταιρείας.

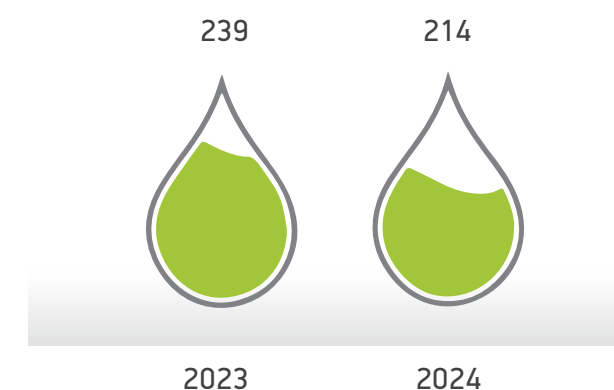
Η REVOIL, προκειμένου να διασφαλίσει την ασφάλεια και την ποιότητα στην υπηρεσία παράδοσης καυσίμου, αξιολογεί τους προμηθευτές της ενώ παρέχει σε αυτούς είδη ρουχισμού και Μέσα Ατομικής Προστασίας. Επιπλέον, η Εταιρεία πραγματοποιεί σε ετήσια βάση ενημέρωση των οδηγών τόσο για την αμυντική και οικονομική οδήγηση όσο και για θέματα περιβάλλοντος και υγείας και ασφάλειας. Τέλος, η REVOIL πραγματοποιεί αναλυτικούς ελέγχους σε όλα τα βυτία μέσω του SAFE PASS, το οποίο αποτελεί και ένα βασικό προληπτικό μέτρο για την ενίσχυση της ασφάλειας στη μεταφορά καυσίμων.

Αναφορικά με τους λοιπούς προμηθευτές της Εταιρείας, η REVOIL προκειμένου να διασφαλίσει τη συνεργασία με εταιρείες οι οποίες ενστερνίζονται τις αξίες της και τη δέσμευσή της για τη βιώσιμη ανάπτυξη, προχώρησε εντός του 2023 σε αναθεώρηση της διαδικασίας αξιολόγησης των προμηθευτών της προσθέτοντας κριτήρια ESG. Το ερωτηματολόγιο αυτό στάλθηκε στους πλέον σημαντικούς προμηθευτές της Εταιρείας με το 75% να ανταποκρίνεται στην συμπλήρωσή του, ενώ αναφορικά με το σύνολο των λοιπών προμηθευτών καταγράφηκε αύξηση 1,2% στο ποσοστό αξιολόγησής τους.

Κατανομή ενεργών προμηθευτών με βάση την προέλευση



Αριθμός προμηθευτών που αξιολογήθηκαν



Ικανοποίηση πελατών

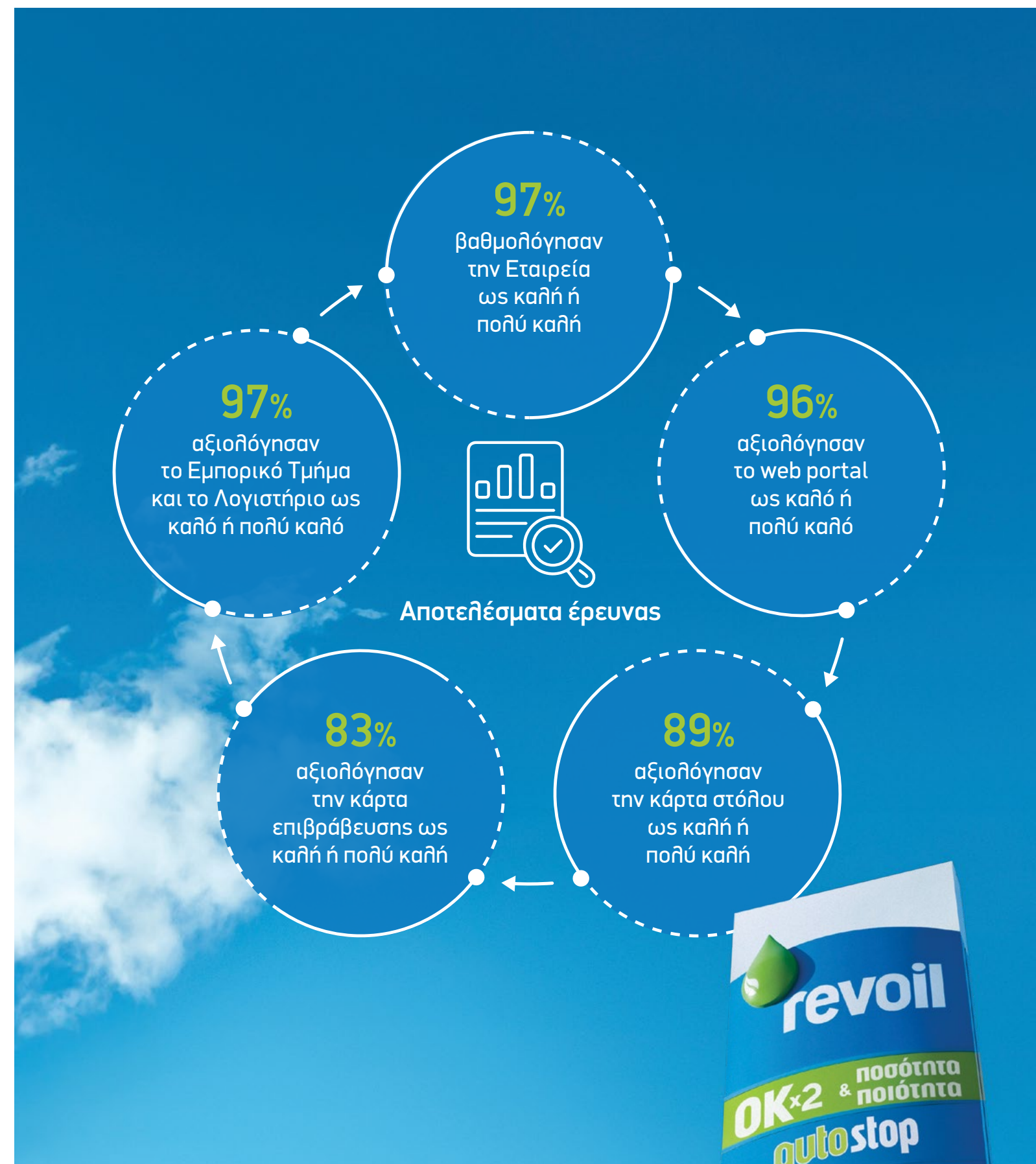
Η REVOIL αποτελεί μια Εταιρεία που απευθύνεται τόσο σε επιχειρήσεις (B2B) όσο και σε ιδιώτες (B2C), ενώ παράλληλα έχει καθιερωθεί στον κλάδο της για την πελατοκεντρική, ανθρώπινη φιλοσοφία της.

Η αναγνώριση αυτή αντικατοπτρίζεται στην ικανοποίηση των πελατών, η οποία παρακολουθείται μέσω πολλαπλών καναλιών επικοινωνίας ανεξαρτήτως της κατηγορίας τους, διατηρώντας ανοικτά και προσβάσιμα κανάλια επικοινωνίας. Παράλληλα μέσω των καναλιών αυτών, δίνεται η δυνατότητα σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη να έρθουν σε άμεση επαφή με την Εταιρεία για οποιοδήποτε ζήτημα τους αφορά.

Η διαδικασία αυτή ενισχύει τη διαφάνεια και την υπευθυνότητα, προάγοντας την ουσιαστική συνεργασία και τον διάλογο με την κοινωνία και την αγορά. Μέσω αυτής της προσέγγισης, η REVOIL επιδιώκει τη διαρκή βελτίωση των υπηρεσιών της και την καλλιέργεια σχέσεων εμπιστοσύνης με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Επιπλέον, μέσω των καναλιών επικοινωνίας που έχει αναπτύξει η Εταιρεία αλληλά και της ανθρώπινης και προσωποποιημένης παροχής προϊόντων και υπηρεσιών, διευκολύνεται η άμεση ανταπόκριση σε ερωτήματα και στη διαχείριση των σχολίων και ερωτημάτων. Εντός του 2024 η Εταιρεία διαχειρίστηκε 67 συνολικά παράπονα που έλαβε βάσει της εσωτερικής διαδικασίας.

Τέλος, η έμφαση στην πελατοκεντρική προσέγγιση της Εταιρείας αναδεικνύεται μέσω της έρευνας ικανοποίησης πελατών η οποία διενεργείται σε ετήσια βάση μέσω του web portal και της αποστολής e-mail, αποτυπώνοντας την αξιολόγηση της επίδοσης της REVOIL σε σχέση με τις βασικές στρατηγικές της προτεραιότητες. Για το 2024 η Εταιρεία έλαβε συνολικά 425 απαντήσεις από όλες τις κατηγορίες των πελατών της σημειώνοντας 5% αύξηση στη συμμετοχή, ενώ στον τομέα τη Βιομηχανία υπήρξε αύξηση 10% στη συμμετοχή.



Σημαντικές συνεργασίες και συμμετοχές

Η REVOIL επιδιώκει τη σύναψη στρατηγικών συνεργασιών με εταιρείες, θεσμικούς φορείς και οργανισμούς που μοιράζονται κοινές αξίες και όραμα για τη βιώσιμη ανάπτυξη. Μέσω αυτών των συνεργασιών, η Εταιρεία στοχεύει στην προώθηση καινοτόμων πρακτικών και λύσεων που ενισχύουν τη βιωσιμότητα στον πετρελαιοϊκό κλάδο, μειώνουν το περιβαλλοντικό αποτύπωμα και συμβάλλουν θετικά στην κοινωνία.

Παράλληλα, οι συνεργασίες αυτές ενδυναμώνουν την ανθεκτικότητα του επιχειρηματικού μοντέλου της REVOIL, διαμορφώνοντας τις συνθήκες για μακροχρόνια και σταθερή ανάπτυξη, σε ένα συνεχώς μεταβαλλόμενο οικονομικό και ρυθμιστικό περιβάλλον.

	Η REVOIL είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών από τον Ιανουάριο του 2004.
	Η Εταιρεία συμμετέχει στον δείκτη FTSE/XA Mid & Small Cap θεμελιωδών μεγεθών και στον δείκτη FTSE/XA Ενέργειας.
	Η Εταιρεία είναι από το έτος 2000 τακτικό μέλος του Συνδέσμου Εταιρειών Εμπορίας Πετρελαιοειδών Ελλάδος (ΣΕΕΠΕ) και συμμετέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου με ανώτατο στέλεχός της.



	Η Εταιρεία από το 1993 είναι εγγεγραμμένη στο Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών.
	Η Εταιρεία από την 24 ^η Νοεμβρίου 2022 με σχετική ανακοίνωση του Χρηματιστηρίου Αθηνών εισήχθη – κατόπιν αξιολόγησης – στον δείκτη περιβάλλοντος, κοινωνίας και εταιρικής διακυβέρνησης ESG «ATHEX ESG»
	Συνεργασία με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο από το 2005 με στόχο τη διενέργεια ελέγχων για την αξιολόγηση της ποιότητας καυσίμων, ενώ το 2008 η REVOIL ήταν η πρώτη εταιρεία που επέκτεινε τη συνεργασία της με το ΕΤεΚΛ του Ε.Μ.Π. στους ελέγχους μέτρησης της ποσότητας καυσίμων.



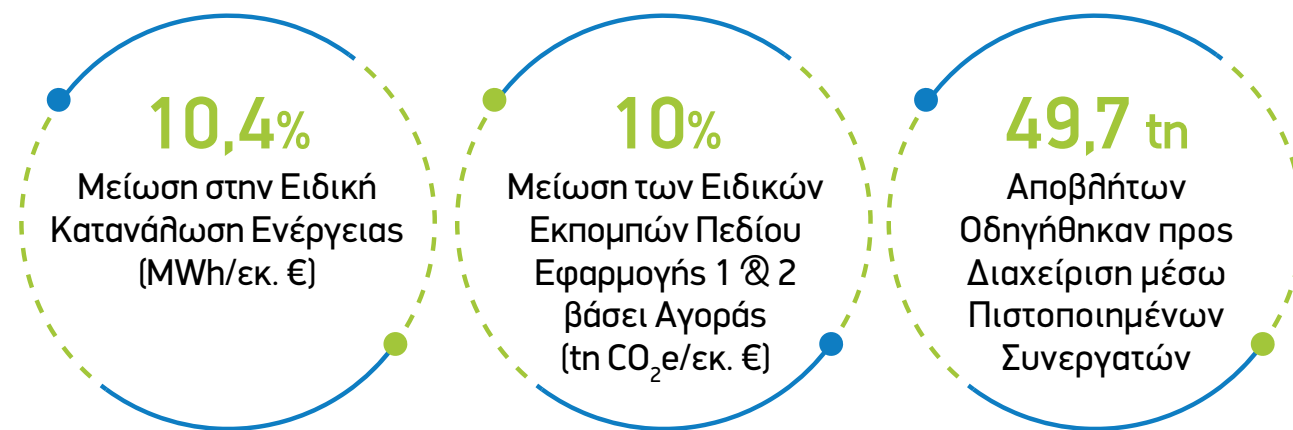
Προσήλωση στην Περιβαλλοντική Βιωσιμότητα

Η συμβολή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ:



Περιβαλλοντική υπευθυνότητα

Στη Revoil, η πρόοδος δεν ορίζεται μόνο από την υιοθέτηση νέων τεχνολογιών, αλλή από τη διαρκή μας δέσμευση να αναπτύσσουμε λύσεις που σέβονται το περιβάλλον και δημιουργούν μακροπρόθεσμη αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Οι δράσεις μας εστιάζουν στη βιώσιμη ανάπτυξη και στη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, με στόχο την παροχή καινοτόμων και υπεύθυνων λύσεων.



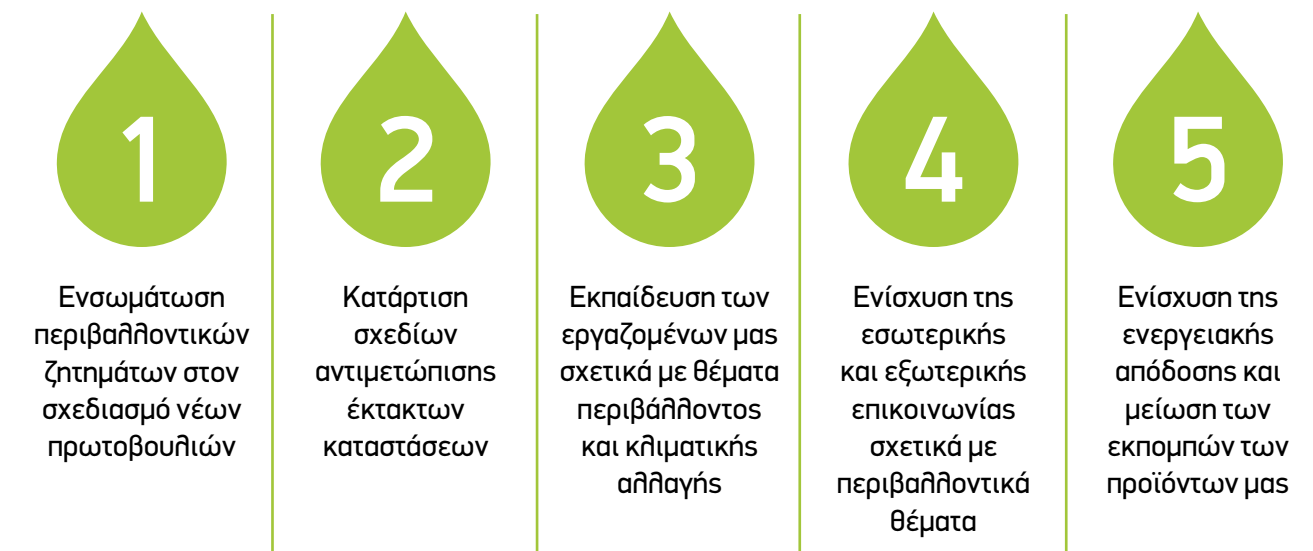
Στη Revoil, η περιβαλλοντική υπευθυνότητα αποτελεί αδιαμφισβήτητο κομμάτι της λειτουργίας μας, ενώ αναγνωρίζοντας τον περιβαλλοντικό αντίκτυπο των δραστηριοτήτων μας, αναλαμβάνουμε έμπρακτη δράση για τη μείωση των επιπτώσεών τους. Η δέσμευσή μας ενισχύεται μέσω της εφαρμογής πιστοποιημένου περιβαλλοντικού συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης, σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2015, με πεδίο εφαρμογής τα κεντρικά γραφεία και το σύνολο των εγκαταστάσεών του Ομίλου. Στο πλαίσιο του συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης, έχουμε υιοθετήσει περιβαλλοντική πολιτική μέσω της οποίας δεσμευόμαστε για:

- Την παρακολούθηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από τη δραστηριότητά μας
- Την πρόληψη της ρύπανσης στις εγκαταστάσεις του Ομίλου
- Τη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων
- Τη συμμόρφωση με τις περιβαλλοντικές απαιτήσεις που ορίζει η νομοθεσία
- Την ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση των εργαζομένων σε περιβαλλοντικά θέματα και την υιοθέτηση βιώσιμων πρακτικών

Μέσω του συστήματος που έχει αναπτυχθεί διασφαλίζεται η αποτελεσματική αναγνώριση και διαχείριση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες.

Περαιτέρω, στο πλαίσιο της αναγνώρισης και διαχείρισης των κινδύνων και ευκαιριών του συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης, αξιολογούνται οι κλιματικοί κίνδυνοι που ενδέχεται να επηρεάσουν τον Όμιλο, συμπεριλαμβάνοντας φυσικούς και μεταβατικούς κινδύνους. Για τις σημαντικές αναγνωρισμένες περιβαλλοντικές επιπτώσεις, ρίσκα και ευκαιρίες παρακολουθούμε την επίδοση του Ομίλου, μέσω μετρήσιμων δεικτών, ενώ επιδιώκουμε τη συνεχή βελτίωση της επίδοσής μας με την εφαρμογή βιώσιμων πρακτικών.

Οι κύριοι άξονες που ενισχύουν τη δέσμευσή μας για περιβαλλοντική υπευθυνότητα είναι:



Αναγνωρίζοντας τη σημασία της συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών για την επίτευξη των περιβαλλοντικών μας δεσμεύσεων, πραγματοποιούμε τακτικές ενημερώσεις τόσο στους εργαζομένους μας όσο και στους πελάτες μας σχετικά με την υιοθέτηση ενεργειακά αποδοτικών πρακτικών. Συγκεκριμένα, οι εργαζόμενοί μας λαμβάνουν συνεχή εκπαίδευση και ενημέρωση για θέματα εξοικονόμησης ενέργειας, καθώς και ευαισθητοποίησης σχετικά με άλλα περιβαλλοντικά ζητήματα. Αντίστοιχα, ενημερώνουμε τους πελάτες μας για την βέλτιστη διαχείριση της κατανάλωσης μέσω χρήσης πιο αποδοτικών καυσίμων, καθώς και για την αποδοτική χρήση πετρελαίου από τους καταναλωτές θέρμανσης με στόχο την μείωση της ενεργειακής δαπάνης. Οι ενημερώσεις γίνονται μέσω διανομής φυλλαδίων, αναπαραγωγής πληροφοριακού υλικού σε πλατφόρμες κοινωνικής δικτύωσης, καθώς επίσης αναγράφονται και στις αποδείξεις που δίνονται από όλα τα συνεργαζόμενα πρατήρια. Τέλος, γίνονται και εστιασμένες ενημερώσεις σε συγκεκριμένες κατηγορίες καταναλωτών.

Επιπλέον, παρακολουθούμε και συμμορφωνόμαστε με όλους τους κανονισμούς που αφορούν τις δραστηριότητές μας και ανταποκρινόμαστε στις νομικές και θεσμικές μας δεσμεύσεις. Ως αποτέλεσμα των προσπαθειών μας, κατά το έτος αναφοράς 2024, όπως και κατά τα προηγούμενα έτη, δεν υπήρξε επιβολή χρηματικού προστίμου, ούτε άλλο είδος κυρώσεις εξαιτίας μη τήρησης των προβλεπόμενων από την περιβαλλοντική νομοθεσία.

Τέλος, θα πρέπει να επισημανθεί ότι ο Όμιλος δεν λειτουργεί εγκαταστάσεις εντός ή πλησίον περιοχών υψηλής αξίας βιοποικιλότητας, καθώς δραστηριοποιείται σε περιοχές εντός του αστικού ιστού, γεγονός που περιορίζει σημαντικά τον κίνδυνο άμεσης επίδρασης σε φυσικούς βιότοπους.

Προϊόντα με έμφαση στην Υπευθυνότητα και τη Βιωσιμότητα



**Πρώτη
Εταιρεία
στην Ελλάδα
που ενέταξε
σύστημα ποσοτικών
ελέγχων
πανελλαδικά**

Με κύρια δραστηριότητα την εμπορία και διανομή πετρελαιοειδών καυσίμων σε όλη την Ελλάδα, ανταποκρινόμαστε πλήρως στις αυστηρές απαιτήσεις της αγοράς, διασφαλίζοντας πάντα υψηλή ποιότητα και αξιοπιστία. Το 2008, αποτελέσαμε την πρώτη εταιρεία πετρελαιοειδών στην Ελλάδα που ενέταξε το σύστημα Ποσοτικών Ελέγχων πανελλαδικά, σε συνεργασία με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο (ΕΜΠ) καθιερώνοντας πρότυπα διαφάνειας και αξιοπιστίας στον κλάδο.

Επιπρόσθετα, έχοντας αναγνωρίσει την ενεργειακή απόδοση των καυσίμων ως ένα σημαντικό πυλώνα της προσέγγισής μας, προωθούμε τη χρήση υψηλής ποιότητας καυσίμων που επιτυγχάνουν καλύτερη απόδοση και μεγαλύτερη αυτονομία. Μέσω των συγκεκριμένων καυσίμων επιτυγχάνεται μικρότερη κατανάλωση για την ίδια απόσταση, εξοικονομώντας ενέργεια και μειώνοντας τις εκπομπές στο περιβάλλον.

Μείωση Εκπομπών μέσω Χρήσης Βιοκαυσίμων

Ως υπόχρεοι στην ευρωπαϊκή οδηγία "Fuels Quality Directive" υπολογίζουμε σε ετήσια βάση την ένταση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου των καυσίμων που διανέμουμε στην εγχώρια αγορά για την κίνηση των οδικών οχημάτων, των μη οδικών κινητών μηχανημάτων, αλιλά και την ηλεκτρική ενέργεια που χρησιμοποιείται σε οδικά οχήματα. Με σκοπό τη μείωση των εκπομπών που σχετίζονται με τα καύσιμα που εμπορεύμαστε, χρησιμοποιούμε βιοκαύσιμα στο μείγμα καυσίμων που εμπορεύμαστε και διατίθεται στους κατόχους αδειών λιανικής εμπορίας, εξασφαλίζοντας την πλήρη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας και των κανονισμών. Τα συγκεκριμένα καύσιμα συμμορφώνονται με τα θεσπισμένα από την Ευρωπαϊκή Ένωση κριτήρια αειφορίας καθώς παράγονται από βιολογικές πρώτες ύλες και έχουν μειωμένες εκπομπές σε σύγκριση με τα συμβατικά ορυκτά καύσιμα.



Δημιουργία Περιβαλλοντικής Αξίας μέσω Ανάπτυξης ΑΠΕ

Ο Όμιλος έχοντας αναγνωρίσει τη σημασία των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας για τη μετάβαση σε ένα πιο βιώσιμο μέλλον, αναπτύσσει εγκαταστάσεις για την παραγωγή ενέργειας μηδενικών εκπομπών. Σήμερα, η REV ENERGY, θυγατρική της REVOIL, διαθέτει φωτοβολταϊκά πάρκα ισχύος 19,44 MW σε λειτουργία, με επιπλέον 4 MW σε αναμονή σύνδεσης με το δίκτυο. Επιπλέον, κατασκευάζεται αιολικό πάρκο 3 MW, ενώ υπό ανάπτυξη βρίσκονται αιολικά πάρκα συνολικής ισχύος 75 MW και μονάδα αποθήκευσης 24 MW. Εντός του 2025, αναμένεται η εκκίνηση λειτουργίας αιολικού πάρκου 3 MW και φωτοβολταϊκών 4 MW, ανεβάζοντας τη συνολική εγκατεστημένη ισχύ στα 26,44 MW. Μέσω της παραγωγής¹ και της πώλησης στο δίκτυο της ηλεκτρικής ενέργειας που παράγεται, ο Όμιλος συμβάλλει στην απανθρακοποίηση του ενεργειακού μείγματος της χώρας ενώ παράλληλα διαφοροποιεί το επιχειρηματικό του μοντέλο.

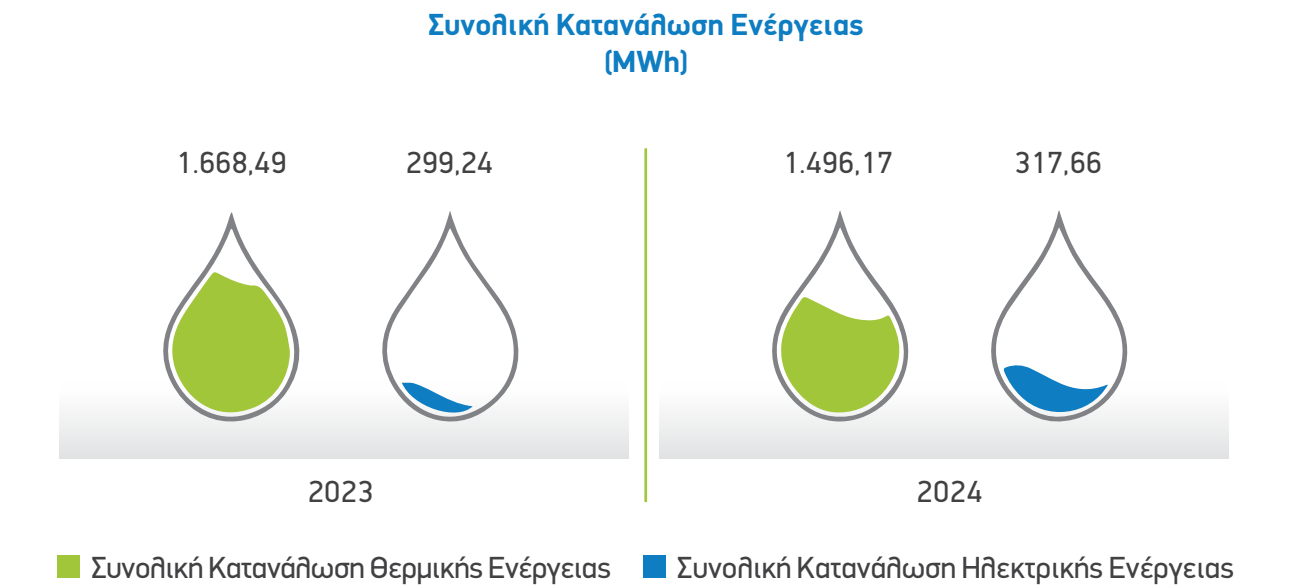
1. Η παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ δεν αναφέρεται στους περιβαλλοντικούς δείκτες καθώς αφορά θυγατρικές της REVOIL που δεν συμπεριλαμβάνονται στο πεδίο αναφοράς της παρούσας έκθεσης. Οι εταιρείες του Ομίλου REVOIL που παρουσιάζονται σε αυτό το report δεν παράγουν ενέργεια για πώληση ή αυτοκατανάλωση.

Ενέργεια και Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου

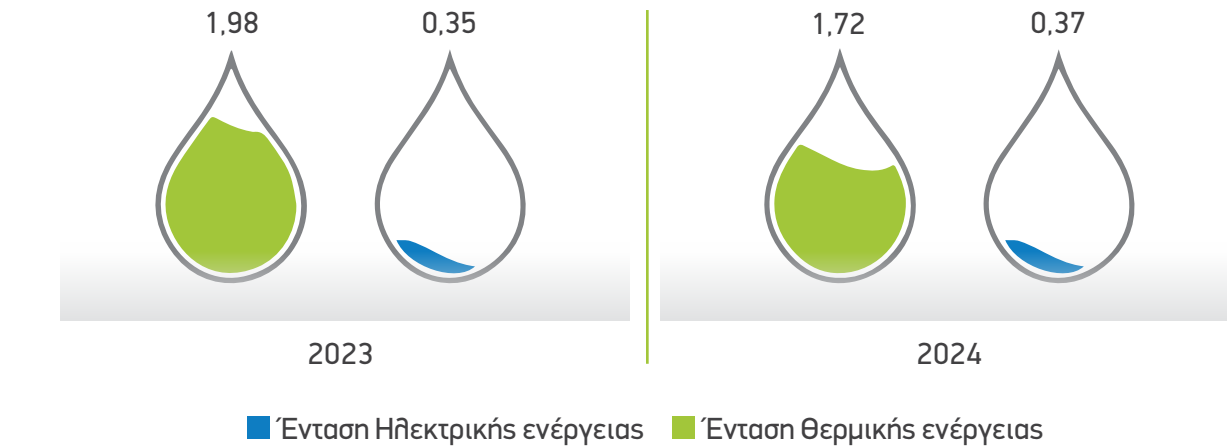
Στο πλαίσιο του περιβαλλοντικού συστήματος διαχείρισης που εφαρμόζουμε, καταγράφουμε την κατανάλωση ενέργειας σε όλες τις εγκαταστάσεις μας. Περαιτέρω, διενεργούμε ενεργειακούς ελέγχους για την αναγνώριση των σημαντικών ενεργειακών χρήσεων και τη λήψη μέτρων όταν είναι δυνατόν. Συγκεκριμένα, τα τελευταία χρόνια λαμβάνουμε μέτρα για τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των κτιρίων, όπως η αντικατάσταση των λαμπτήρων και η εγκατάσταση ενεργειακά αποδοτικών συστημάτων θέρμανσης και ψύξης.



Παρακάτω, παρουσιάζεται η συνολική ενεργειακή κατανάλωση στις εγκαταστάσεις του Ομίλου για τα έτη 2023 και 2024.



Ειδική Κατανάλωση Ενέργειας
(MWh/εκατ. € κύκλο εργασιών)

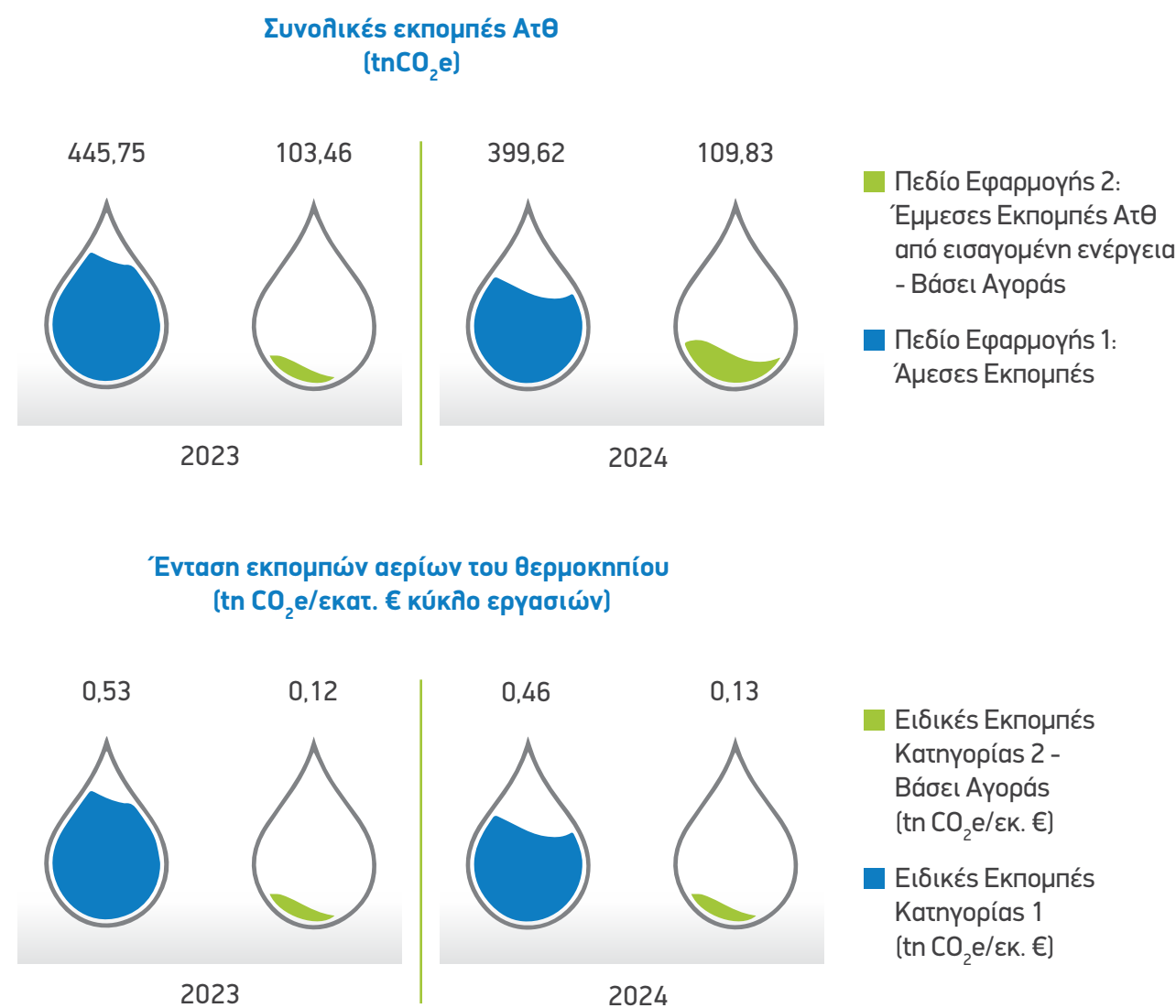


Κατανάλωση ενέργειας (MWh)	2023	2024
Κατανάλωση Πετρελαίου	1.648,46	1.444,07
Κατανάλωση Βενζίνης	20,04	52,11
Συνολική Κατανάλωση Θερμικής Ενέργειας	1.668,49	1.496,17
Κατανάλωση Ηλ. Ενέργειας από ΑΠΕ	110,54	117,34
Κατανάλωση Ηλ. Ενέργειας από Ορυκτά Καύσιμα	188,70	200,32
Συνολική Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας	299,24	317,66
Συνολική Κατανάλωση Ενέργειας	1.967,73	1.813,83
Ειδική Κατανάλωση Ενέργειας (MWh/εκ. €)	2,33	2,09
Ποσοστό Ηλ. Ενέργειας στη Συνολική Ενεργειακή Κατανάλωση	15%	18%
Ποσοστό ΑΠΕ στο Ενεργειακό Μείγμα Κατανάλωσης	6%	6%

Για τη μετατροπή των υγρών καυσίμων σε μονάδες ενέργειας, χρησιμοποιήθηκαν οι μεθοδολογίες και συντελεστές που έχουν προταθεί από το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας (ΥΠΕΝ). Η θερμική ενέργεια που καταναλώθηκε το 2023 έχει επανυπολογιστεί με βάση τους αναθεωρημένους συντελεστές του ΥΠΕΝ και τις οριστικοποιημένες ποσότητες υγρών καυσίμων. Η κατανάλωση της ηλ. ενέργειας έχει καταμετρηθεί ως προερχόμενη από ΑΠΕ ή Ορυκτά Καύσιμα με βάση τα πιο πρόσφατα στοιχεία του ΔΑΠΕΕΠ για το υπολειπόμενο ενεργειακό μείγμα των παρόχων.



Ο Όμιλος στα πλαίσια συμμόρφωσης των απαιτήσεων του Κλιματικού Νόμου συλλέγει δεδομένα και υπολογίζει τις εκπομπές Πεδίου Εφαρμογής 1 και 2, εξασφαλίζοντας μια αξιόπιστη και ακριβής αποτύπωση του ανθρακικού του αποτυπώματος. Οι εκπομπές Ατθ του Ομίλου για το 2023 και 2024 αναφέρονται παρακάτω:

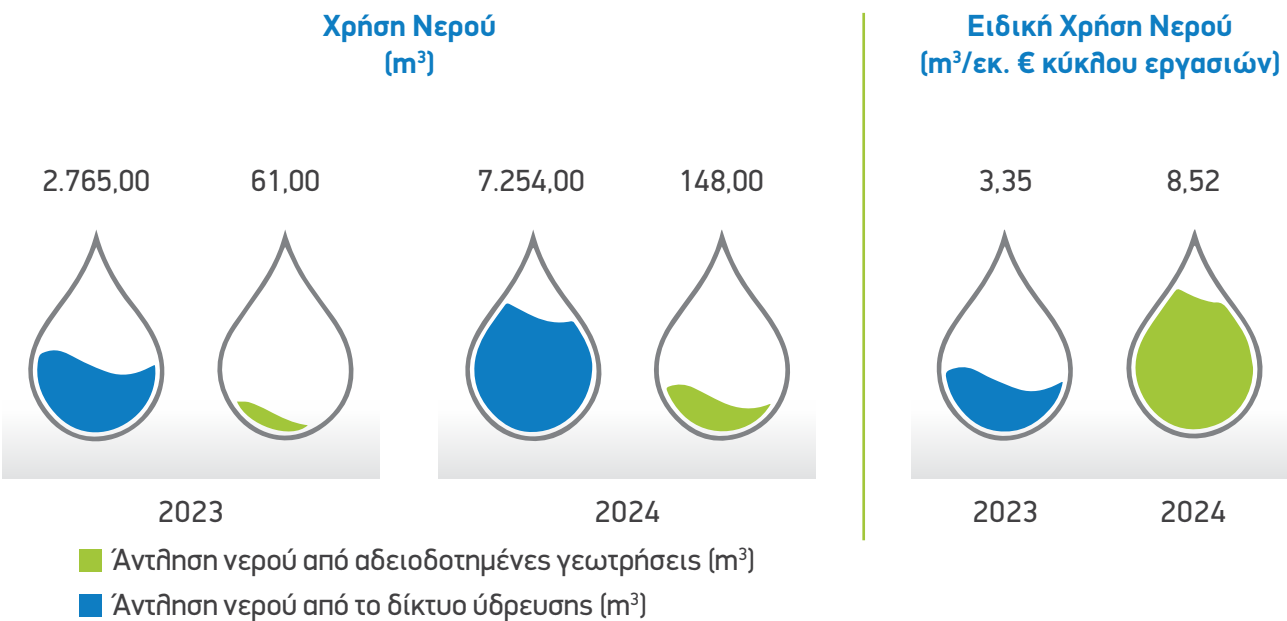


Εκπομπές Ατθ (tn CO ₂ e)	2023	2024
Πεδίο Εφαρμογής 1: Άμεσες Εκπομπές	445,75	399,62
Πεδίο Εφαρμογής 2: Έμμεσες Εκπομπές Ατθ από εισαγομένη ενέργεια - Βάσει Τοποθεσίας	149,50	158,70
Πεδίο Εφαρμογής 2: Έμμεσες Εκπομπές Ατθ από εισαγομένη ενέργεια - Βάσει Αγοράς	103,46	109,83
Συνολικές Εκπομπές - Βάσει Τοποθεσίας	595,25	558,32
Συνολικές Εκπομπές - Βάσει Αγοράς	549,21	509,45
Ειδικές Εκπομπές Κατηγορίας 1 (tn CO ₂ e/εκ. €)	0,53	0,46
Ειδικές Εκπομπές Κατηγορίας 2 - Βάσει Τοποθεσίας (tn CO ₂ e/εκ. €)	0,18	0,18
Ειδικές Εκπομπές Κατηγορίας 2 - Βάσει Αγοράς (tn CO ₂ e/εκ. €)	0,12	0,13
Συνολικές Ειδικές Εκπομπές Κατηγορίας 1 & 2 - Βάσει Τοποθεσίας (tn CO ₂ e/εκ. €)	0,70	0,64
Συνολικές Ειδικές Εκπομπές Κατηγορίας 1 & 2 - Βάσει Αγοράς (tn CO ₂ e/εκ. €)	0,65	0,59

Για τους υπολογισμούς χρησιμοποιήθηκαν οι συντελεστές μετατροπής που δημοσιεύει το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας (ΥΠΕΝ) στο πλαίσιο του Κλιματικού Νόμου. Για τον υπολογισμό των εκπομπών Πεδίου Εφαρμογής 2 Βάσει Τοποθεσίας χρησιμοποιείται το υπολειπόμενο ενεργειακό μείγμα της χώρας, ενώ για τον υπολογισμό των εκπομπών Πεδίου Εφαρμογής 2 Βάσει Αγοράς χρησιμοποιείται το υπολειπόμενο ενεργειακό μείγμα των παρόχων ενέργειας που δημοσιεύεται από το ΔΑΠΕΕΠ. Οι εκπομπές Πεδίου Εφαρμογής 1 και 2 του 2023 έχουν επαναυπολογιστεί με βάση τους αναθεωρημένους συντελεστές του ΥΠΕΝ & ΔΑΠΕΕΠ και τις οριστικοποιημένες ποσότητες υγρών καυσίμων.

Διαχείριση Υδάτινων Πόρων

Βάσει του συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης που εφαρμόζουμε, παρακολουθούμε συστηματικά την άντληση νερού από τις εγκαταστάσεις μας. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην ορθολογική χρήση του νερού, με στόχο τη μείωση της χρήσης του και την αποτροπή της σπατάλης στις εγκαταστάσεις μας. Το μεγαλύτερο μέρος του νερού αντλείται από τα τοπικά δίκτυα ύδρευσης, ενώ μικρότερες ποσότητες αντλούνται από αδειοδοτημένες γεωτρήσεις που διαθέτουμε στις εγκαταστάσεις μας. Για το 2024, η συνολική χρήση νερού αυξήθηκε λόγω της οικονομικής ανάπτυξης του Ομίλου και λόγω της μη σταθερής τιμολόγησης από τους παρόχους ύδρευσης, όπως απεικονίζεται παρακάτω.



3



Δημιουργούμε το μέλλον με έμφαση στον άνθρωπο

Η συμβολή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ:





Η Προσέγγισή μας

Στη REVOIL η βιωσιμότητα δεν είναι απλά μια στρατηγική προτεραιότητα, αλλά θεμελιώδης τρόπος σκέψης και λειτουργίας. Πιστεύουμε ότι η ευημερία της Εταιρείας είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την πρόοδο των ανθρώπων μας καθώς και με την κοινωνική συνοχή των περιοχών στις οποίες δραστηριοποιείται. Σε αυτό το πλαίσιο, η στρατηγική μας για το ανθρώπινο δυναμικό και η κοινωνική μας συνεισφορά βρίσκονται στον πυρήνα της βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας.

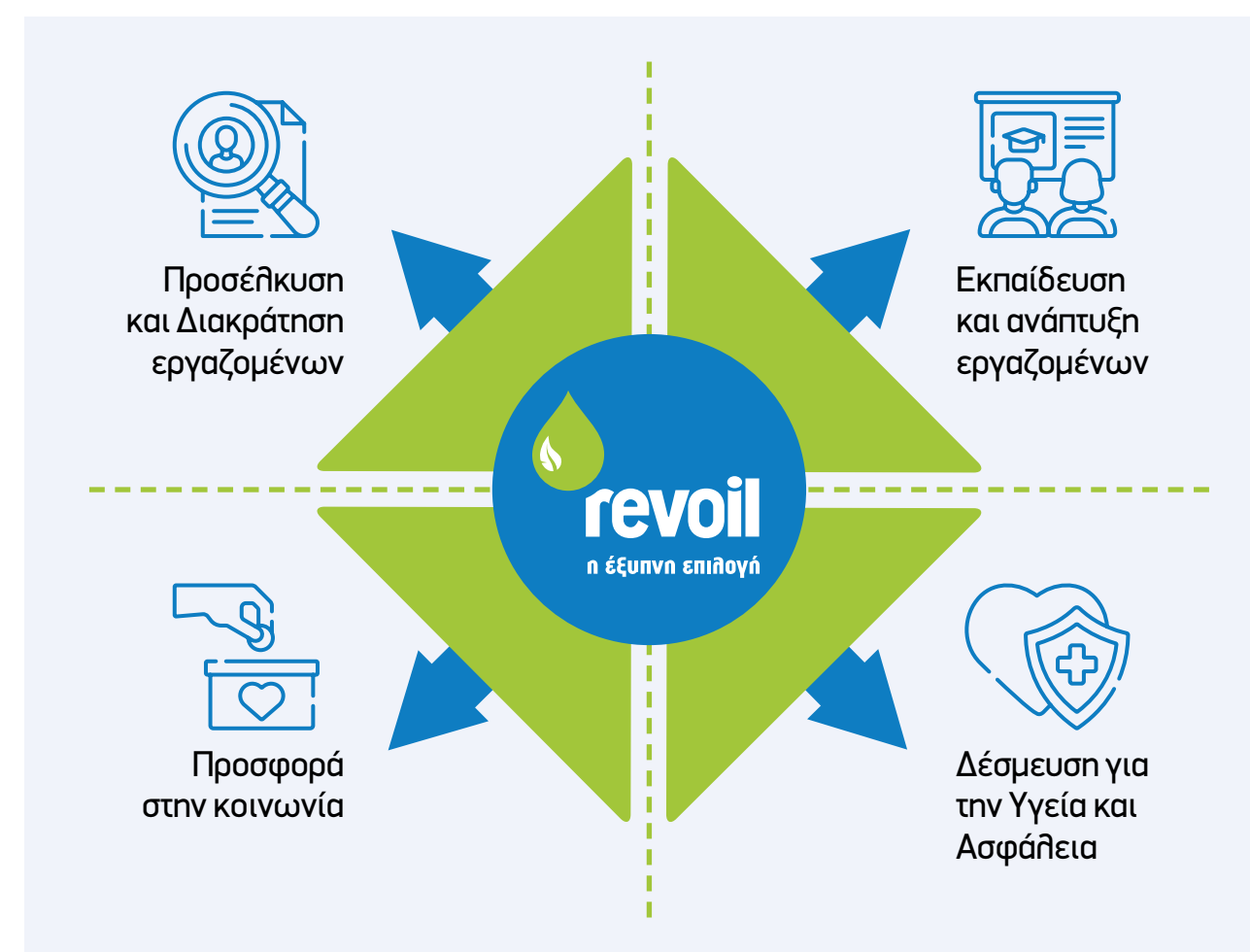
Η προσέγγισή μας βασίζεται στην ενδυνάμωση των εργαζομένων, τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών, καθώς και στην ενεργή συμμετοχή της REVOIL σε πρωτοβουλίες που έχουν θετικό αποτύπωμα στην κοινωνία. Επιπρόσθετα, επενδύουμε διαρκώς στην επαγγελματική εξέλιξη, την ευημερία και τη διαφορετικότητα των ανθρώπων μας, αναγνωρίζοντας ότι αυτοί είναι η κινητήριος δύναμη για την πρόοδο και την περαιτέρω ανάπτυξη της Εταιρείας.

Παράλληλα, προσεγγίζουμε την κοινωνική ευθύνη με συνέπεια, αναπτύσσοντας δράσεις που ανταποκρίνονται σε πραγματικές ανάγκες και ενισχύουν την κοινωνική συνοχή. Από την υποστήριξη ευάλωτων ομάδων έως τη συμμετοχή μας σε τοπικές πρωτοβουλίες, επιδιώκουμε να είμαστε μέρος της λύσης σε σύγχρονες κοινωνικές προκλήσεις.

Η φιλοσοφία μας για τους ανθρώπους μας

Στη REVOIL θεωρούμε τους ανθρώπους μας αναπόσπαστο κομμάτι της επιτυχίας μας και τους στηρίζουμε έμπρακτα να αναπτυχθούν τόσο σε προσωπικό όσο και σε επαγγελματικό επίπεδο. Παρέχουμε ίσες ευκαιρίες σε όλους και τους ενθαρρύνουμε να εξελίσσονται, επενδύοντας στην εκπαίδευσή τους και λαμβάνοντας όλα τα απαραίτητα μέτρα για την υγεία και την ασφάλειά τους.

Η προσέγγισή μας βασίζεται στους ακόλουθους πυλώνες και συμβάλλει στην οργανωμένη και αποτελεσματική διαχείριση των εργαζομένων μας:



Με απώτερο στόχο τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει τον σεβασμό, τη διαφάνεια, και τη συμπερίληψη, έχουμε θεσπίσει πολιτικές, κανονισμούς και διαδικασίες που διέπουν τη λειτουργία μας και δημιουργούν ένα πλαίσιο λογοδοσίας.

Εσωτερικός Κανονισμός Εργασίας

Ο Εσωτερικός Κανονισμός Εργασίας ισχύει για όλους τους εργαζομένους της REVOIL και θέτει ένα πλαίσιο κανόνων και αρχών που αφορούν τις υποχρεώσεις των εργαζομένων. Ο Κανονισμός περιλαμβάνει ρυθμίσεις μεταξύ άλλων για την ίση μεταχείριση των εργαζομένων, τις προσλήψεις, τις άδειες και τις παροχές και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων.

Κώδικας Ηθικής, Δεοντολογίας και Σύγκρουσης Συμφερόντων

Ο Κώδικας Ηθικής, Δεοντολογίας και Σύγκρουσης Συμφερόντων της REVOIL παρέχει ένα σύνολο κατευθυντήριων γραμμών για την ευθυγράμμιση με τις εταιρικές αξίες και δεσμεύσεις, προκειμένου η συμπεριφορά όλων των προσώπων που απασχολούνται από την Εταιρεία ή ενεργούν για λογαριασμό της να διέπονται από ηθική, προσωπική και κοινωνική ευθύνη. Ο Κώδικας περιλαμβάνει για την πρόληψη των διακρίσεων με βάση τα προσωπικά χαρακτηριστικά όπως η φυλή, το γένος, η θρησκεία, η ηλικία, ενδεχόμενη αναπηρία, ο σεξουαλικός προσανατολισμός, η εθνικότητα, οι πολιτικές πεποιθήσεις και η κοινωνική προέλευση, καθώς και η παρενόχληση. Επιπρόσθετα, ο Κώδικας περιλαμβάνει αρχές για την αξιολόγηση και ανάπτυξη του προσωπικού, την υγεία και ασφάλεια και την προστασία των πληροφοριών.

Πολιτική κατά της Βίας και της Παρενόχλησης στο εργασιακό περιβάλλον

Η REVOIL έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει πολιτική κατά της βίας και της παρενόχλησης, με στόχο την πρόληψη και αποτροπή οποιασδήποτε σχετικής συμπεριφοράς στον χώρο εργασίας. Οι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα να αναφέρουν τέτοιου είδους περιστατικά στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, το οποίο έχει την ευθύνη για τη λήψη και διαχείριση των καταγγελιών. Η διαδικασία διενεργείται με εμπιστευτικότητα και εξεμύθια, διασφαλίζοντας την προστασία των προσωπικών δεδομένων όλων των εμπλεκόμενων μερών, ενισχύοντας την ασφάλεια εντός του εργασιακού περιβάλλοντος.

**Μηδενικά
περιστατικά
προς διερεύνηση
εντός
του 2024**

Πολιτική Αναφορών

Η REVOIL έχει θεσπίσει Πολιτική Αναφορών, δίνοντας στους εργαζομένους τη δυνατότητα να αναφέρουν περιπτώσεις παραβίασης της ευρωπαϊκής και εθνικής νομοθεσίας. Η Πολιτική αφορά στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών του, στους εργαζομένους, νυν και πρώην, στους εποχιακά απασχολούμενους ή με οποιαδήποτε άλλη σχέση εργασίας ή εντολής, ασκούμενους και μέτοχους, σε τρίτα μέρη καθώς και σε όσους αναφέρουν παραβιάσεις βάσει πληροφοριών που απέκτησαν κατά τη διάρκεια της διαδικασίας πρόσληψης ή σε άλλο στάδιο διαπραγμάτευσης πριν τη σύναψη σύμβασης. Υπεύθυνος Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (ΥΠΠΑ) ορίζεται ο Υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνων και Κανονιστικής Συμμόρφωσης, ενώ καταγγελίες μπορούν να υποβληθούν είτε ταχυδρομικώς είτε μέσω του email REVOIL-whistleblowing@kps-group.gr. Μέσω αυτής της διαδικασίας ενισχύεται η διαφάνεια, η ηθική ακεραιότητα και η αξιοπιστία της Εταιρείας, ενώ παράλληλα διευκολύνεται ο έγκαιρος εντοπισμός και η διαχείριση πιθανών κινδύνων για τη φήμη της.

**Μηδενικά
περιστατικά
προς διερεύνηση
εντός
του 2024**

Σεβασμός εργασιακών δικαιωμάτων

Η REVOIL αναγνωρίζει και διασφαλίζει τα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων της, όπως προβλέπονται από την εθνική και διεθνή νομοθεσία. Υποστηρίζει ενεργά το δικαίωμα συμμετοχής σε συνδικαλιστικές οργανώσεις και τη σύναψη συλλογικών συμβάσεων εργασίας. Στο πλαίσιο αυτό, τα αιτήματα των εργαζομένων διαβιβάζονται στη Διοίκηση μέσω των θεσμικών τους εκπροσώπων, ενώ η Εταιρεία τηρεί τον Εσωτερικό Κανονισμό Εργασίας, ο οποίος έχει διαμορφωθεί σε συνεργασία με τους εκπροσώπους των εργαζομένων.

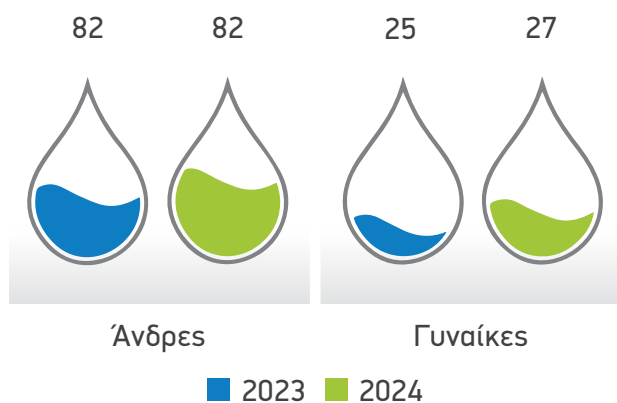
Καταπολέμηση της καταναγκαστικής και παιδικής εργασίας

Η Εταιρεία εφαρμόζει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την πρόληψη και αντιμετώπιση της καταναγκαστικής και παιδικής εργασίας σε συνεργασία με όλους τους εταίρους της. Επιπλέον, βασική προϋπόθεση για την πρόσληψη σε οποιαδήποτε θέση αποτελεί η συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας από τον υποψήφιο εργαζόμενο.

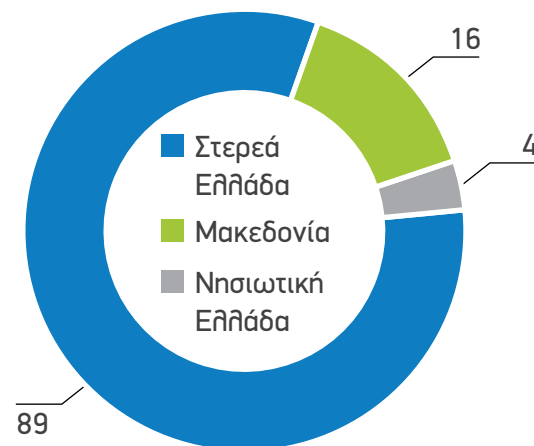


** Περιλαμβάνονται οι γυναίκες στα ανώτατα στελέχη και στο ΔΣ που είναι μέλη του ΔΣ

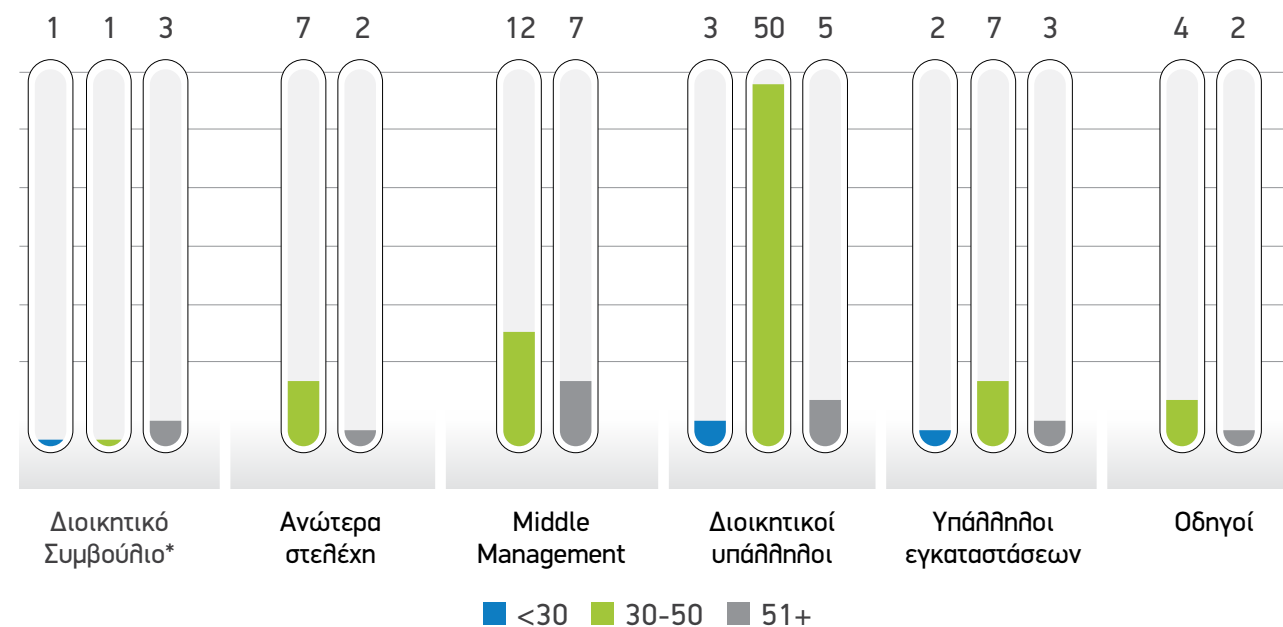
Κατανομή εργαζομένων με βάση το φύλο



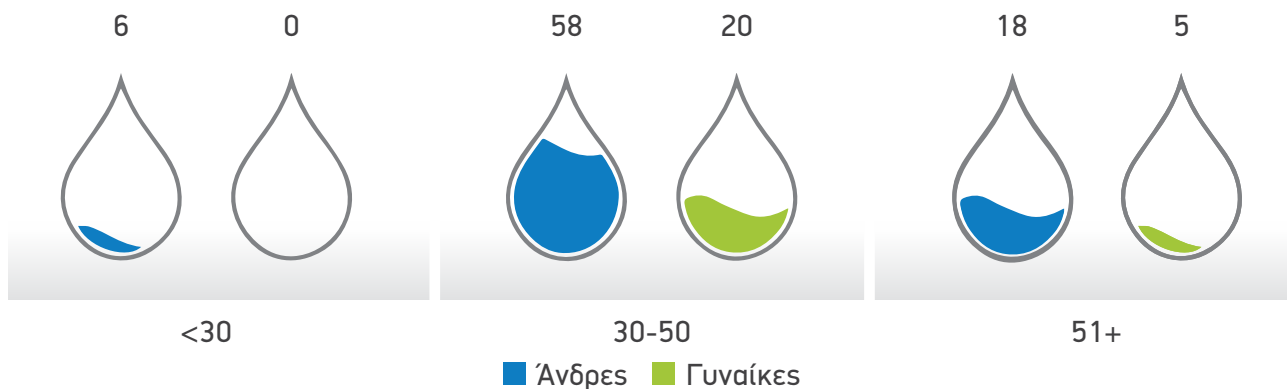
Γεωγραφική κατανομή των εργαζομένων 2024



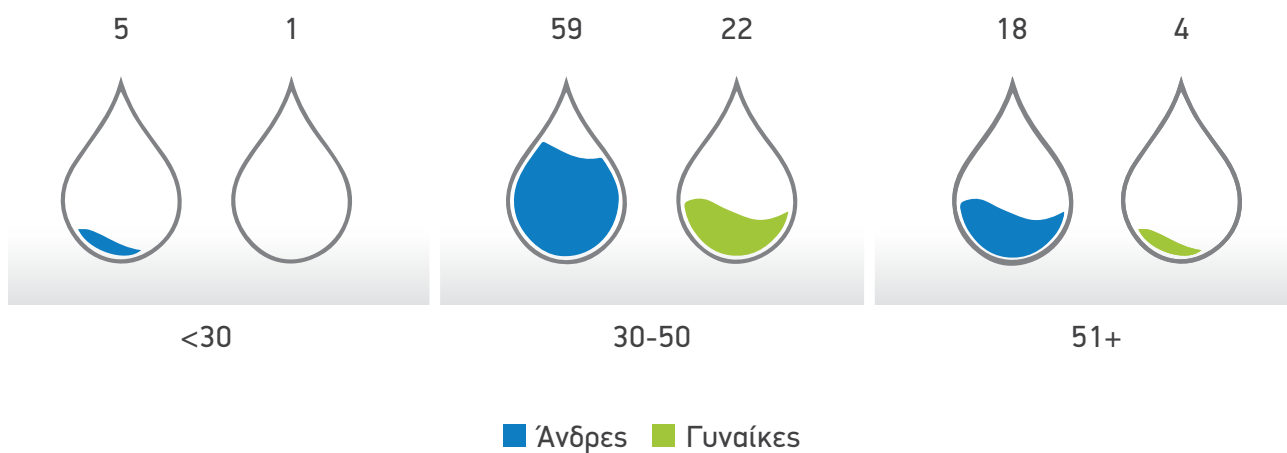
Κατανομή εργαζομένων με βάση την ιεραρχική βαθμίδα και την ηλικία 2024



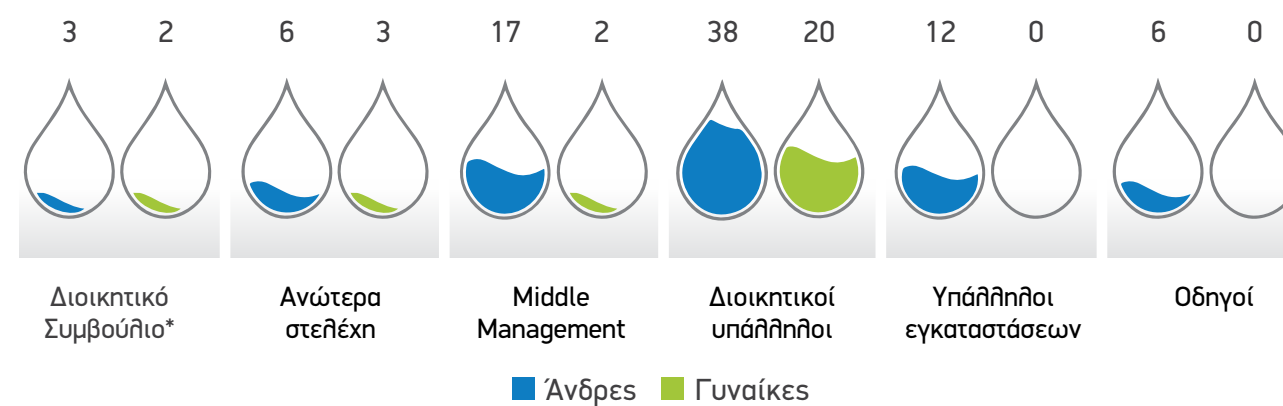
Κατανομή εργαζομένων με βάση το φύλο και την ηλικία 2023



Κατανομή εργαζομένων με βάση το φύλο και την ηλικία 2024



Κατανομή εργαζομένων με βάση την ιεραρχική βαθμίδα και το φύλο



* Περιλαμβάνονται τα μέλη του ΔΣ που είναι στο payroll

Προσέλκυση και Διακράτηση εργαζομένων

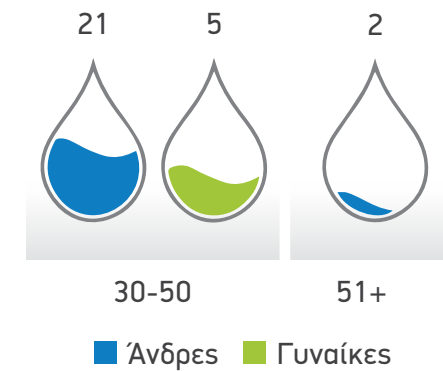


Στη REVOIL επιδιώκουμε να προσελκύουμε ανθρώπους που ευθυγραμμίζονται με το όραμα, τις αξίες μας και τη στρατηγική μας. Μέσω της ορθής στελέχωσης της Εταιρείας, επιδιώκουμε να διασφαλίσουμε την απρόσκοπτη λειτουργία και ανάπτυξη της και να δημιουργήσουμε ένα εξειδικευμένο και άρτια καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό.

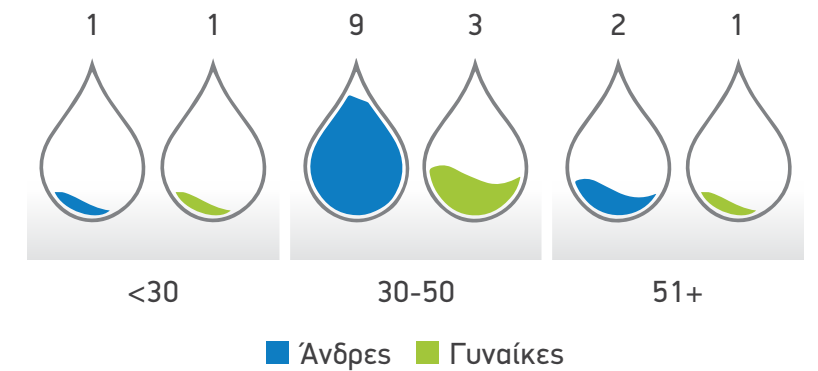
Στο πλαίσιο της διαδικασίας προσέλκυσης, το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού σε συνεργασία με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, προχωρά σε ανάλυση των αναγκών σε προσωπικό για την επόμενη χρονιά, ενώ προσλήψεις πραγματοποιούνται και κατά τη διάρκεια του έτους. Ανάλογα με τη θέση εργασίας, συνοψολογίζονται τόσα τα τυπικά προσόντα όσο και οι διαπροσωπικές δεξιότητες που θα συμβάλουν στην αποτελεσματική ανταπόκριση του εργαζομένου στα καθήκοντα της θέσης εργασίας. Ειδικότερα, δίνουμε ιδιαίτερη βαρύτητα στην επιλογή των πωλητών, μια θέση η οποία απαιτεί ιδιαίτερα καλές επικοινωνιακές δεξιότητες και είναι κρίσιμης σημασίας για την εικόνα, τη φήμη και την ανάπτυξη της Εταιρείας.

Επιπλέον, η Εταιρεία εφαρμόζει Πολιτική Διαδοχής για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που είναι καίριας σημασίας, προκειμένου να τις καλύψει με τον πιο κατάλληλο υποψήφιο. Ο Προϊστάμενος του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού, σε συνεννόηση με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, εντοπίζει τις ανάγκες διαδοχής που μπορεί να προκύψουν και προτεραιοποιεί την κάλυψή τους από το υπάρχον ανθρώπινο δυναμικό, δίνοντας έμφαση στην επαγγελματική εξέλιξη των εργαζομένων ενδοεταιρικά.

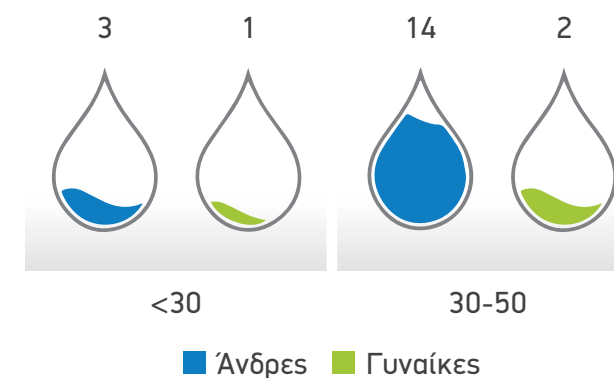
Προσλήψεις εργαζομένων με βάση την ηλικία και το φύλο 2023



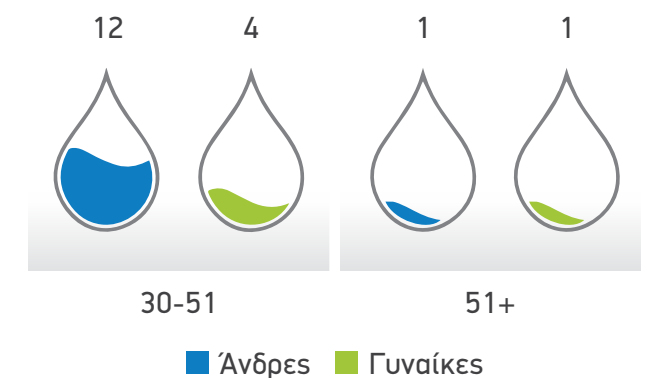
Προσλήψεις εργαζομένων με βάση την ηλικία και το φύλο 2024



Αποχωρήσεις εργαζομένων με βάση την ηλικία και το φύλο 2023

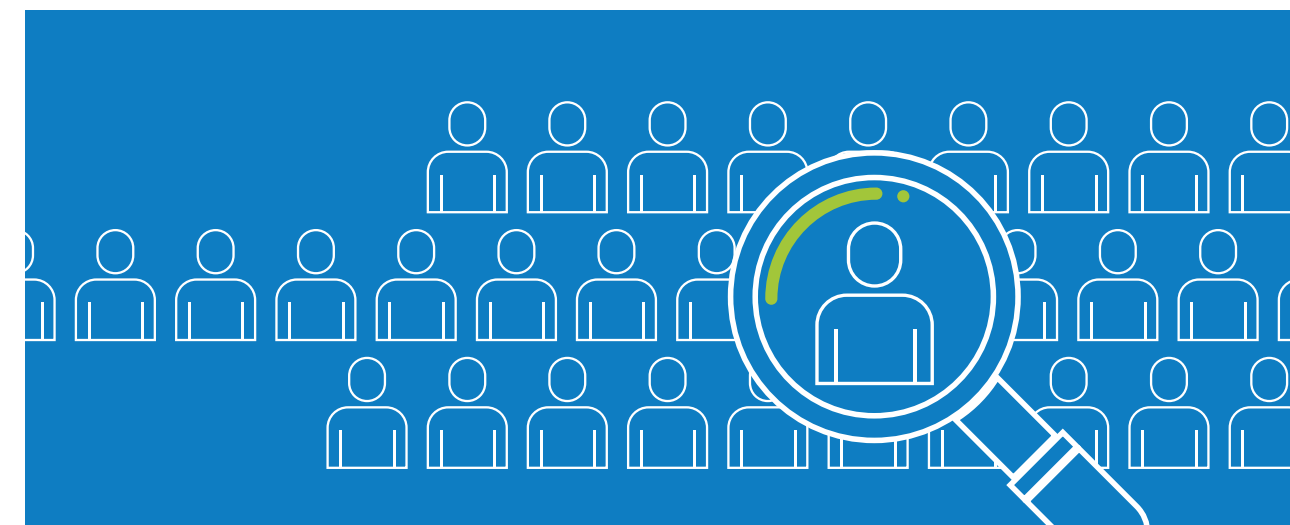


Αποχωρήσεις εργαζομένων με βάση την ηλικία και το φύλο 2024



Το 2024 το ποσοστό κινητικότητας των εργαζομένων ανήλθε σε 16,5%. Το ποσοστό της εθελούσιας κινητικότητας ανήλθε σε 11,9% και της μη εθελούσιας σε 4,6%.

Με στόχο τη συνεχή βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος, στη REVOIL διενεργούμε συνεντεύξεις εξόδου με κάθε εργαζόμενο που αποχωρεί προκειμένου να καταγράψουμε τυχόν σχόλια και παρατηρήσεις προς βελτίωση.

Στήριξη και επιβράβευση εργαζομένων

Στη REVOIL αναγνωρίζουμε τον καθοριστικό ρόλο των εργαζομένων μας και τη στήριξή τους στην ανάπτυξή μας, για αυτό έχουμε θεσπίσει ένα πλαίσιο επιπρόσθετων χρηματικών και μη παροχών.

Πιο συγκεκριμένα παρέχεται:

- Χρηματικό bonus** βάσει προκαθορισμένων ετήσιων στόχων και προγραμμάτων ανταμοιβής.
- Ομαδικό ασφαλιστήριο ζωής και υγείας**, με δυνατότητα ένταξης μελών της οικογένειας.
- Εταιρικό αυτοκίνητο** για στελέχη σε διοικητικές θέσεις ή όπου κρίνεται απαραίτητο για την εργασία.
- Βραβεία για τα παιδιά εργαζομένων** που διακρίνονται στις Πανελλαδικές Εξετάσεις ή αριστεύουν στην Τρίτη Λυκείου.
- Χρηματοδότηση συμμετοχής σε εκπαιδευτικά προγράμματα.**
- Ετήσιο οικονομικό επίδομα για τρίτεκνους και πολύτεκνους:** 3.000€ ετησίως για το 3^ο και 4^ο παιδί έως την ενηλικίωση.
- Δωροεπιταγή ύψους 100€** για τη γέννηση παιδιού.
- Αναμνηστικό δώρο** για 10, 15 και 20 έτη υπηρεσίας στην Εταιρεία «Μεγαλώνουμε μαζί με τη REVOIL και το γιορτάζουμε!»
- Διατακτικές επιταγές (vouchers)** για αγορές.
- Ειδικές εκπτώσεις** για όλους τους εργαζόμενους στον Όμιλο **Hotel Brain**.

Η παροχή ίσων ευκαιριών για όλους τους εργαζόμενους και η ισότιμη μεταχείριση των εργαζομένων αποτελεί για εμάς τη βάση για τη δημιουργία ενός συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος. Καταβάλλουμε συνεχείς προσπάθειες για την εξάλειψη κάθε είδους διάκρισης, και παρακολουθούμε την επίδοσή μας σε βασικούς δείκτες με στόχο τη συνεχή βελτίωση.

Κανάλια Επικοινωνίας

Η επικοινωνία αποτελεί για εμάς στη REVOIL τη βάση για την ενίσχυση της διαφάνειας, της ομαδικότητας και της συνεργατικότητας. Αναγνωρίζουμε την ανάγκη επικοινωνίας των εργαζομένων για ζητήματα που τους απασχολούν, για αυτό έχουμε θεσπίσει κανάλια που προάγουν τον διάλογο και τη συνεχή ενημέρωσή τους για κάθε ζήτημα που προκύπτει.

Τα βασικά κανάλια επικοινωνίας περιλαμβάνουν:



Πολιτική Ανοιχτών Θυρών: Ενθαρρύνουμε τους εργαζομένους να εκφράζουν ελεύθερα τις απόψεις, τις προτάσεις ή τις ανησυχίες τους απευθείας στους ανώτερους ή στη Διοίκηση.

Ηλεκτρονική επικοινωνία (email): Χρησιμοποιείται ευρέως για την καθημερινή επικοινωνία και την άμεση επίλυση λειτουργικών ζητημάτων.

Δια ζώσων συναντήσεις: Τακτικές συναντήσεις και συζητήσεις ενισχύουν τον διάλογο, τη συνεργασία και την ανταλλαγή ιδεών μεταξύ ομάδων και στελεχών.

Employee Self Service (ESS): Ψηφιακή πλατφόρμα που επιτρέπει στους εργαζομένους να διαχειρίζονται εύκολα θέματα όπως η υποβολή και έγκριση αδειών, καθώς και άλλες διοικητικές διαδικασίες, συμβάλλοντας στην αύξηση της παραγωγικότητας και της ευελιξίας.

Μηχανισμός Αναφορών: Οι εργαζόμενοι μπορούν να αναφέρουν περιστατικά παραβίασης της εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας τα οποία έχουν αντιληφθεί.



Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων

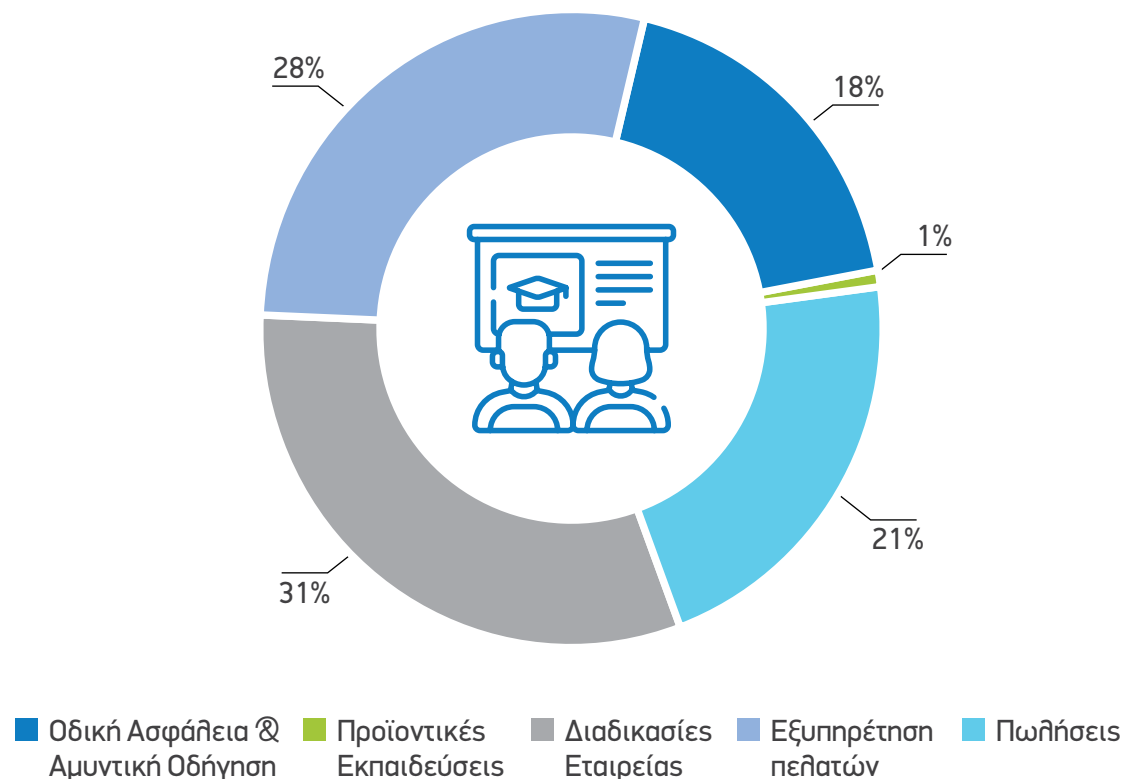
Στη REVOIL δίνουμε ιδιαίτερη βαρύτητα στη διαρκή εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων, προκειμένου οι εργαζόμενοι να είναι ενήμεροι για τόσο για τις εσωτερικές διαδικασίες της Εταιρείας, όσο και για ζητήματα που αφορούν την εργασία τους. Με στόχο τη δημιουργία ενός καλά εκπαιδευμένου ανθρώπινου δυναμικού, πραγματοποιούμε εκπαιδευτικά προγράμματα που άπτονται διαφόρων θεματικών και συνδυάζουν την επαγγελματική τους εξέλιξη με τις στρατηγικές προτεραιότητες της Εταιρείας και τις εξατομικευμένες ανάγκες κάθε εργαζόμενου.

Η εκπαίδευση των εργαζομένων πραγματοποιείται είτε κατά την άσκηση των καθηκόντων τους (on-the-job training), αλλά και μέσω συνεργασιών με εξωτερικούς εκπαιδευτικούς φορείς σε περιπτώσεις που απαιτείται η απόκτηση εξειδικευμένων γνώσεων ή δεξιοτήτων. Συγκεκριμένα, η εκπαιδευτική διαδικασία που εφαρμόζουμε στη REVOIL:

- Απευθύνεται σε όλες τις βαθμίδες του ανθρώπινου δυναμικού, προάγοντας την ίση μεταχείριση και τις ίσες ευκαιρίες εξέλιξης.
- Βασίζεται τόσο στην αυτοαξιολόγηση του εργαζόμενου όσο και στην αξιολόγηση του άμεσου προϊστάμενου του.
- Προσαρμόζεται στις πραγματικές ανάγκες της Εταιρείας και τις απαιτήσεις κάθε ρόλου.
- Στοχεύει στην καλλιέργεια κουλτούρας δια βίου μάθησης και συνεχούς προόδου.



Κατανομή εκπαιδεύσεων ανά θεματική ενότητα



Συνολικά, ο μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης για τις υπόλοιπες ιεραρχικές βαθμίδες ήταν 5,6 ώρες. Συγκεκριμένα, ο μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης για τα ανώτερα στελέχη ήταν 1 ώρα, για το Middle Management ήταν 2 ώρες, για τους Διοικητικούς Υπαλλήλους ήταν 7 ώρες και για τους Οδηγούς 16 ώρες.

Εκπαίδευση Νεοπροσληφθέντων (Induction Training)

Με στόχο την άμεση και αποτελεσματική ένταξη κάθε εργαζομένου στο νέο ρόλο και στα καθήκοντά του, πραγματοποιούμε εισαγωγική εκπαίδευση. Για τον σκοπό αυτό, η εκπαίδευση πραγματοποιείται από έμπειρα στελέχη διαφόρων τμημάτων της Εταιρείας, με στόχο τη δημιουργία της κατά το δυνατόν πληρέστερης αποτύπωσης του τρόπου λειτουργίας της. Οι νέοι εργαζόμενοι ενημερώνονται για τις πολιτικές και τις διαδικασίες της Εταιρείας, ενώ παράλληλα ενισχύεται η διατμηματική συνεργασία και η συνεργασία.

Σύστημα Αξιολόγησης

Στη REVOIL η αμερόληπτη και αντικειμενική αξιολόγηση των εργαζομένων αποτελεί τη βάση για τη συνεχή εξέλιξή τους και την επίτευξη των στόχων μας. Προς αυτή την κατεύθυνση, εφαρμόζουμε σύστημα αξιολόγησης 360°, το οποίο προάγει την ίση μεταχείριση των εργαζομένων και την παροχή ευκαιριών εξέλιξης. Η αξιολόγηση εφαρμόζεται σε όλα τα τμήματα και τα ιεραρχικά επίπεδα της Εταιρείας, και περιλαμβάνει την αυτοαξιολόγηση του εργαζόμενου και την αξιολόγηση από τον άμεσο προϊστάμενό του. Μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας

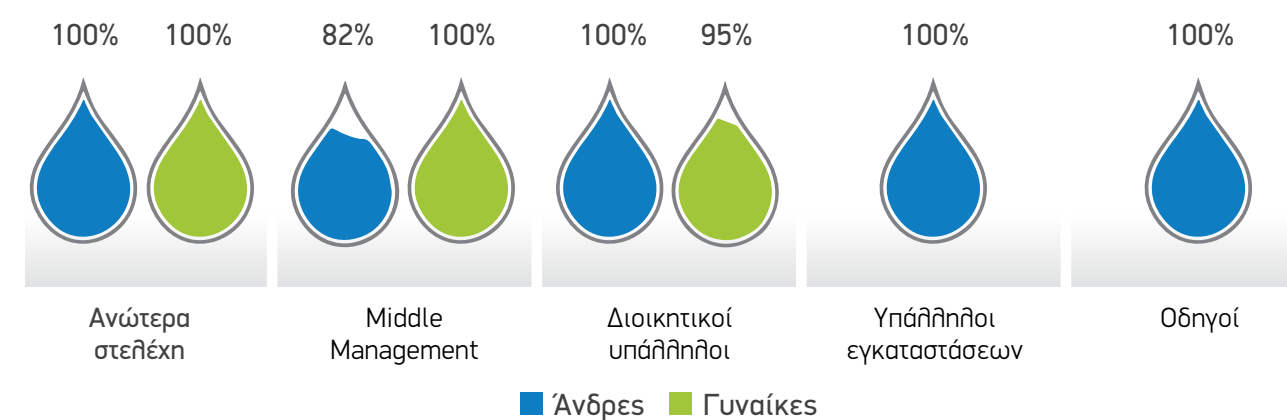
θεσπίζονται ετήσιοι στόχοι, οι οποίοι μπορεί να αναθεωρηθούν κατά τη διάρκεια της ενδιάμεσης ανασκόπησης, με στόχο την καλύτερη εναρμόνισή τους με τις επιδιώξεις και την απόδοση του κάθε εργαζομένου. Επιπλέον, με στόχο την ενίσχυση των διαπροσωπικών δεξιοτήτων που αποτελούν τη βάση για τη συνεργασία και την αποτελεσματική επικοινωνία εντός της Εταιρείας, πραγματοποιείται και διατμηματική αξιολόγηση. Η διαδικασία αυτή αφορά στη συνολική αποτίμηση δεξιοτήτων που υπερβαίνουν τα στενά όρια των καθηκόντων κάθε ρόλου.

Τα κριτήρια αξιολόγησης είναι τα ακόλουθα:



Το 2024 στη REVOIL πραγματοποιήσαμε την αξιολόγηση των εργαζομένων μας ηλεκτρονικά. Στόχος αυτής της ενέργειας είναι η ενίσχυση της αμεσότητας της διαδικασίας και η δημιουργία ενός ιστορικού αξιολόγησης για τον καθένα, αλληλά και η προστασία του περιβάλλοντος.

Ποσοστό εργαζομένων που αξιολογήθηκαν ανά ιεραρχική βαθμίδα και φύλο



Δέσμευση για την Υγεία και την Ασφάλεια

Στη REVOIL η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων μας αποτελεί μέγιστη προτεραιότητα. Εφαρμόζουμε αυστηρά πρωτόκολλα και διαδικασίες σε όλες μας τις εγκαταστάσεις, ενώ δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στην ευαισθητοποίηση των εργαζομένων για τα ζητήματα υγείας και ασφάλειας. Υλοποιούμε εκπαιδεύσεις που στόχο έχουν να ενημερώσουν τους εργαζομένους για τους πιθανούς κινδύνους, ενώ ιδιαίτερη σημασία δίνουμε στη σωστή χρήση και στην τήρηση των μέσων ατομικής προστασίας.



Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας

Στη REVOIL εφαρμόζουμε ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας που καλύπτει όλες μας τις δραστηριότητες. Στο πλαίσιο του συστήματος αυτού πραγματοποιείται γραπτή εκτίμηση επαγγελματικών κινδύνων για κάθε εγκατάσταση, προκειμένου να εντοπιστούν οι πιθανοί κίνδυνοι, να ληφθούν τα κατάλληλα προληπτικά μέτρα και να αναθεωρηθούν όποτε κρίνεται απαραίτητο. Παράλληλα, πραγματοποιούνται τακτικοί τεχνικοί και υγειονομικοί έλεγχοι, με στόχο τη διαρκή βελτίωση των συνθηκών εργασίας.

Εκπαίδευση και Καλλιέργεια Κουλτούρας Ασφάλειας

Η Εταιρεία αναγνωρίζει τη σημασία της συνεχούς εκπαίδευσης του ανθρώπινου δυναμικού σε θέματα υγείας και ασφάλειας και φροντίζει να ενισχύει διαρκώς την κουλτούρα πρόληψης και υπευθυνότητας στον χώρο εργασίας. Πιο συγκεκριμένα:

- Διοργανώνει τακτικά εκπαιδευτικά σεμινάρια σε συνεργασία με αρμόδιους και πιστοποιημένους φορείς.
- Πραγματοποιεί συστηματικούς εσωτερικούς και εξωτερικούς ελέγχους για την παρακολούθηση και αξιολόγηση της εφαρμογής των προβλεπόμενων μέτρων ασφαλείας.
- Ο Τεχνικός Ασφαλείας επιβλέπει καθημερινά τη λειτουργία της επιχείρησης και προτείνει διορθωτικές ή βελτιωτικές ενέργειες, όταν αυτό κρίνεται αναγκαίο.
- Πριν την έναρξη κάθε θερινής και χειμερινής περιόδου, υλοποιούνται στοχευμένες εκπαιδεύσεις για την ασφαλή χρήση των Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ), υπό την ευθύνη των αρμόδιων προϊσταμένων.
- Ενθαρρύνει τη συμμόρφωση με τις διαδικασίες, την ατομική υπευθυνότητα και τη συνεργασία μεταξύ των εργαζομένων, διαμορφώνοντας ένα σταθερό, ασφαλές και υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον.

Παρακολούθηση των επιδόσεων

Με στόχο τη συνεχή βελτίωση, καταγράφουμε τις επιδόσεις μας σε ζητήματα υγείας και ασφάλειας προκειμένου να μπορούμε να παρακολουθούμε και να εντοπίζουμε έγκαιρα τυχόν σημεία προς βελτίωση.

Εργαζόμενοι	2023	2024
Δείκτης συχνότητας τραυματισμών (εκτός θανατηφόρων ατυχημάτων) LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) εργαζομένων	0	0
Δείκτης ατυχημάτων (τραυματισμών και θανατηφόρων ατυχημάτων) IR (Injury Rate) εργαζομένων	0	0
Δείκτης σοβαρών τραυματισμών (εκτός θανατηφόρων ατυχημάτων) εργαζομένων	0	0
Δείκτης σοβαρών τραυματισμών (εκτός θανατηφόρων ατυχημάτων) με απώλεια χρόνου LTISR (Lost Time Incidents Severity Rate) για τους εργαζόμενους	0	0
Δείκτης AR (Absenteeism Rate) εργαζομένων	0,66%	0,54%
Αριθμός θανάτων εργαζομένων	0	0
Ώρες εργασίας	269.192	258.736

Στοχοθεσία

Στο πλαίσιο της διαρκούς μας δέσμευσης για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και της ισότητας στο εργασιακό περιβάλλον, έχουμε θέσει συγκεκριμένους στόχους με ορίζοντα υλοποίησης τα επόμενα έτη. Ένας από τους βασικούς μας στόχους είναι η καταγραφή των παρ' ολίγο ατυχημάτων στις εγκαταστάσεις μας μέχρι το 2026, με στόχο τον περαιτέρω μετριασμό των κινδύνων που σχετίζονται με την υγεία και ασφάλεια.

Η προώθηση της ισότητας στις αμοιβές ενισχύει την αξιοκρατία και καλλιεργεί ένα δίκαιο και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακό πλαίσιο. Σε αυτό το πλαίσιο, εργαζόμαστε συστηματικά για τη μείωση του μισθολογικού χάσματος κατά 2%, με στόχο την επίτευξη του συγκεκριμένου αποτελέσματος έως το 2027.

Οι στόχοι αυτοί εντάσσονται στη συνολική μας στρατηγική βιωσιμότητας και αποτελούν μέρος της διαρκούς μας προσπάθειας για υπεύνητη και βιώσιμη επιχειρηματικότητα.

Η προσφορά μας στην Κοινωνία



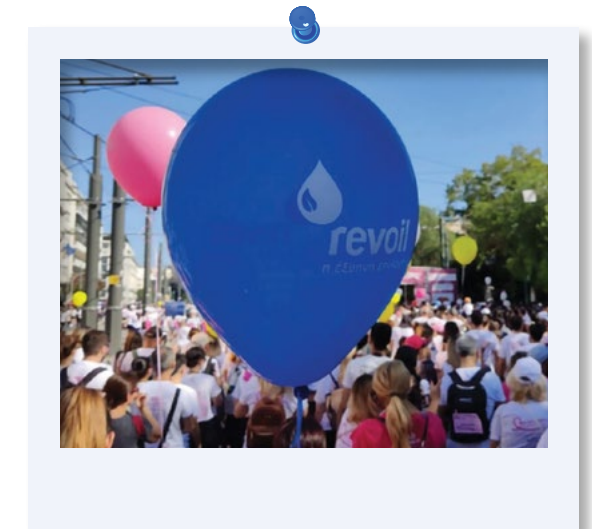
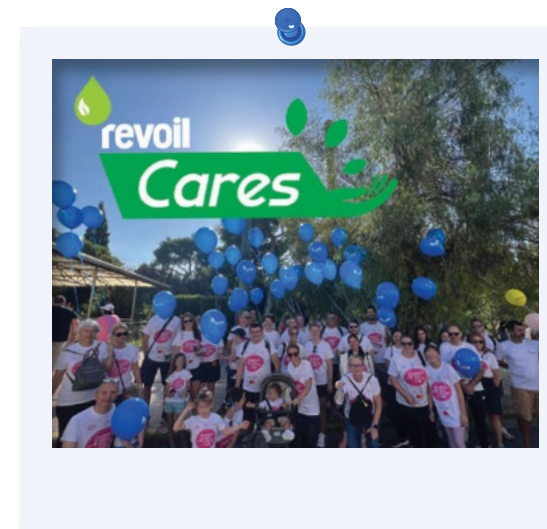
Στη REVOIL αναγνωρίζουμε ότι η επιτυχημένη λειτουργία μας είναι άμεσα συνυφασμένη με την κοινωνική μας προσφορά. Η ευθύνη που φέρουμε απέναντι στην κοινωνία στην οποία δραστηριοποιούμαστε, μας παροτρύνει να υλοποιούμε δράσεις που προάγουν την αλληλεγγύη και τη βιωσιμότητα, καλλιεργώντας μια κουλτούρα σεβασμού και προσφοράς. Καθοριστικό ρόλο για την υλοποίηση των δράσεων διαδραματίζουν οι εργαζόμενοί μας, οι οποίοι συμμετέχουν ενεργά συμβάλλοντας στην ενίσχυση του θετικού κοινωνικού αποτυπώματος.

Μέσα από στοχευμένες δράσεις, επενδύουμε σταθερά σε πρωτοβουλίες που προάγουν την κοινωνική συνοχή και ισότητα, καθώς και την περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση, με στόχο τη μεγιστοποίηση του κοινωνικού μας αποτυπώματος. Η κοινωνική μας συνεισφορά εδράζεται σε 2 πυλώνες:



Μέριμνα για την Κοινωνία

Μέσα από τη συμμετοχή μας σε διοργανώσεις που προάγουν την κοινωνική ευαισθητοποίηση, αλλά και της ενίσχυσης οργανώσεων που στηρίζουν συνανθρώπους μας που βρίσκονται σε ανάγκη, αποδεικνύουμε έμπρακτα τη δέσμευσή μας για κοινωνική συνεισφορά.



16^{ος} αγώνας δρόμου Greece Race for the Cure

Ο αθλητισμός μπορεί να γίνει αφορμή για συλλογική δράση και κοινωνική στήριξη, ειδικά όταν συνδέεται με σημαντικά θέματα όπως η υγεία και η πρόληψη. Στο πνεύμα αυτό, για ακόμη μία χρονιά, σταθήκαμε δίπλα στον αγώνα ενημέρωσης και πρόληψης ενάντια στον καρκίνο του μαστού, συμμετέχοντας στον 16^ο αγώνα δρόμου Greece Race for the Cure, ο οποίος διοργανώθηκε με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα κατά του Καρκίνου του Μαστού από τον Πανελλήνιο Σύλλογο Γυναικών με Καρκίνο του Μαστού «Άλμα Ζωής». Η συμμετοχή μας αποτέλεσε μια συνειδητή πράξη στήριξης και ενσυναίσθησης, καθώς στόχος μας ήταν να σταθούμε δίπλα στις γυναίκες που δίνουν καθημερινά τη δική τους μάχη με τη νόσο και, ταυτόχρονα, να ενισχύσουμε το μήνυμα της πρόληψης, της ενημέρωσης και της έγκαιρης διάγνωσης.



Κοινωνική Κουζίνα

Στο πλαίσιο της κοινωνικής μας ευαισθητοποίησης, οργανώθηκε και φέτος με επιτυχία η δράση της Κοινωνικής Κουζίνας, με στόχο τη στήριξη συνανθρώπων μας που βρίσκονται σε ανάγκη. Είχαμε τη χαρά και την τιμή να υποστηρίξουμε το έργο της GENESIS HELLAS, προσφέροντας 150 πλήρη γεύματα σε συνανθρώπους μας που αντιμετωπίζουν σοβαρές οικονομικές δυσκολίες. Η δράση αυτή πραγματοποιήθηκε με την ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων μας, αποδεικνύοντας έμπρακτα τη δύναμη της συλλογικής προσφοράς.

Επιπρόσθετα, τα γεύματα παρασκευάστηκαν με γνώμονα την υγεία, τη φροντίδα για το περιβάλλον και τον σεβασμό προς τον άνθρωπο και τα ζώα. Η χρήση οικολογικών συσκευασιών συνέβαλε στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, ενισχύοντας τη δέσμευσή μας για υπεύθυνες και βιώσιμες πρακτικές.

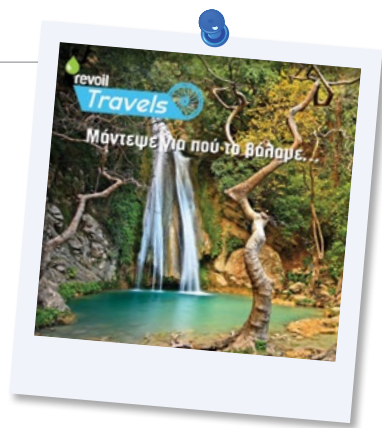


Η REVOIL υποστηρίζει την αναβάθμιση του αεροδρομίου Σύρου

Στη REVOIL στηρίζουμε έμπρακτα τις τοπικές κοινωνίες μέσα από στοχευμένες πρωτοβουλίες και συνεργασίες με φορείς και οργανισμούς. Στο πλαίσιο αυτό, πραγματοποιήσαμε χορηγία ύψους 5.870€ για την επισκευή των θυρών του αεροδρομίου Σύρου, συμβάλλοντας στη βελτίωση της ασφάλειας, της λειτουργικότητας και της εξυπηρέτησης των επιβατών.

REVOIL Travels

Μέσα από το πρόγραμμα REVOIL Travels, στηρίζουμε και αναδεικνύουμε τις τοπικές κοινότητες, τα φυσικά τοπία και τον πολιτιστικό πλούτο της Ελλάδας. Με σεβασμό στον τόπο και τους ανθρώπους του, προβάλλουμε ξεχωριστούς προορισμούς όπως η Ηλεία, η Ροδόπη, η Ξάνθη, η Χίος και η λίμνη Κερκίνη, συμβάλλοντας στην τουριστική ανάπτυξη και την προβολή της τοπικής κουζίνας.

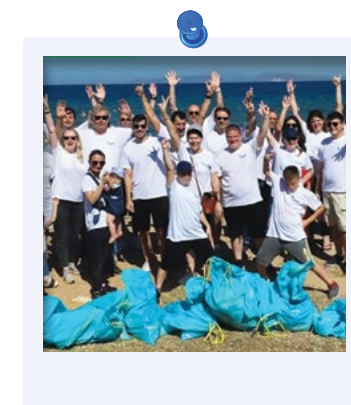


Μέριμνα για το Περιβάλλον

Στη REVOIL αναγνωρίζουμε τη σημασία της περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης για ένα πιο βιώσιμο μέλλον. Προς αυτή την κατεύθυνση, έχοντας τη στήριξη των εργαζομένων μας, συμμετέχουμε και υλοποιούμε δράσεις που δημιουργούν θετικό περιβαλλοντικό αντίκτυπο και αναδεικνύουν τη σημασία της προστασίας του περιβάλλοντος.

Συμμετοχή στη 2^η δενδροφύτευση του «Όλοι Μαζί Μπορούμε»

Η κλιματική αλλαγή έχει ήδη προκαλέσει σοβαρές επιπτώσεις στο περιβάλλον, με μία από τις πλέον ανησυχητικές να είναι η άνοδος της θερμοκρασίας. Κατά τους θερινούς μήνες, η έντονη ζέση αυξάνει τον κίνδυνο πυρκαγιών, οι οποίες μπορούν να αλλοιώσουν δραματικά το φυσικό τοπίο και τη βιοποικιλότητα. Η αναδάσωση αποτελεί πλέον κρίσιμο περιβαλλοντικό ζήτημα, με καθοριστική σημασία για την αποκατάσταση των οικοσυστημάτων και την ενίσχυση της ανθεκτικότητας των δασών. Σε αυτό το πλαίσιο, οι εργαζόμενοί μας συμμετείχαν στη 2^η δενδροφύτευση του προγράμματος «Όλοι Μαζί Μπορούμε», στηρίζοντας έμπρακτα τη δημιουργία πιο ανθεκτικών δασικών περιοχών.



Εθελοντικός καθαρισμός της παραλίας Μεγάλο Καβούρι

Η προστασία του θαλάσσιου περιβάλλοντος αποτελεί βασική προτεραιότητα, καθώς οι επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής απειλούν σοβαρά τα θαλάσσια οικοσυστήματα και τις παράκτιες περιοχές. Στο πλαίσιο αυτό, η διατήρηση καθαρών ακτών δεν αποτελεί απλώς περιβαλλοντικό, αλλά και κοινωνικό ζήτημα.

Στη REVOIL συμμετείχαμε σε δράση καθαρισμού παραλίας, που πραγματοποιήθηκε υπό την αιγίδα της HELMEPA και εντάσσεται στην πανευρωπαϊκή εκστρατεία «As καθαρίσουμε την Ευρώπη». Πολλοί εργαζόμενοι, μαζί με τις οικογένειές τους, συμμετείχαν ενεργά στη δράση και βοήθησαν στον καθαρισμό της ακτής, **απομακρύνοντας περισσότερα από 30 κιλά απορριμμάτων**. Η δράση συνέβαλε όχι μόνο στην προστασία του θαλάσσιου περιβάλλοντος, αλλά και στην ενίσχυση της συλλογικής συνείδησης για τη σημασία των καθαρών ακτών.

Ενισχύουμε την ανακύκλωση

Λειτουργούμε με σεβασμό προς το περιβάλλον σε κάθε μας δραστηριότητα. Στο πλαίσιο της συνεργασίας μας με τον Διεθνή Οργανισμό Ανακύκλωσης Υλικών Συσκευασιών, **προχωρήσαμε στην ανακύκλωση 6.580 κιλών έντυπου αρχείου παιδιότερων ετών**, συμβάλλοντας στη μείωση αποβλήτων και στην προώθηση ενός πιο βιώσιμου μέλλοντος.



4



Προσήλωση στην Εταιρική Διακυβέρνηση

Η συμβολή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ:



Χρηστή εταιρική διακυβέρνηση

Η υπεύθυνη Εταιρική Διακυβέρνηση, η προσήλωση στην επιχειρηματική ηθική και η πλήρης συμμόρφωση με το εκάστοτε κανονιστικό και θεσμικό πλαίσιο συνιστούν θεμέλιο λίθο και αναπόσπαστο συστατικό της στρατηγικής της REVOIL για τη βιώσιμη ανάπτυξή της. Για τη REVOIL, η χρηστή και αποτελεσματική εταιρική διακυβέρνηση ενισχύει την ανταγωνιστικότητά της και ενδυναμώνει τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα της, διαμορφώνοντας ένα σταθερό και αξιόπιστο πλαίσιο λειτουργίας. Η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι η υπεύθυνη και διαφανής λειτουργία της σε όλα τα επίπεδα επιδρά άμεσα και αμφίδρομα στις σχέσεις με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη και τη μακροπρόθεσμη αξία που δημιουργείται.

Η REVOIL υιοθετεί και εφαρμόζει βέλτιστες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης, οι οποίες υπερβαίνουν τις ελάχιστες απαιτήσεις του ισχύοντος κανονιστικού πλαισίου σε πλήρη ευθυγράμμιση με τον Κώδικα Δεοντολογίας της, ο οποίος αποτελεί θεμέλιο για τη λειτουργία της με ακεραιότητα, διαφάνεια και υπευθυνότητα.

Επιχειρηματικό μοντέλο

Με παρουσία σε ολόκληρη την ελληνική επικράτεια και απευθυνόμενη τόσο σε φυσικά όσο και σε νομικά πρόσωπα, η REVOIL προσφέρει ένα ευρύ φάσμα πετρελαιοειδών προϊόντων. Η REVOIL διαμορφώνει και εξελίσσει το επιχειρηματικό της μοντέλο με τρόπο που να ευθυγραμμίζεται με τη στρατηγική της, δίνοντας έμφαση στη λειτουργική αποδοτικότητα, τη βελτιστοποίηση των πόρων και την ικανότητα προσαρμογής στις μεταβαλλόμενες συνθήκες της αγοράς. Μέσω αυτής της ευελιξίας, η Εταιρεία εξυπηρετεί αποτελεσματικά διαφορετικά καταναλωτικά και επιχειρηματικά κοινά, ενισχύοντας τη σταθερότητα και την ανταγωνιστικότητά της.

Η REVOIL ενισχύει διαρκώς τη θέση της στην αγορά, προσφέροντας υψηλής ποιότητας προϊόντα και υπηρεσίες. Προσαρμοζόμενη στις σύγχρονες τάσεις και προκλήσεις του κλάδου, διαμορφώνει ένα σύγχρονο, ανταγωνιστικό και βιώσιμο επιχειρηματικό μοντέλο, ικανό να ανταποκριθεί στις ανάγκες του μέλλοντος.

Το επιχειρηματικό μοντέλο της REVOIL έχει βασιστεί στην αναγνώριση τόσο των δυνατών σημείων της Εταιρείας όσο και των σημείων προς βελτίωση, καθώς και στην αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων, που προκύπτουν από τις αλλαγές που συντελούνται από το εξωτερικό περιβάλλον. Τέλος, βασικό παράγοντα αποτελεί και ο εντοπισμός πιθανών ευκαιριών, που θα ενισχύσουν περαιτέρω την ανάπτυξη της REVOIL στο μέλλον και θα συμβάλουν στην επίτευξη του οράματός της.

Δυνατά Σημεία

- Μοντέρνα εικόνα πρατηρίων
- Διασπορά σε συνοικίες και επαρχιακές πόλεις
- Ανταγωνιστικό λειτουργικό κόστος
- Το σύνολο των καυσίμων με πρόσθετα
- Πρατηριούχοι / Οικογενειακές επιχειρήσεις
- Ισχυροί και μακροχρόνιοι δεσμοί συνεργασίας με το δίκτυο πρατηρίων

Σημεία προς Βελτίωση

- Χαμηλότερη αυθόρμητη αναγνωρισιμότητά σε σύγκριση με τον ανταγωνισμό
- Εκτός από καύσιμα, η παροχή υπηρεσιών και προϊόντων αίθουσας είναι περιορισμένη
- Χαμηλότερη παρουσία σε βασικές οδικές αρτηρίες και σημεία υψηλής κυκλοφορίας (Βόρ. Προάστια Αττικής, Θεσ/νίκη, Πάτρα, Λάρισα)

Κίνδυνοι

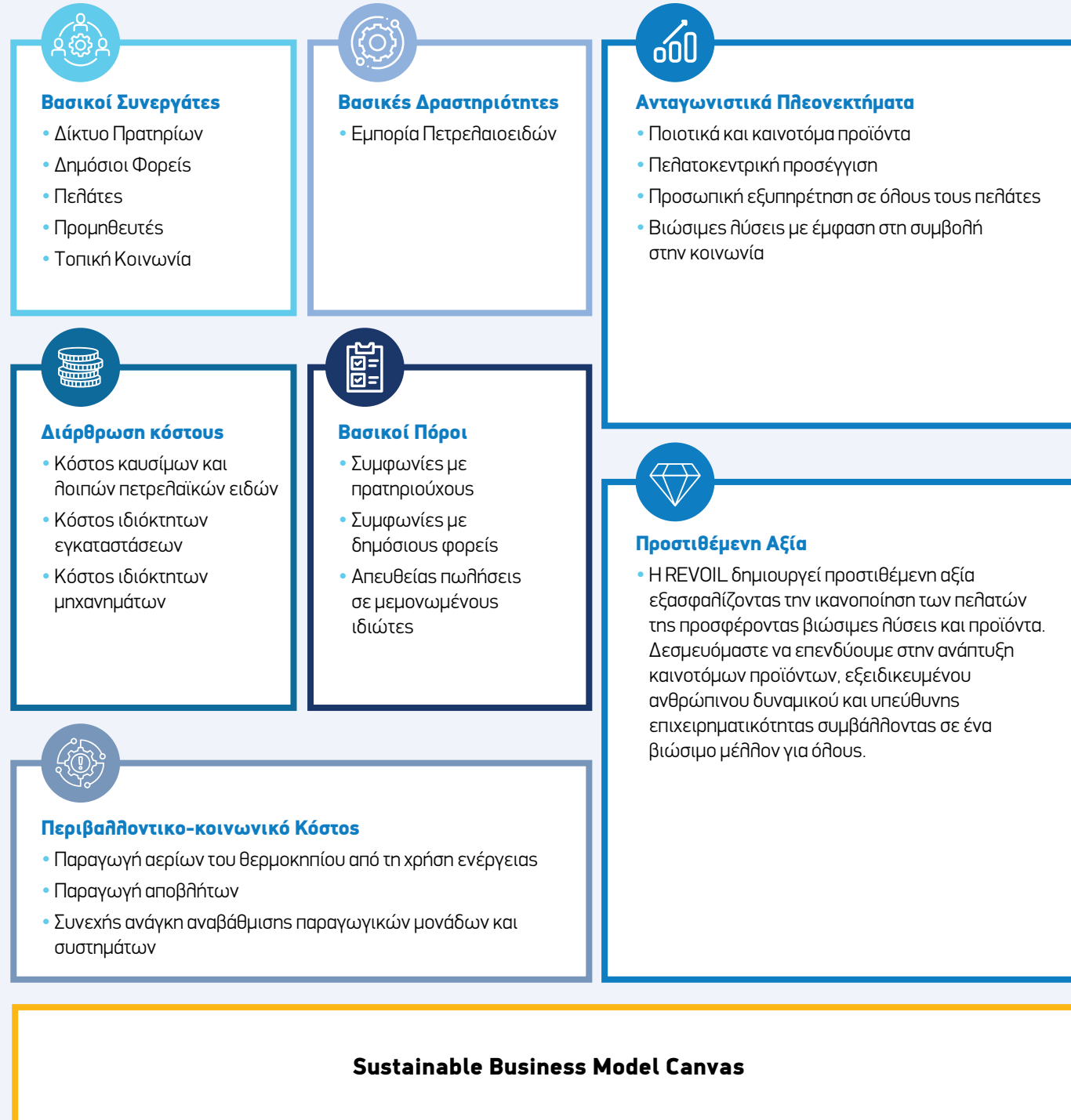
- Νέοι χαμηλότερες κατανάλωσης κινητήρες – Ηλεκτροκίνηση – εναλλακτικές μορφές θέρμανσης
- Χαμηλή ρευστότητα, υψηλή φορολογία και μείωση διαθέσιμου εισοδήματος πιέζει την κερδοφορία (πτώση τζίρου και περιθωρίου) των πρατηριούχων
- Αύξηση «Ιδιολειτουργούμενων» πρατηρίων από τους δύο Διυλιστηριακούς Ομίλους

Ευκαιρίες

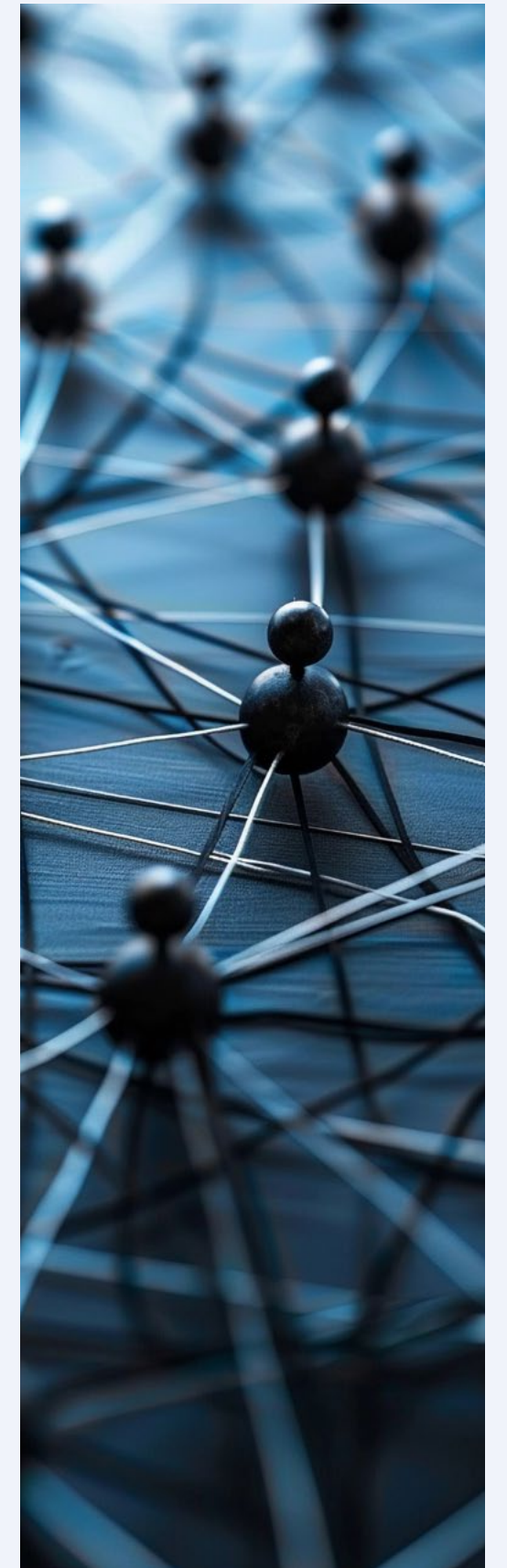
- Βασικό κριτήριο επιλογής πρατηρίου η διαπροσωπική σχέση με τον πρατηριούχο
- Τα εμπλουτισμένα καύσιμα στηρίζουν σημεία διαφοροποίησης
- Ανάπτυξη σε νέες δραστηριότητες (ΑΠΕ)
- Βελτίωση λειτουργικού μοντέλου πρατηρίων (εναλλακτικές πηγές εσόδων από υπηρεσίες και προϊόντα εκτός καυσίμων)

Ανθεκτικό επιχειρηματικό μοντέλο

Βάσει του παραπάνω μοντέλου, η REVOIL προχώρησε στην ανάπτυξη ενός ανθεκτικού και ανταγωνιστικού επιχειρηματικού μοντέλου που αναδεικνύει τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες, τις κατηγορίες πελατών και τα κανάλια επικοινωνίας, τους κύριους πόρους και τα περιουσιακά στοιχεία που απαιτούνται για την εκτέλεση των δραστηριοτήτων της, ενώ εστιάζει στον τρόπο με τον οποίο παράγει αξία για το σύνολο των ενδιαφερόμενων μερών της.

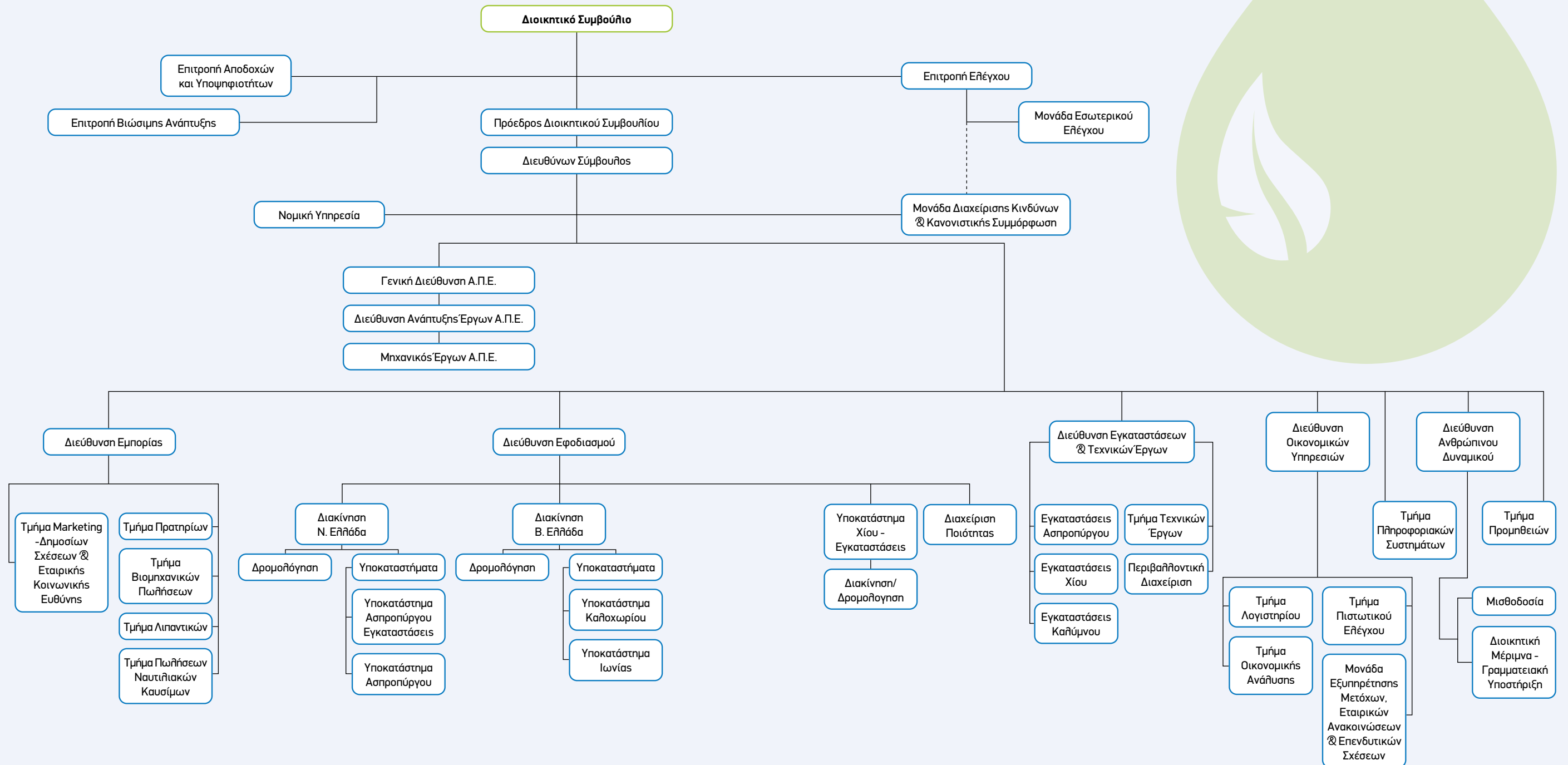


The Business Model Canvas by Alexander Osterwalder & Yves Pigneur (2009)



Οργανόγραμμα

Η Εταιρεία, ακολουθεί ένα κοινό μοντέλο-βάση για την εσωτερική οργάνωσή της, το οποίο διακρίνεται για την αμεσότητα και την απλότητά του, λόγω του περιορισμένου αριθμού ιεραρχικών επιπέδων. Η χρηστικότητα του το καθιστά πλήρως εφαρμόσιμο σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου:



Σημείωση: Το παραπάνω οργανόγραμμα ισχύει από τον Απρίλιο 2025.

Υπεύθυνη διακυβέρνηση στη REVOIL

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει ένα αποκεντρωμένο σύστημα λειτουργίας και λήψης αποφάσεων το οποίο ενισχύει την αποτελεσματικότητα και προάγει τις αρχές της χρηστής διακυβέρνησης σε ολόκληρη την αλυσίδα.

Με στόχο την πρόληψη συγκρούσεων συμφερόντων στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, η REVOIL έχει στελεχώσει το Διοικητικό της Συμβούλιο και τα λοιπά διοικητικά όργανα κυρίως με μη εκτελεστικά μέλη, συγκεκριμένα το 57% αυτού. Η λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου υποστηρίζεται από θεσμοθετημένες επιτροπές, αρμόδιες για τη διαχείριση συγκεκριμένων θεμάτων, καθώς και από εσωτερικές πολιτικές, διαδικασίες και συστήματα διακυβέρνησης που διασφαλίζουν τη διαφάνεια και την αποτελεσματικότητά της. Στις 04/09/2024 συγκροτήθηκε σε σώμα το νέο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, το οποίο έχει τριετή θτεία. Τέλος, σημειώνεται ότι δεν παρέχονται μεταβλητές αποδοχές στο Διευθύνοντα Σύμβουλο βάσει της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας, ενώ ο μέσος όρος ηλικίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι 56 έτη, και ο μέσος όρος θτείας τους ανέρχεται στα 15,4 έτη με χρονιά βάσης το 2025.



Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα (π.χ. πρόεδρος, μέλος κλπ.)	Εκτελεστικό / μη εκτελεστικό μέλος	Ανεξάρτητο μέλος	Επιτροπή Ελέγχου	Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων
Ρούσσος Γεώργιος	Πρόεδρος Δ.Σ.	Εκτελεστικό			
Καρράς Κωνσταντίνος	Αντιπρόεδρος Δ.Σ.	Μη Εκτελεστικό			
Ρούσσος Ευάγγελος	Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό			
Ρούσσος Ιωάννης	Μέλος	Εκτελεστικό			
Στεργιόπουλος Κωνσταντίνος	Μέλος	Μη Εκτελεστικό		✓	✓
Σάββα Μαρία	Μέλος	Μη Εκτελεστικό	✓	✓	✓
Σακελλαροπούλου Βασιλική	Μέλος	Μη Εκτελεστικό	✓	✓	✓

Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή αυτή αποτελεί ανεξάρτητο όργανο διακυβέρνησης το οποίο υποστηρίζει με αντικειμενικό τρόπο το Διοικητικό Συμβούλιο και έχει ως σκοπό, μεταξύ άλλων, την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, την εποπτεία του έργου της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, καθώς και την παρακολούθηση του ισχύοντος νομοκανονιστικού πλαισίου. Ενδεικτικά, η Επιτροπή Ελέγχου επιτελεί τα ακόλουθα καθήκοντα:

1

Επίβλεψη της διαδικασίας χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και υποβολή συστάσεων για τη διασφάλιση της ακρίβειας και ακεραιότητάς της

2

Παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, διαχείρισης κινδύνων και διασφάλισης ποιότητας

3

Επίβλεψη της λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα για την επαγγελματική εφαρμογή του εσωτερικού ελέγχου

4

Επισκόπηση της ανεξαρτησίας και της επάρκειας των ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή των ελεγκτικών εταιρειών

5

Επίβλεψη και υλοποίηση της διαδικασίας επιλογής ορκωτών ελεγκτών, με υποβολή προτάσεων για τον διορισμό τους

6

Παρακολούθηση της συμμόρφωσης με το κανονιστικό πλαίσιο, τις εσωτερικές πολιτικές και τον Κώδικα Δεοντολογίας



Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων αποτελεί ανεξάρτητο συμβουλευτικό όργανο του Διοικητικού Συμβουλίου και είναι αρμόδια για την εισήγηση για την πολιτική αποδοχών και την αξιολόγηση της καταλληλότητας των υποψηφίων για ανώτατες διοικητικές θέσεις. Συνοπτικά, η Επιτροπή είναι αρμόδια για την υποβολή προτάσεων σχετικά με τις αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανώτατων διοικητικών στελεχών, συμπεριλαμβανομένου του επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, καθώς και για την αξιολόγηση της καταλληλότητας υποψηφίων για το Διοικητικό Συμβούλιο και θέσεις ευθύνης, βάσει επάρκειας, εμπειρίας και γνώσεων. Επιπλέον, καταρτίζει προτάσεις για την αναθεώρηση της Πολιτικής Αποδοχών, εξετάζει την Ετήσια Έκθεση Αποδοχών, διενεργεί σε ετήσια βάση αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του σε συλλογικό και ατομικό επίπεδο και προΐσταται των διαδικασιών διαδοχής για τα ανώτατα διοικητικά στελέχη και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, διασφαλίζοντας τη διοικητική συνέχεια και αποτελεσματικότητα της Εταιρείας.

Εσωτερικός έλεγχος

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) της REVOIL περιλαμβάνει διαδικασίες, πολιτικές και ελεγκτικούς μηχανισμούς που καλύπτουν τη διαχείριση κινδύνων, την κανονιστική συμμόρφωση, την προστασία της εταιρικής περιουσίας, την αξιοπιστία των χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών καταστάσεων και την τήρηση των κανόνων διακυβέρνησης και της κείμενης νομοθεσίας.

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου (ΜΕΕ) λειτουργεί ανεξάρτητα, υπαγόμενη διοικητικά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και λειτουργικά στην Επιτροπή Ελέγχου. Καταρτίζει ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων, το οποίο εγκρίνεται από την Επιτροπή Ελέγχου, και εκτελεί ελέγχους σε βάθος για τη συμμόρφωση με κανόνες, μέτρα και διαδικασίες.

Επιπροσθέτως, στο πλαίσιο των υποχρεώσεων της για διαφάνεια και υπεύθυνη διοίκηση, η Εταιρεία θα προχωρήσει σε περιοδική αξιολόγηση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης. Η αξιολόγηση πραγματοποιείται, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4706/2020, τουλάχιστον κάθε τρία έτη και εστιάζει στην αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης, καθώς και στους μηχανισμούς πρόληψης και αντιμετώπισης συγκρούσεων συμφερόντων. Η πρώτη πλήρης αξιολόγηση έχει προγραμματιστεί να ολοκληρωθεί έως τις αρχές του 2025, καλύπτοντας την περίοδο από 17.07.2021 έως 31.12.2024.

Υπεύθυνη λειτουργία και κώδικες συμπεριφοράς

Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας αποτελεί τον κορμό του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της REVOIL, διασφαλίζοντας τη σταθερή συμμόρφωση της Εταιρείας με το εκάστοτε νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, καθώς και την εποπτεία του τρόπου λήψης αποφάσεων από τα αρμόδια διοικητικά όργανα. Παράλληλα, στον Κανονισμό αποτυπώνονται οι ρόλοι, οι ευθύνες και τα αντικείμενα δραστηριότητας των υπηρεσιακών μονάδων, ενισχύοντας την επιχειρησιακή συνοχή.

Συμπληρωματικά, το πλαίσιο λειτουργίας της Εταιρείας καθορίζεται από ένα σύνολο πολιτικών, διαδικασιών, με επίκεντρο τον Κώδικα Ηθικής, Δεοντολογίας και Σύγκρουσης Συμφερόντων, ο οποίος εφαρμόζεται καθολικά στο σύνολο των εργαζομένων, της Διοίκησης και των συνεργατών της REVOIL. Μέσω αυτών αποτυπώνεται η διαρκής δέσμευση της Διοίκησης στην υπεύθυνη εταιρική λειτουργία και στην εμπέδωση των εταιρικών αξιών σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας της. Ειδικότερα, η REVOIL έχει θεσπίσει και εφαρμόζει τις εξής πολιτικές και κανονισμούς:

- 📍 Κώδικας Ηθικής, Δεοντολογίας και Σύγκρουσης Συμφερόντων
- 📍 Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης
- 📍 Εσωτερικός Κανονισμός Εργασίας
- 📍 Κανονισμός Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων
- 📍 Κανονισμός Λειτουργίας Επιτροπής Ελέγχου
- 📍 Κανονισμός Λειτουργίας Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου
- 📍 Πολιτική Αποδοχών
- 📍 Πολιτική Καταλληλότητας
- 📍 Πολιτική Αναφορών/Whistleblowing
- 📍 Πολιτική Επιχειρησιακής Συνέχειας
- 📍 Πολιτική Απορρήτου



Οι περισσότερες από τις πολιτικές μας είναι διαθέσιμες στην επίσημη ιστοσελίδα της Εταιρείας.

Προστασία προσωπικών δεδομένων

Η αξιοποίηση προηγμένων τεχνολογικών λύσεων αποτελεί βασικό πυλώνα στήριξης των επιχειρησιακών διαδικασιών της Εταιρείας, καθιστώντας κρίσιμη τη διασφάλιση της εμπιστευτικότητας, της ακεραιότητας και της διαθεσιμότητας των πληροφοριών. Η REVOIL παρακολουθεί συστηματικά τις τεχνολογικές εξελίξεις και τις βέλτιστες πρακτικές του κλάδου, αξιολογεί τα υφιστάμενα εργαλεία και μεθόδους και επενδύει σε αυτά για τη βελτίωση της λειτουργίας και της ασφάλειας των συστημάτων της. Ανταποκρινόμενη στις απαιτήσεις αυτές, διενεργούνται καθημερινοί έλεγχοι των αντιγράφων ασφαλείας (backups) και διενεργούνται ετήσιοι έλεγχοι των πληροφοριακών συστημάτων (IT audits). Παράλληλα, δίνεται έμφαση στην ευαισθητοποίηση του προσωπικού της σε θέματα κυβερνοασφάλειας και προστασίας δεδομένων, ενδυναμώνοντας την υπεύθυνη χρήση των πληροφοριακών συστημάτων σε όλη την οργανωτική ιεραρχία.

Το 2024 πραγματοποιήθηκε επένδυση στην αναβάθμιση των υποδομών ανάκαμψης (Disaster Recovery), διασφαλίζοντας την αδιάλειπτη και αποδοτική λειτουργία των συστημάτων.

Διαχείριση Κινδύνων

Η έγκαιρη αναγνώριση των κινδύνων και αποτελεσματική διαχείρισή τους αποτελεί θεμελιώδες εργαλείο της εταιρικής διακυβέρνησης και ενισχύει τη βιώσιμη λειτουργία της Εταιρείας η οποία εστιάζει στην αρχή της Πρόληψης. Η Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων της αποσκοπεί στην αναγνώριση, αξιολόγηση και παρακολούθηση χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών κινδύνων που ενδέχεται να επηρεάσουν τη λειτουργία και τη φήμη της. Η ευθύνη για την παρακολούθηση και αξιολόγηση των κινδύνων ανήκει στο Διοικητικό Συμβούλιο, ενώ την καθημερινή διαχείριση έχει αναλάβει η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων, η οποία λειτουργεί με πλήρη ανεξαρτησία και απευθείας πρόσβαση στα απαραίτητα δεδομένα.

Το πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων υποστηρίζεται από το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, που εφαρμόζεται σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας της Εταιρείας και εστιάζει στην πρόληψη και την έγκαιρη απόκριση σε περιστατικά κινδύνου. Στο πλαίσιο αυτό, πραγματοποιούνται ετήσιοι έλεγχοι σε κρίσιμους τομείς, όπως η ασφάλεια πληροφοριών, οι υποδομές και το ανθρώπινο δυναμικό. Παράλληλα, η Εταιρεία εφαρμόζει τα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα (ISO 9001, ISO 14001, ISO 22301), που ενισχύουν την οργανωτική ανθεκτικότητα και τη συμμόρφωση με τις κανονιστικές απαιτήσεις. Ο σαφής διαχωρισμός αρμοδιοτήτων και οι εσωτερικές αναθέσεις ανά επίπεδο διοίκησης εξασφαλίζουν αυξημένη διαφάνεια, έλεγχο και λογοδοσία σε όλο το εύρος των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της REVOIL.

Πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης



Αναλυτικότερα, μέσω της εφαρμογής του διεθνούς προτύπου ISO 22301, η REVOIL έχει θεσπίσει ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας, το οποίο διασφαλίζει την αδιάλειπτη λειτουργία των κρίσιμων επιχειρησιακών δραστηριοτήτων της ακόμη και υπό δυσμενείς ή απρόβλεπτες συνθήκες. Το πρότυπο αυτό επιτρέπει την αναγνώριση βασικών λειτουργιών και εξαρτήσεων, την ανάπτυξη σχεδίων έκτακτης ανάγκης και ανάκαμψης, καθώς και τη συστηματική αξιολόγηση της ετοιμότητας της Εταιρείας, ενισχύοντας την ανθεκτικότητα, την αξιοπιστία και τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις κανονιστικής διακυβέρνησης.

Καταπολέμηση της Διαφθοράς

Η REVOIL εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι σε κάθε μορφή διαφθοράς, δωροδοκίας ή αθέμιτης πρακτικής, επιδιώκοντας τη διαμόρφωση ενός διαφανούς και ηθικού επιχειρηματικού περιβάλλοντος. Στο πλαίσιο αυτό, έχει θεσπίσει σύστημα κανονιστικής συμμόρφωσης καθώς και μια σειρά ειδικών πολιτικών και διαδικασιών που καθορίζουν τα πρότυπα συμπεριφοράς για όλα τα μέλη του Ομίλου. Οι πολιτικές αυτές ευθυγραμμίζονται με τις εθνικές και ευρωπαϊκές κανονιστικές απαιτήσεις, διασφαλίζοντας την ενσωμάτωση της ηθικής επιχειρηματικότητας σε κάθε πτυχή της λειτουργίας της Εταιρείας.

Παράλληλα, η REVOIL έχει ενεργοποιήσει μηχανισμό αναφορών (whistleblowing system), που επιτρέπει την υποβολή ανώνυμων ή επώνυμων καταγγελιών από εργαζόμενους και ενδιαφερόμενα μέρη για περιπτώσεις παραβίασης της νομοθεσίας ή των εσωτερικών κανόνων δεοντολογίας. Οι αναφορές αυτές αντιμετωπίζονται με απόλυτη εμπιστευτικότητα και ερευνώνται άμεσα και αντικειμενικά. Τέλος, σημειώνεται ότι δεν καταγράφηκε ούτε ένα περιστατικό παραβίασης των αρχών επιχειρηματικής ηθικής μέσω του μηχανισμού καταγγελιών της Εταιρείας και, συνεπώς, δεν της επιβλήθηκε ουδεμία σχετική κύρωση ή πρόστιμο.

Οικονομικές επιδόσεις

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ σε €			
Οικονομικά στοιχεία εταιρείας		2024	2023
	Συνολικά έσοδα (κύκλος εργασιών)	868.358.747	843.699.896
	Λειτουργικά κέρδη	12.557.417	13.125.772
	Λειτουργικό κόστος	855.801.330	830.574.124
	Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	4.640.993	(7.628.426)
	Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	2.136.888	3.446.317
	Καθαρά κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους	893.730	2.280.100
	Πληρωμές για φόρους - έμμεσοι (ΦΠΑ)	1.101.754	929.002
	Πληρωμές για φόρους - άμεσοι	1.495.886	703.114
	Συνολικές πληρωμές προς τους κρατικούς φορείς (σύνολο άμεσων και έμμεσων καταβεβλ. φόρων)	2.597.640	1.632.116
	Ίδια Κεφάλαια	34.000.196	33.970.752
	Σύνολο επενδύσεων	7.378.240	7.361.776
	Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	75.845.250	71.591.440

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΡΟΪΟΝ σε €			
Προς τους εργαζομένους		2024	2023
	Μισθοδοσία (μεικτές αποδοχές εργαζομένων)	3.337.745	3.349.156
	Ασφαλιστικά κόστη εργαζομένων (εργοδοτικές εισφορές και ιδιωτική ασφάλιση)	827.726	827.838
	Λοιπές παροχές εργαζομένων	193.536	184.608
	Αποζημιώσεις (απολύσεις / συντάξεις)	62.918	12.250
	Σύνολο	4.421.925	4.373.851
Προς άλλα ενδιαφερόμενα μέρη	Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (τράπεζες κλπ)	4.640.993	(7.628.426)
	Καταβεβλημένοι φόροι (προς το Κράτος)	320.191.904	312.188.300
	Αγορές από εγχώριους προμηθευτές (συμπερ. ΦΠΑ)	1.025.485.126	1.024.387.960
	Αγορές από προμηθευτές εξωτερικού	0	0
	Σύνολο	1.350.318.023	1.328.947.834

Στοχοθεσία

Στο πλαίσιο της συνεχούς ενίσχυσης της εταιρικής διακυβέρνησης και ενόψει του 2025, η REVOIL έχει ήδη θέσει σε εφαρμογή συγκεκριμένους στόχους, μεταξύ των οποίων περιλαμβάνεται η σύσταση Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG Committee) και η θέσπιση κανονισμού λειτουργίας αυτής. Παράλληλα, έχει δρομολογηθεί η επικαιροποίηση βασικών πολιτικών, όπως ο Κώδικας Ηθικής, Δεοντολογίας και Σύγκρουσης Συμφερόντων, η Πολιτική Καταλληλότητας και το Πλάνο Διαδοχής. Επιπλέον, έχει προγραμματιστεί η αναθεώρηση του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας και του Κανονισμού Λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου, εντός του 2025.

5



Παραρτήματα

1. Πίνακας Δεικτών GRI
2. Οδηγός Δημοσιοποίησης Μη Χρηματοοικονομικών Πληροφοριών 2024 του Χρηματιστηρίου Αθηνών
3. Κανάλια επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη
4. Φόρμα Επικοινωνίας

Πίνακας Δεικτών GRI

GRI 1: Οργανισμός	
GRI 1: Δήλωση οργανισμού	Οι πληροφορίες που παρέχονται στην παρούσα έκθεση αντικατοπτρίζουν τις δραστηριότητες της Εταιρείας REVOIL για την περίοδο 1/1/2024 - 31/12/2024 παρουσιάζοντας τις οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδόσεις. Η έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα Πρότυπα της Παγκόσμιας Πρωτοβουλίας Απολογισμού (GRI) 2021.
Χρήση GRI 1	GRI 1: Οργανισμός 2021
Κλαδικό πρότυπο GRI	Δεν υπάρχει κλαδικό πρότυπο GRI

GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/ Παραπομπή

1. Ο οργανισμός και μεθοδολογία έκθεσης

2-1	Στοιχεία Οργανισμού	Σελ. 12-51
2-2	Εταιρείες που συμπεριλαμβάνονται στον απολογισμό βιώσιμης ανάπτυξης	Σελ. 13
2-3	Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων σχετικά με τον απολογισμό	Σελ. 7
2-4	Επιπτώσεις των αναθεωρήσεων των πληροφοριών που συμπεριλήφθηκαν σε προγενέστερους απολογισμούς και αιτιολόγηση των αναδιατυπώσεων	Δεν υπήρξαν αναδιατυπώσεις πληροφοριών.
2-5	Εξωτερική διασφάλιση έκθεσης	Σελ. 7

2. Δραστηριότητες και εργαζόμενοι

2-6	Δραστηριότητες, εφοδιαστική αλυσίδα και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις του οργανισμού	Σελ 46-47 Σελ. 90-91
2-7	Ανθρώπινο Δυναμικό	Σελ. 60-81
2-8	Απασχολούμενοι τρίτων εταιρειών	Σελ. 46-47

3. Εταιρική Διακυβέρνηση

2-9	Δομή διακυβέρνησης και σύνθεση του ΔΣ και των επιτροπών του	Σελ. 92-94
2-10	Διαδικασία υποψηφιότητας και επιλογής μελών ΔΣ και επιτροπών του	Σελ. 95
2-11	Επισήμανση αν ο Πρόεδρος του ΔΣ είναι εκτελεστικό μέλος	Σελ. 94
2-12	Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά	Σελ. 94
2-13	Θέσεις ευθύνης για τη διαχείριση των επιπτώσεων σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά	Σελ. 92-93

GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/ Παραπομπή
2-14	Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης και την έγκριση των «ουσιαστικών θεμάτων»	Σελ. 8-9 Σελ. 42-43
2-15	Διαδικασίες που εφαρμόζονται ώστε να αποφεύγεται/ διαχειρίζεται πιθανή σύγκρουση συμφερόντων	Σελ. 97
2-16	Γνωστοποίηση των κρίσιμων θεμάτων στο ΔΣ	Σελ. 92-96
2-17	Συλλογική γνώση του ΔΣ για θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά	Σελ. 42-43 Σελ. 88-101
2-18	Διαδικασίες αξιολόγησης της επίδοσης του ΔΣ, ως προς τη διακυβέρνηση των οικονομικών, περιβαλλοντικών και κοινωνικών θεμάτων	Σελ. 88-101
2-19	Πολιτική αμοιβών για το ΔΣ και τα ανώτατα στελέχη	Σελ. 96
2-20	Διαδικασία προσδιορισμού αμοιβών	Σελ. 96
2-21	Μ.Ο. συνολικής ετήσιας αμοιβής	Οικονομικές καταστάσεις 2024

4. Στρατηγική, πολιτικές και πρακτικές

2-22	Δήλωση της διοίκησης για τη σημασία της βιώσιμης ανάπτυξης και τη σχετική στρατηγική	Σελ. 8-9
2-23	Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	Σελ. 68-69 Σελ. 96-99
2-24	Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών	Σελ. 68-69 Σελ. 96-99
2-25	Διαδικασίες για την εκτίμηση και αντιμετώπιση αρνητικών επιπτώσεων	Σελ. 48 Σελ. 98-99
2-26	Εσωτερικοί και εξωτερικοί μηχανισμοί για την αναφορά ανησυχιών ή την αναζήτηση συμβουλών, αναφορικά με την εφαρμογή πολιτικών και πρακτικών, καθώς και για θέματα σχετικά με την ακεραιότητα στην οργάνωση	Σελ. 97
2-27	Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Σελ. 20 Σελ. 41 Σελ. 48 Σελ. 54-55 Σελ. 68-69
2-28	Συμμετοχές σε ενώσεις, διεθνείς/εθνικές οργανώσεις, προγράμματα ή επιτροπές	Σελ. 50-51

5. Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη

2-29	Προσεγγίσεις συνεργασίας με ομάδες κοινωνικών εταίρων	Σελ. 118-120
2-30	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Σελ. 69

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-1 Διαδικασία προσδιορισμού ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 42-43
	3-2 Κατάλογος όλων των ουσιαστικών θεμάτων που προσδιορίστηκαν κατά τη διαδικασία για τον προσδιορισμό του περιεχομένου της έκθεσης	Σελ. 44
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ (E)		
Κλιματική αλλαγή		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Πελάτες (ηρατηριούχοι και καταναλωτές), Προμηθευτές, Κράτος και ρυθμιστικές αρχές, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Επιχειρηματική κοινότητα και κλαδικοί φορείς, Τοπική κοινότητα και ΜΚΟ		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 44
Δείκτης Εταιρείας	Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης	Σελ. 20 Σελ. 54
Εκπομπές και ενεργειακή μετάβαση		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Πελάτες (ηρατηριούχοι και καταναλωτές), Εργαζόμενοι, Κράτος και ρυθμιστικές αρχές, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Επιχειρηματική κοινότητα και κλαδικοί φορείς, Τοπική κοινότητα και ΜΚΟ		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 44 Σελ. 52-63
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Συνολική κατανάλωση εντός του οργανισμού	Σελ. 58-59
	302-3 Ενεργειακή απόδοση (Energy Intensity Index)	Σελ. 59
	302-5 Μείωση των ενεργειακών απαιτήσεων προϊόντων και υπηρεσιών	Σελ. 56
GRI 305: Εκπομπές 2016	305-1: Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	Σελ. 60-61
	305-2: Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2)	Σελ. 60-61
	305-4: Ένταση Αερίων του θερμοκηπίου	Σελ. 60-61
Διαχείριση αποβλήτων		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Πελάτες (ηρατηριούχοι και καταναλωτές), Εργαζόμενοι, Κράτος και ρυθμιστικές αρχές, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Επιχειρηματική κοινότητα και κλαδικοί φορείς, Τοπική κοινότητα και ΜΚΟ		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 44 Σελ. 63

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή
GRI 306: Απόβλητα 2020	306-3: Παραγωγή αποβλήτων	Σελ. 54
	306-4: Απόβλητα που εκτρέπονται από τη διάθεση	Σελ. 54 Σελ. 63
	306-5: Απόβλητα προς διάθεση	0 tn
Ασφαλείς μεταφορές καυσίμων		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Εργαζόμενοι, Πελάτες (ηρατηριούχοι και καταναλωτές), Προμηθευτές, Κράτος και ρυθμιστικές αρχές, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Επιχειρηματική κοινότητα και κλαδικοί φορείς, Τοπική κοινότητα και ΜΚΟ		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 44
GRI 404: Εκπαίδευση και Επιμόρφωση 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης το χρόνο ανά εργαζόμενο	Σελ. 77
ΚΟΙΝΩΝΙΑ (S)		
Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Εργαζόμενοι, Επιχειρηματική κοινότητα και κλαδικοί φορείς		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 44 Σελ. 80-81
GRI 403: Υγεία και ασφάλεια στην εργασία 2018	403-1 Σύστημα διαχείρισης Υγείας και ασφάλειας	Σελ. 80
	403-2 Αναγνώριση επαγγελματικού κινδύνου, εκτίμηση επικινδυνότητας και διερεύνηση συμβάντων	Σελ. 80-81
	403-5 Εκπαίδευση στην υγεία και ασφάλεια	Σελ. 80
	403-6 Προώθηση της υγείας των εργαζομένων	Σελ. 80
	403-8 Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Σελ. 80-81
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	Σελ. 81
Ίσες ευκαιρίες		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Εργαζόμενοι, Τοπική κοινότητα και ΜΚΟ		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 44 Σελ. 66-79
GRI 405: Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες 2016	405-1 Διαφορετικότητα στους φορείς διακυβέρνησης και στους εργαζόμενους	Σελ. 71

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή
GRI 406: Μη Διάκριση 2016	406-1 Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και διορθωτικές ενέργειες	Δεν υπήρξαν περιστατικά διάκρισης κατά την περίοδο αναφοράς του Απολογισμού (2024).
GRI 418: Ιδιωτικότητα Πελατών 2016	418-1 Συνολικός αριθμός τεκμηριωμένων αναφορών που αφορούν σε παραβιάσεις της ιδιωτικότητας των πελατών και σε απώλειες δεδομένων των πελατών	Δεν υπήρξαν αναφορές που να αφορούν την ιδιωτικότητα των πελατών κατά την περίοδο αναφοράς του Απολογισμού (2024).

Ανάπτυξη και εκπαίδευση εργαζομένων

Σημαντικό για: Μέτοχοι, Εργαζόμενοι, Πελάτες (ηρατηριούχοι και καταναλωτές), Προμηθευτές, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Επιχειρηματική κοινότητα και κλαδικοί φορείς, Τοπική κοινότητα και ΜΚΟ

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 44 Σελ. 77-78
GRI 404: Εκπαίδευση και Επιμόρφωση 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης το χρόνο ανά εργαζόμενο	Σελ. 77
	404-3 Ποσοστό εργαζομένων που αξιολογήθηκαν	Σελ. 79

Προσέληυση και Αξιολόγηση Εργαζομένων

Σημαντικό για: Μέτοχοι, Εργαζόμενοι, Πελάτες (ηρατηριούχοι και καταναλωτές), Προμηθευτές, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Επιχειρηματική κοινότητα και κλαδικοί φορείς, Τοπική κοινότητα και ΜΚΟ

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 44 Σελ. 72-75
GRI 401: Απασχόληση 2016	401-1 Προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζομένων	Σελ. 73
	401-2 Παροχές σε εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται σε προσωρινούς εργαζόμενους ή εργαζόμενους μερικής απασχόλησης	Σελ. 75

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ (G)		
Επιχειρησιακή συνέχεια και ετοιμότητα		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Εργαζόμενοι, Πελάτες (ηρατηριούχοι και καταναλωτές), Προμηθευτές, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Επιχειρηματική κοινότητα και κλαδικοί φορείς		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 44 Σελ. 99
Δείκτης Εταιρείας	Σύστημα επιχειρησιακής συνέχειας	Σελ. 99
Χρηστή εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Εργαζόμενοι, Πελάτες (ηρατηριούχοι και καταναλωτές), Προμηθευτές, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Επιχειρηματική κοινότητα και κλαδικοί φορείς, Τοπική κοινότητα και ΜΚΟ		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 44 Σελ. 88-99
GRI 205: Καταπολέμηση της Διαφθοράς 2016	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και διορθωτικές ενέργειες	Σελ. 99
Διαχείριση κινδύνων		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Εργαζόμενοι, Πελάτες (ηρατηριούχοι και καταναλωτές), Προμηθευτές, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Επιχειρηματική κοινότητα και κλαδικοί φορείς		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 44 Σελ. 99
GRI 205: Καταπολέμηση της Διαφθοράς 2016	205-1 Ποσοστό και συνολικός αριθμός εγκαταστάσεων που αξιολογήθηκαν για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά και σημαντικά ευρήματα που εντοπίστηκαν στην αξιολόγηση	Δεν υπήρξαν περιστατικά διαφθοράς κατά την περίοδο αναφοράς του Απολογισμού (2024).

Οδηγός Δημοσιοποίησης

Μη Χρηματοοικονομικών Πληροφοριών

2024 του Χρηματιστηρίου Αθηνών

Κατηγοριοποίηση ESG	2024 ID	2024 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Παραπομπή
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	C-E1	C-E1-1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1) - Συνολική ποσότητα άμεσων εκπομπών (Scope 1)	Σελ. 60-61
		C-E1-2	Άμεσες εκπομπές (Scope 1) - Ένταση των άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	Σελ. 60-61
	C-E2	C-E2-1	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Scope 2) - Βάσει τοποθεσίας	Σελ. 61
		C-E2-2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 2) - Βάσει τοποθεσίας	Σελ. 61
		C-E2-3	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Scope 2) - Βάσει αγοράς	Σελ. 60-61
		C-E2-4	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 2) - Βάσει αγοράς	Σελ. 60-61
	C-E3	C-E3-1	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Συνολική ποσότητα ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του οργανισμού	Σελ. 58-59
		C-E3-2	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε	Σελ. 59
		C-E3-3	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό ενέργειας που καταναλώθηκε από ΑΠΕ	Σελ. 59
		C-E3-4	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Συνολική ποσότητα παραγόμενης ενέργειας	0 kWh
		C-E3-5	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό παραγόμενης ενέργειας από ΑΠΕ	Ο Όμιλος δεν παράγει ενέργεια. Η παραγωγή από ΑΠΕ αφορά θυγατρικές που είναι εκτός του πεδίου αναφοράς αυτής της έκθεσης.

Κατηγοριοποίηση ESG	2024 ID	2024 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Παραπομπή
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	A-E2	A-E2-1	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή - Περιγραφή των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και μπορούν να επηρεάσουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες	Σελ. 54-55
	A-E3	A-E3-1	Διαχείριση αποβλήτων - Συνολική ποσότητα επικίνδυνων αποβλήτων	48,62 tn
		A-E3-2	Διαχείριση αποβλήτων - Συνολική ποσότητα μη επικίνδυνων αποβλήτων	1,14 tn
		A-E3-3	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Ανακύκλωση	100%
		A-E3-4	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Κομποστοποίηση	0%
		A-E3-5	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Αποτέφρωση	0%
		A-E3-6	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Υγειονομική Ταφή	0%
		A-E3-7	Διαχείριση αποβλήτων - Ραδιενεργά απόβλητα	0-Δεν παράγονται ραδιενεργά απόβλητα.
	A-E4	A-E4-1	Συνολική ποσότητα απόρριψης λυμάτων που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες	0-Δεν παράγονται λύματα που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες.
	A-E5	A-E5-1	Περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας - Περιγραφή των επιπτώσεων των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων στις περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας	Σελ. 55
	A-E6	A-E6-1	Πολιτική κλιματικής αλλαγής	Όχι – Η πολιτική ή οι σχετικές ρήτρες δεν έχουν γνωστοποιηθεί. Υπάρχει πολιτική περιβάλλοντος δεν υπάρχει πολιτική κλιματικής αλλαγής.

Κατηγοριοποίηση ESG	2024 ID	2024 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Παραπομπή
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	A-E7	A-E7-1	Απορροφήσεις και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστώσεων άνθρακα - Απορροφήσεις	0
		A-E7-2	Απορροφήσεις και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστώσεων άνθρακα - Πιστώσεις άνθρακα	0
	A-E8	A-E8-1	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου - Βάσει τοποθεσίας	Σελ. 61
		A-E8-2	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου - Βάσει αγοράς	Σελ. 61
	SS-E1	SS-E1-1	Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	Όχι – Δεν έχει γνωστοποιηθεί. Δεν απαιτείται από τον Όμιλο να διαθέτει σχέδιο μετάβασης. Η υιοθέτηση σχεδίου μετάβασης θα εξεταστεί από την Εταιρεία, εφόσον απαιτηθεί σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας (ESRS).
	SS-E3	SS-E3-1	Κατανάλωση νερού - Συνολική ποσότητα νερού που αντλήθηκε	Σελ. 62
		SS-E3-2	Κατανάλωση νερού - Συνολική κατανάλωση νερού	Σελ. 62 Όλο το νερό που αντλείται θεωρείται ότι καταναλώνεται.
		SS-E3-3	Κατανάλωση νερού - Ποσοστό νερού που ανακυκλώθηκε	Δεν πραγματοποιείται ανακύκλωση νερού.
	SS-E5	SS-E5-1	Περιβαλλοντικές επιπτώσεις συσκευασιών - Περιγραφή της στρατηγικής για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των συσκευασιών καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους	Τα προϊόντα του Ομίλου δεν έχουν συσκευασίες.
	SS-E7	SS-E7-1	Κρίσιμες πρώτες ύλες - Περιγραφή της προσέγγισης διαχείρισης σε σχέση με τη χρήση κρίσιμων πρώτων υλών	Δεν γίνεται χρήση κρίσιμων πρώτων υλών.
	SS-E8	SS-E8-1	Χημικές ουσίες σε προϊόντα - Περιγραφή των διαδικασιών αξιολόγησης και διαχείρισης κινδύνων που σχετίζονται με τις χημικές ουσίες προϊόντα	Σελ. 55-56

Κατηγοριοποίηση ESG	2024 ID	2024 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Παραπομπή
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	C-S1	C-S1-1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών - Εξέταση των κύριων ενδιαφερομένων μερών της Εταιρείας και ανάλυση των βασικών πρακτικών διασφάλισης της συμμετοχής τους	Σελ. 118-120
	C-S2	C-S2-1	Ποσοστό γυναικών εργαζομένων	Σελ. 69
	C-S3	C-S3-1	Ποσοστό γυναικών σε διευθυντικές θέσεις	Σελ. 69
	C-S4	C-S4-1	Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό εθελούσιας κινητικότητας	Σελ. 73
		C-S4-2	Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό μη εθελούσιας κινητικότητας	Σελ. 73
		C-S4-3	Κινητικότητα προσωπικού - Συνολική κινητικότητα	Σελ. 73
	C-S5	C-S5-1	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης διευθυντικών στελεχών	1 ώρα
		C-S5-2	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης λοιπών κατηγοριών	5,6 ώρες
		C-S5-3	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης γυναικών	Σελ. 77
		C-S5-4	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανδρών	Σελ. 77
	C-S6	C-S6-1	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για τα ανθρώπινα δικαιώματα	Σελ. 68-69
	C-S7	C-S7-1	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας - Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	100%
	C-S8	C-S8-1	Αλυσίδα αξίας - Αξιολόγηση προμηθευτών	Σελ. 46-47
		C-S8-2	Αλυσίδα αξίας - Πολιτικές σχετικές με τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα	Σελ. 68-69 Σελ. 96-97
	A-S2	A-S2-1	Συνολικό ποσό δαπανών για την εκπαίδευση των εργαζομένων -Επιθεξιμότητα	12.510€
	A-S3	A-S3-1	Ποσοστιαία μισθολογική διαφορά μεταξύ ανδρών και γυναικών	25,6%

Κατηγοριοποίηση ESG	2024 ID	2024 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Παραπομπή
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	A-S4	A-S4-1	Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβού- λου και εργαζομένων - Συνολικές αποδο- χές διευθύνοντος συμβούλου	48.637,52€
		A-S4-2	Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβού- λου και εργαζομένων - Αναλογία των ετήσιων αποδοχών του διευθύνοντος συμβούλου προς τον διάμεσο των αποδο- χών των εργαζομένων	157,6
	SS-S1	SS-S1-1	Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων - Συζή- τηση της προσέγγισης σχετικά με την ποιό- τητα και την ασφάλεια των προϊόντων	Σελ. 20 Σελ. 31
		SS-S1-2	Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων - Συνο- λικός αριθμός ανακλήσεων που πραγματο- ποιήθηκαν	0
	SS-S2	SS-S2-1	Αριθμός χρηστών των οποίων οι πληρο- φορίες χρησιμοποιήθηκαν για δευτερεύο- ντες σκοπούς	0
	SS-S3	SS-S3-1	Νομικά αιτήματα για δεδομένα χρηστών - Αριθμός αιτημάτων από κρατικές ή διωκτικές αρχές για δεδομένα χρηστών	0
		SS-S3-2	Νομικά αιτήματα για δεδομένα χρηστών - Αριθμός χρηστών των οποίων ζητήθηκαν δεδομένα	0
		SS-S3-3	Νομικά αιτήματα για δεδομένα χρηστών - Ποσοστό αιτημάτων που κατέληξε σε γνωστοποίηση δεδομένων	0
	SS-S4	SS-S4-1	Συνολική χρηματική ζημία από παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας	0
	SS-S5	SS-S5-1	Συνολική χρηματική ζημία από πρόστιμα σχετικά με την ασφάλεια και το απόρρητο των δεδομένων	0
	SS-S6	SS-S6-1	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Αριθμός τραυματισμών	Σελ. 37 Σελ. 80
		SS-S6-2	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Αριθμός θανάτων	Σελ. 81
		SS-S6-3	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων	Σελ. 81
		SS-S6-4	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων	Σελ. 81

Κατηγοριοποίηση ESG	2024 ID	2024 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Παραπομπή
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	SS-S8	SS-S8-1	Ικανοποίηση πελατών - Δημοσιοποίηση αποτελεσμάτων των ερευνών ικανοποίησης πελατών	Σελ. 48-49
	SS-S9	SS-S9-1	Μηχανισμός διαχείρισης παραπόνων - Περιγραφή των βασικών λειτουργιών και διαδικασιών του μηχανισμού διαχείρισης παραπόνων	Σελ. 48
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	C-G1	C-G1-1	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Προσόντα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα ESG	Σελ. 94
		C-G1-2	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ιδιότητα Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου	Σελ. 94
		C-G1-3	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσο- στό των γυναικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	28,6%
		C-G1-4	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσο- στό μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	57%
		C-G1-5	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά	28,57%
		C-G1-6	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Αριθμός μελών Διοικητικού Συμβουλίου	Σελ. 94
		C-G1-7	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Μέσος όρος ηλικίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	Σελ. 94
		C-G1-8	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Μέσος όρος θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	Σελ. 94
	C-G2	C-G2-1	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης - Περιγραφή της προσέγγισης για την εποπτεία σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	Σελ. 101
	C-G3	C-G3-1	Ουσιαστικά θέματα - Περιγραφή της διαδικασίας αξιολόγησης και των ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 42-43
		C-G3-2	Ουσιαστικά θέματα - Προσέγγιση	Σελ. 42-43

Κατηγοριοποίηση ESG	2024 ID	2024 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Παραπομπή
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	C-G4	C-G4-1	Πολιτική βιωσιμότητας - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	Δεν υπάρχει εξειδικευμένη Πολιτική Βιωσιμότητας. Αρχές της βιώσιμης Ανάπτυξης αναφέρονται στον Κώδικα Ηθικής Δεοντολογίας και Σύγκρουσης Συμφερόντων.
	C-G5	C-G5-1	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών επιχειρηματικής δεοντολογίας	Σελ. 96-98
	C-G6	C-G6-1	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών ασφάλειας δεδομένων	Σελ. 98
	C-G7	C-G7-1	Αναφορά βιωσιμότητας - Γενικές αρχές προετοιμασίας για την αναφορά βιωσιμότητα	Σελ. 6-7
		C-G7-2	Αναφορά βιωσιμότητας - Λίστα με τις ονότητες που περιλαμβάνονται στην αναφορά βιωσιμότητας	Σελ.6-7
	C-G8	C-G8-1	Ετήσιες οικονομικές καταστάσεις - Ημερομηνία δημοσιοποίησης	28/03/2025
	A-G1	A-G1-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα - Περιγραφή της στρατηγικής, του επιχειρηματικού μοντέλου και της αξιακής αλυσίδας	Σελ. 34 Σελ. 88-91
		A-G1-2	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα - Δραστηριοποίηση στο τομέα των ορυκτών καυσίμων, την παραγωγή χημικών ουσιών, των αφιλεγόμενων όπλων και στην καλλιέργεια και την παραγωγή καπνού	Σελ. 34 Σελ. 88-91
	A-G2	A-G2-1	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας - Συνολικό ποσό χρηματικών ζημιών ως αποτέλεσμα παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	0
		A-G2-2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας - Αριθμός παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	0
	A-G3	A-G3-1	Στόχοι ESG - Βραχυπρόθεσμοι	Σελ. 45

Κατηγοριοποίηση ESG	2024 ID	2024 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Παραπομπή
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	A-G3	A-G3-2	Στόχοι ESG - Μεσοπρόθεσμοι	Σελ. 45
		A-G3-3	Στόχοι ESG - Μακροπρόθεσμοι	Σελ. 45
	A-G4	A-G4-1	Μεταβλητές αμοιβές - Ποσοστό μεταβλητών αποδοχών επί των συνολικών αποδοχών των στελεχών	Σελ. 94, Πολιτική Αποδοχών
	A-G5	A-G5-1	Εξωτερική διασφάλιση - Περιγραφή της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιημένων ESG πληροφοριών - Εύρος διασφάλισης	Σελ. 7
		A-G5-2	Εξωτερική διασφάλιση - Περιγραφή της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιημένων ESG πληροφοριών - Επίπεδο διασφάλισης	Σελ. 7
	A-G7	A-G7-1	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων	Σελ. 95-96
	SS-G1	SS-G1-1	Πολιτική καταγγελίας δυσλειτουργιών - Περιγραφή των πολιτικών και διαδικασιών καταγγελίας δυσλειτουργιών	Σελ. 68 Σελ. 99
	SS-G2	SS-G2-1	Διαχείριση κρίσιμων κινδύνων - Περιγραφή συστημάτων, διαδικασιών και μηχανισμών για τον εντοπισμό και τον μετριασμό των κρίσιμων κινδύνων	Σελ. 98
	SS-G3	SS-G3-1	Διαχείριση συστημικών κινδύνων - Περιγραφή συστημάτων, διαδικασιών και μηχανισμών για τη μείωση της συμβολής στους συστημικούς κινδύνους και τη βελτίωση δικλιδών ασφαλείας	Σελ. 98

Κανάλια επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Θέματα ενδιαφέροντος	Ανταπόκριση της Εταιρείας σε αυτά τα ζητήματα
Μέτοχοι Συχνότητα επικοινωνίας: Ετήσια	- Δελτία τύπου, ανακοινώσεις και παρουσιάσεις - Γενικές συνελεύσεις - Οικονομικές καταστάσεις - Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	- Διατήρηση της φήμης της Εταιρείας - Αξιοπιστία και διαφάνεια - Διαχείριση κινδύνων - Ανάπτυξη της Εταιρείας, κερδοφορία και βιωσιμότητα - Μερίσματα - Επενδύσεις	- Χρηστή διακυβέρνηση - Δημοσίευση αποτελεσμάτων, ανακοινώσεις και εκθέσεις με επαρκή και αξιόπιστες πληροφορίες - Έκδοση Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης - Αποτελεσματική διαχείριση
Εργαζόμενοι Συχνότητα επικοινωνίας: Καθημερινή	- Πολιτική ανοιχτών θυρών - Τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία - Πίνακες ανακοινώσεων - Εθελοντικές δράσεις	- Αναγνώριση και ανταμοιβή - Ανάπτυξη και εκπαίδευση - Υγεία & Ασφάλεια - Δίκαιη αντιμετώπιση - Αμοιβές και επιπλέον παροχές - Ικανοποίηση από την εργασία	- Ανάπτυξη πολιτικών και διαδικασιών - Συστήματα διαχείρισης - Επιπλέον παροχές για τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους - Υιοθέτηση καλών πρακτικών
Πελάτες (πρατηριούχοι & καταναλωτές) Συχνότητα επικοινωνίας: Καθημερινή	- Τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία - Εταιρική ιστοσελίδα και social media - Δελτία τύπου, παρουσιάσεις - Συναντήσεις - Media - Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	- Εμπορικές Συμφωνίες - Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων - Διαχείριση παραπόνων - Ανταπόκριση στα αιτήματά τους - Μεγιστοποίηση της αξίας / τιμής - Ενημέρωση - Καινοτομία	- Συμβόλαια - Πιστοποιήσεις - Συστήματα διαχείρισης - Πολιτικές και διαδικασίες - Έκδοση Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης - Ενημέρωση portal πελατών

Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Θέματα ενδιαφέροντος	Ανταπόκριση της Εταιρείας σε αυτά τα ζητήματα
Προμηθευτές Συχνότητα επικοινωνίας: Καθημερινή	- Οικονομικές καταστάσεις - Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης - Τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία - Εταιρική ιστοσελίδα και social media - Δελτία τύπου - Συναντήσεις	- Αμοιβές - Οικονομική ανάπτυξη - Υγεία και ασφάλεια στην εργασία - Διαφάνεια και αξιοπιστία - Συμμόρφωση με τους νόμους και κανονισμούς της αγοράς	- Δημιουργία μόνιμων και σταθερών σχέσεων - Χρηστή διακυβέρνηση - Έκδοση ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης
Κράτος και ρυθμιστικές αρχές Συχνότητα επικοινωνίας: Όποτε κρίνεται απαραίτητο	- Δελτία Τύπου, παρουσιάσεις - Οικονομικές καταστάσεις - Τηλεφωνική και ηλεκτρονική αλληλογραφία - Συναντήσεις	- Τήρηση της ισχύουσας εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας - Φορολογική συμμόρφωση - Οικονομική ανάπτυξη - Χρηστή διακυβέρνηση	- Έκδοση ετήσιας Έκθεσης Οικονομικών Αποτελεσμάτων - Οικονομική ανάπτυξη και συμβολή στην περιφερειακή ανάπτυξη - Χρηστή διακυβέρνηση
Χρηματο-πιστωτικά ιδρύματα Συχνότητα επικοινωνίας: Εβδομαδιαία	- Οικονομικές καταστάσεις - Εταιρική ιστοσελίδα - Συναντήσεις - Τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία	- Στόχοι και στρατηγικές προτεραιότητες - Διαχείριση κινδύνων - Επενδύσεις - Συμμόρφωση με τους νόμους και κανονισμούς της αγοράς - Ενημέρωση σχετικά με τις υπηρεσίες της Εταιρείας	- Πλήρης τήρηση της νομοθεσίας - Έκδοση ετήσιας Έκθεσης Οικονομικών Αποτελεσμάτων - Έκδοση Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης - Δημοσίευση αποτελεσμάτων, ανακοινώσεις και εκθέσεις με επαρκή και αξιόπιστες πληροφορίες

Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Θέματα ενδιαφέροντος	Ανταπόκριση της Εταιρείας σε αυτά τα ζητήματα
Επιχειρηματική κοινότητα και κλαδικοί φορείς Συχνότητα επικοινωνίας: Όποτε κρίνεται απαραίτητο	- Συναντήσεις - Δελτία τύπου, παρουσιάσεις - Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης - Εταιρική ιστοσελίδα και social media - Τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία	- Κλαδικές Συμφωνίες - Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων - Μεγιστοποίηση της αξίας / τιμής - Ενημέρωση - Καινοτομία - Συνεργασία	- Δημιουργία μόνιμων και σταθερών σχέσεων - Χρηστή διακυβέρνηση - Έκδοση ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης - Έκδοση ετήσιας Έκθεσης Οικονομικών Αποτελεσμάτων
Τοπική κοινότητα και ΜΚΟ Συχνότητα επικοινωνίας: Καθημερινή	- Συναντήσεις - Δελτία τύπου, παρουσιάσεις - Τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία - Δράσεις εταιρικής κοινωνικής ευθύνης - Εταιρική ιστοσελίδα και social media - Περιοδικά - Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	- Χορηγίες και δωρεές - Περιβαλλοντική υπευθυνότητα - Δημιουργία θετικού αντικτύπου στην κοινωνία και το περιβάλλον - Δημιουργία θέσεων εργασίας - Συμβολή στην οικονομική ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών	- Διάλογος και δημιουργία στενών σχέσεων με τις τοπικές κοινότητες - Δημιουργία θέσεων εργασίας - Τοπικές προμήθειες - Πρωτοβουλίες και κοινωνικές δράσεις

Φόρμα Επικοινωνίας

6 Σε ποια ομάδα ενδιαφερομένων μερών της REVOIL ανήκετε;

☐ Μέτοχοι	☐ Κράτος και ρυθμιστικές αρχές
☐ Εργαζόμενοι	☐ Τοπική κοινωνία και ΜΚΟ
☐ Υπεργολάβοι/ Συνεργάτες	☐ Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα
☐ Προμηθευτές/ Οίκοι εξωτερικού	☐ Άλλο:

6 Με βάση τις πληροφορίες που παρουσιάζονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024, πώς θα αξιολογούσατε την υπευθυνότητα σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης της REVOIL;

☐ Εξαιρετικό	☐ Καλό	☐ Μέσος όρος	☐ Χρειάζεται βελτίωση
-------------------------------------	-------------------------------	-------------------------------------	--

6 Πόσο εύκολο ήταν να βρείτε πληροφορίες για θέματα που σας ενδιαφέρουν στην Έκθεση;

☐ Πολύ εύκολο	☐ Αρκετά εύκολο	☐ Σχετικά εύκολο	☐ Καθόλου εύκολο
--------------------------------------	--	---	---

6 Όσον αφορά τις πληροφορίες που παρουσιάζονται στην Έκθεση, πόσο συμφωνείτε με τις ακόλουθες δηλώσεις;

1. Διαφωνώ απόλυτα, 2. Διαφωνώ, 3. Ούτε συμφωνώ/Ούτε διαφωνώ, 4. Συμφωνώ, 5. Συμφωνώ απόλυτα

Ενότητες της Έκθεσης	1	2	3	4	5
Καλύπτονται επαρκώς οι αρχές και τα θέματα που θεωρείτε απαραίτητα για τη βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρείας					
Υπάρχει καλή ισορροπία και σαφήνεια μεταξύ των διαφόρων τμημάτων της Έκθεσης					
Η δομή έχει μια ωραία ροή και η Έκθεση είναι εύκολο να διαβαστεί					
Η γραφική αναπαράσταση των πληροφοριών είναι σαφής					
Η οπτική πτυχή είναι ικανοποιητική και τα γραφήματα που περιλαμβάνονται εμπλουτίζουν θετικά την Έκθεση					

💧 Παρακαλείσθε να επισημάνετε τυχόν θέματα που δεν έχουν αναφερθεί και θα πρέπει να συμπεριληφθούν στην επόμενη Έκθεση:

💧 Περιγράψτε τις βασικές ανησυχίες ή/και τα ζητήματα που εντοπίσατε κατά τη διάρκεια της συνεργασίας σας με την REVOIL.

Παρακαλείσθε να αποστείλετε το συμπληρωμένο έντυπο αξιολόγησης (ταχυδρομικά ή ψηφιακά) στην ακόλουθη διεύθυνση:

REVOIL Α.Ε.Ε.Π

Ιάκωβος Ι. Χαϊδεμένος

Υπεύθυνος Τμήματος Μετόχων, Εταιρικών Ανακοινώσεων & Επενδυτικών Σχέσεων

Καποδιστρίου 5, Βάρη Αττική

Email: iro@revoil.gr | Τηλέφωνο: 210 897 6000

